



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN FAKULTAS MIPA 2024

UNIVERSITAS NEGERI MALANG
Februari 2024

LAPORAN KEGIATAN

RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN

ANALISIS RISIKO

TERKAIT TARGET KINERJA FMIPA 2024

FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM

UNIVERSITAS NEGERI MALANG



FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM

UNIVERSITAS NEGERI MALANG

Februari 2024

LAPORAN KEGIATAN

A. Identitas Kegiatan

Judul Kegiatan	: Rapat Analisis Risiko Terkait Target Kinerja FMIPA 2024
Hari/Tanggal	: Rabu, 31 Januari 2024
Tempat	: Ruang Rapat FMIPA UM gedung B20 Lt 2

B. Latar Belakang

Manajemen berbasis ISO FMIPA UM diharapkan mendukung dan mempercepat capaian Visi-Misi FMIPA UM. ISO 9001:2015 merupakan sistem manajemen yang membuat standard mutu dalam melakukan perencanaan, perbaikan, penanganan, dan pengembangan secara berkelanjutan. Mutu ialah kesesuaian lulus an dan luaran dengan kebutuhan pasar atau konsumen. Berkaitan dengan fungsi fakultas maka yang dimaksud dengan fakultas yang bermutu ialah fakultas yang lulusannya menguasai dunia kerja karena lulusannya sesuai dengan kebutuhan konsumen, sehingga menimbulkan kepuasan bagi konsumen. Jika konsumen merasa puas, maka mereka akan setia dalam menggunakan lulusan tersebut. Mutu dalam ISO 9001:2015 sangatlah penting perannya karena akan berpengaruh kepada kepuasan pelanggan. Selain itu luran berupa hasil-hasil penelitian dan inovasi serta layanan kepada masyarakat telah memenuhi harapan masyarakat

Tujuan dari pelaksanaan Rapat awal tahun 2024 ini adalah untuk melakukan Analisis Risiko sebagai akibat dari: 1) Kontrak Kinerja Dekan FMIPA dengan Rektor, 2) Isu-isu eksternal maupun internal, 3) Perubahan Kebijakan, 4) Visi Misi dan Renstra baru. Hasil dari analisis risiko ini merupakan analisis tentang KEBUTUHAN/HARAPAN PIHAK-PIHAK YANG BERKEPENTINGAN dan RISIKO/PELUANG SISTEM MANAJEMEN MUTU.

Pada dasarnya Rapat Tinjauan Manajemen-Analisis Risiko ini merupakan langkah awal dalam merumuskan prioritas improvement yang akan dipilih terkait dengan Indikator Kinerja FMIPA yang telah ditandatangani oleh Dekan FMIPA sebagai Kontrak Kerja pada Rektor. Pertimbangan atas setiap pilihan di bahas dalam RTM dengan memperhatikan setiap aspek yang relevan dari setiap unit yang terkait sehingga disepakati mana langkah-langkah improvement yang akan diambil.

Isu-isu yang masih menjadi fokus pada indikator kinerja 2024, antara lain IKU, THE World University Ranking, Akreditasi Program Studi, Kurikulum, Lulusan, Kemahasiswaan, Inovasi. Posisi UM sebagai PTNBH juga masih menjadi isu yang perlu mendapatkan perhatian penting.

C. Peserta

- Dekan FMIPA UM
- Wakil Dekan
- Ketua Departemen
- Sekretaris Departemen

- Ketua Program Studi
- Subkor BMN
- Subkir Keuangan dan Pegawai
- Kasubag Akademik dan Kemahasiswaan
- Ketua dan Sekretaris UPM
- Koordinator ISO 9001:2015

(daftar peserta terlampir)

D. Hasil

FMIPA telah menganalisis kebutuhan yang dituangkan dalam daftar kebutuhan tentang kebutuhan/harapan dari pihak eksternal dan internal serta Risiko yang dihadapi bila harapan tidak tercapai. FMIPA telah mengidentifikasi juga peluang-peluang untuk mencapai kebutuhan/harapan (Hasil terlampir).

Harapan dari pihak eksternal kepada FMIPA yang perlu diantisipasi pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Posisi UM pada tahun 2024 diharapkan Kembali ke kluster I. Setiap fakultas harus berkontribusi pada capaian indikator kinerja UM.
2. Harapan UM sebagai universitas dengan ranking 1000-1200 di Timer Higher Education, World University Ranking.
3. Pemenuhan IKU
4. Pemenuhan kurikulum yang mengacu pada SNPT, KKNI, dan Merdeka Belajar Kampus Merdeka sehingga memberi peluang bagi lulusan memiliki kompetensi sesuai bidangnya sehingga dapat diterima pasar kerja dengan mudah.
5. Akuntabilitas Lembaga khususnya Pemenuhan Standar Nilai Akreditasi. Di FMIPA masih ada beberapa program studi yang terakreditasi B. oleh sebab itu prodi tersebut harus mengajukan akreditasi untuk mendapatkan akreditasi A.
6. Akreditasi internasional menjadi salah satu indikator kemajuan UM, harus ditindaklanjuti oleh fakultas dan program studi. Setiap Prodi S1 mendapatkan Akreditasi Internasional. FMIPA telah memiliki 9 Prodi S1 terakreditasi ASIIN.
7. Layanan administrasi akademis dan kemahasiswaan yang baik dan cepat memberikan kepuasan kepada pelanggan (mahasiswa, dosen, alumni, masyarakat).
8. Ketepatan masa studi/kecepatan kelulusan perlu mendapatkan perhatian agar mahasiswa bisa segera bekerja dan tidak terbebani dengan UKT.
9. Pengakuan stake holder terhadap kompetensi lulusan

10. Peningkatan persentase lulusan S1 yang mendapatkan pekerjaan, melanjutkan studi S2, dan berwirausaha
11. Pengembangan minat, bakat, dan prestasi mahasiswa dalam kegiatan organisasi kampus yang mendukung terciptanya suasana akademik
12. Kontribusi alumni kepada prodi almamater dalam bidang akademik maupun non akademik
13. Hasil penelitian dibidang MIPA bermanfaat bagi pengembangan masyarakat
14. Hasil penelitian menghasilkan inovasi
15. Pemberdayaan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat
16. Pemenuhan komitmen kerjasama yang tertuang dalam SPK atau kontrak kerja antara Dekan dengan Rektor.

Harapan dari pihak internal yang masih menjadi fokus pada tahun 2024 adalah sebagai berikut:

1. Kerjasama Prodi dengan mitra dari universitas QS 100-200
2. Rekonstruksi Kurikulum 2024
3. Meningkatkan kompetensi dosen untuk memenuhi kurikulum yang mengacu pada SNPT dan KKNI
4. Pelaksanaan MBKM untuk mencapai IKU
5. Percepatan studi S3 bagi dosen-dosen baru.
6. Kenaikan jabatan dan pangkat dosen, khususnya dari Lektor ke Lektor Kepala dan dari Lektor Kepala ke Profesor/Guru Besar.
7. Peningkatan publikasi ilmiah di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional
8. Peningkatan jumlah calon mahasiswa yang mendaftar di FMIPA
9. Pemenuhan syarat minimum rasio dosen dan mahasiswa
10. Syarat kompetensi dosen
11. Syarat penelitian yang terpublikasi di jurnal internasional terindeks
12. Syarat kompetensi tendik
13. Pelayanan prima

E. Tindak Lanjut

Daftar Kebutuhan/Harapan dari pihak eksternal dan internal serta risiko dan peluang telah diidentifikasi. Hasil ini ditindaklanjuti oleh semua unit di FMIPA agar indikator yang telah tertuang di Renstra maupun Kontrak Kinerja FMIPA dapat dipenuhi. Dalam jangka Panjang pemenuhan indikator kinerja ini mengarahkan pada tercapainya Visi Misi FMIPA UM.

Mengetahui,

Dekan FMIPA UM



Prof. Dr. Hadi Suwono , M.Si
NIP 196705151991031007

Ketua Tim,

Wakil Dekan I,

Prof. Dr. Sri Rahayu Lestari , M.Si.
NIP 196706121992032001

Lampiran:

1. Daftar Kebutuhan/Harapan dan Risiko/Peluang
2. Undangan
3. Daftar hadir

DAFTAR KEBUTUHAN / HARAPAN PIHAK-PIHAK YANG BERKEPENTINGAN , RISIKO/PELUANG SISTEM MANAJEMEN MUTU

FMIPA - UNIVERSITAS NEGERI MALANG

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
EKSTERNAL										
1	KEMEN-DIKBUD RISTEK	1.1	Pemenuhan ranking UM dalam THE WUR	1.1.1	Pemenuhan ketercapaian indicator kinerja UM terkait THE WUR berdampak pada ranking UM di THE	• Teaching • Research • Citation • Internal outlook • Industry income	Indikator kinerja terkait THE didorong, difasilitasi, dan dilaksanakan	2024-2025	Dekan, Kadep	On going
			Pemenuhan IKU	1.1.2	Tercapainya 8 Indikator Kinerja Utama PT berpengaruh pada Ranking UM di Kemendikbud 2025	IKU yang sudah tercapai oleh FMIPA adalah IKU 8- Prodi berstandar internasional (di MIPA sudah ASIIN)	Percepatan	2024-2025	Dekan, Wakil Dekan	On going
			Pemenuhan kurikulum transdisiplin yang mengacu pada MBKM, SNPT dan KKNi dan Permendikbud 2023	1.1.3	Berdampak pada pengakuan formal kompetensi lulusan pada saat akan studi lanjut Berdampak pada Ranking IKU UM	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk Jumlah prodi dengan kurikulum yangsesuai IKU, MBKM, SNPT & KKNi	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
			Pemenuhan Permenristekdikti 44/2015Tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SNPT) dan Standar Pendidikan UM	1.1.4	Peringatan /sanksi dari Kementrian melalui lembaga / Universitas bila tidak memenuhi	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk Jumlah prodi dengan kurikulum yangsesuai SNPT & KKNi	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
		1.2	Kurikulum MBKM: Pemenuhan matakuliah dengan pendekatan case-based learning dan team-based project	1.2.1	Jika tidak terlaksana dapat menurunkan capaian IKU. Ranking UM dan FMIPA turun	Indikator kinerja misi strategis 1	55% matakuliah dengan pendekatan case-based learning dan team-based project	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
		1.3	Akuntabilitas lembaga - 69/Permen /Kew/2008- penyusunan std biaya - 8/PP/2006 - Kewenangan pengadaan barang & jasa BLU	1.3.1	Berpengaruh kepada kredibilitas fakultas atau lembaga.	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk : 1. Standard pengelolaan keuangan mengacu UM 2. SI keuangan 3. Pedoman pengelolaan aset sesuai Peraturan Rektor 4. Penataan barang inventaris termasuk penghapusan	2024-2025	WD 2, WD3, Ka Lab	On Going
				1.3.2	Permasalahan hukum / sanksi hukum bila tidak akuntabel	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk : 1. Standard pengelolaan keuangan 2. SI keuangan 3. Pedoman pengelolaan aset	2024-2025	WD 2, WD3, Ka Lab	On Going
2	Lembaga Akreditasi Mandiri	2.1	Pemenuhan Standar Nilai Akreditasi	2.1.1	Tingkat pengakuan / hasil nilai akreditasi turun atau meningkat karena tingkat pemenuhan (Prodi S2 Biologi, S3 Pend Fisika, S2 Kimia, S2 Matematika, S1 Biotek, S1 Farmasi)	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah prodi dengan akreditasi A 2. Persentase prodi dengan akreditasi A	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
	LAMDIK	2.2	Pemenuhan Standar Akreditasi	2.2.1	Sampai saat ini Prodi Farmasi masih belum mendapatkan ijin akreditasi	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target: Jumlah prodi terakreditasi	2024	Dekan, WD, Kaprodi Farmasi	On going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
3	Pengguna Lulusan	3.1	Kompetensi lulusan sesuai bidangnya	3.1.1	Pengakuan DU/DI atau pengguna menjadi turun atau naik karena kompetensi lulusan	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk Jumlah prodi dengan kurikulum yang sesuai SNPT & KKNI	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk jumlah kerja sama DU /DI	2024-2025	WD 3, Kajur, Kaprodi, Subag AAK	On Going
4	Mahasiswa	4.1	Layanan administrasi akademis dan kemahasiswaan yang baik & cepat	4.1.1	Kepuasan mahasiswa & alumni terhadap pelayanan fakultas mejaditurun atau naik karena kualitas layanan AAK	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk rasio jumlah tendikvs mhs	2024-2025	WD3, KabagTU, Kasubag KK	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk penetapan dokumen pedoman : 1. Standard pelayanan minimal 2. Standard layanan kemahasiswaan 3. Pengelolaan aset	2024	WD3, KabagTU, Kasubag KK	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk : 1. Peningkatan bandwidth 2. Rasio jumlah judul bahan pustaka 3. Rasio luas ruang kelas atau lab Vs Mahasiswa	2024	WD3, WD2, KabagTU, Kasubag KK & UBMN	On Going
		4.2	Ketepatan masa studi / kecepatan kelulusan	4.2.1	Perencanaan studi mahasiswa harus tepat dan optimal	Perencanaan studi , Penetapan pembimbing akademis	Pemantauan dan penyusunan data mahasiswa per masa studi melalui data SIAKAD	Sudah Berjalan	Sekjur & Kajur	Efektif
						setiap mahasiswa				

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
				4.2.2	Tingkat keberhasilan studi setiap mata kuliah harus tinggi	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target rata-rata PK lulusan	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
		4.3	Pengakuan stake holder terhadap kompetensi lulusan	4.3.1	Tingkat keterserapan lulusan menjadi naik atau turun karena faktor pengakuan stake holder	Indikator kinerja misi strategis 1	Masa tunggu lulusan 3 bulan	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
							Tercapai target jumlah lembaga pengguna lulusan	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan, Kerjasama Lembaga	On Going
							Tercapai target rerata gaji pertama alumni	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan, Kerjasama Lembaga	On Going
							tercapai target sistem informasi kebutuhan dunia kerja	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan, Kerjasama Lembaga	On Going
							Tercapai target penyelenggaraan job fair Target jumlah lulusan yang melanjutkan studi S2 Target jumlah lulusan yang berwirausaha	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan, Kerjasama Lembaga	On Going
		4.4	Pengembangan minat, bakat, dan prestasi Mahasiswa dalam kegiatan organisasi kampus yang mendukung terciptanya suasana akademik	4.4.1	Prestasi akademis dan non-akademis mahasiswa meningkat	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk jumlah mahasiswa peraih penghargaan dalam : 1. Bidang akademik 2. Minat dan bakat	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan	On Going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
							Tercapai target kinerja untuk proposal yang lolos untuk : 1. PKM yang didanai 2. PKM yang lolos PIMNAS 3. Kewirausahaan award	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan	On Going
							Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah mahasiswa yang mengikuti pelatihan kewirausahaan 2. Sistem kredit prestasi mahasiswa	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan	On Going
5	Alumni	5.1	Kontribusi alumni kepada prodi almamater dalam bidang akademik maupun non akademik	5.1.1	Tingkat kontribusi alumni kepada almamater menjadi rendah	Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target kinerja untuk jumlah kemitraan dengan 1. DU / DI 2. Lembaga Formal / Non-formal 3. Pemerintah	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapainya Indikator kinerja untuk jumlah kerjasama dengan ikatan alumni	2024-2025	WD 3, Subag Kemasiswaan	On Going
6	Masyarakat	6.1	Hasil penelitian di bidang MIPA bermanfaat bagi pengembangan masyarakat	6.1.1	Membutuhkan sumber daya penelitian yang berbasis pada kebutuhan masyarakat	Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target kinerja untuk jumlah teknologi tepat guna yang dihasilkan	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target kinerja untuk jumlah kerjasama	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
							penelitian dengan lembaga / pemerintah			
						Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target jumlah publikasi karya inovatif dosen dan mahasiswa	2024-2025		

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
		6.2	Pemberdayaan masyarakat melalui kegiatan pengabdian kepada masyarakat	6.2.1	Membutuhkan sumberdaya untuk pemberdayaan masyarakat efektif	Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target kinerja untuk jumlah kegiatan pengabdian pemberdayaan masyarakat	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target untuk jumlah kelompok masyarakat binaan	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target untuk jumlah dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
						Indikator kinerja misi strategis 3	Tercapai target kinerja untuk jumlah kerjasama penelitian dengan lembaga / pemerintah	2024-2025	WD 1, WD3, Subag AAK, Kaprodi	On Going
7	Penyedia Eksternal	7.1	Pemenuhan komitmen kerjasama yang tertuang dalam SPK atau kontrak kerja	7.1.1	Salah satu pihak tidak memenuhi komitmen kerjasama	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk : 1. Standard pengelolaan keuangan 2. SI keuangan 3. Pedoman pengelolaan aset	2024-2025	WD 2, WD3, Ka Lab	On Going
INTERNAL										
8	UNIVERSITAS	8.1	Perubahan Pejabat Baru	8.1.1	Mungkin akan ada perlambatan kinerja di awal tahun karena proses adaptasi	Semua Indikator kinerja	Pendampingan pimpinan fakultas kepada WD, Kadep, Sekdep, dan Kalab. Tercapai target kinerja FMIPA UM 2023 di atas 85%	2023-2024	Dekan	On Going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
	UNIVERSITAS	8.2	Pemenuhan kurikulum yang mengacu pada MBKM, SNPT dan KKNI	8.1.1	Berdampak pada pengakuan formal kompetensi lulusan pada saat akan studi lanjut	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah prodi dengan kurikulum yang sesuai SNPT & KKNI 2. Jumlah prodi pelaksana sertifikasi profesi Persentase prodi dengan akreditasi A	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
		8.2	Peningkatan publikasi ilmiah di jurnal nasional terakreditasi dan jurnal internasional	8.2.1	Pengaruh positif pada pengakuan internasional dan akreditasi Prodi.	Indikator kinerja misi strategis 2	Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal internasional terindeks 2. Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional 3. Jumlah kerjasama penelitian dengan LN	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
		8.3	Peningkatan jumlah calon mahasiswa yang mendaftari FMIPA	8.3.1	Pengaruh positif pada pengakuan masyarakat umum & dunia pendidikan tinggi.	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah mahasiswa terdaftar S1 2. Jumlah mahasiswa terdaftar S2 3. Jumlah mahasiswa terdaftar S3	2024-2025	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
9	DOSEN	9.1	Pemenuhan syarat minimum rasio dosen vs mahasiswa	9.1.1	Peningkatan biaya operasional pendidikan	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk rasio jumlah dosen vs mhs	2024-2025	WD 1, WD3, Subag Kepegawaian, Kajur, Kaprodi	On Going
		9.2	Syarat kompetensi dosen	9.2.1	Peningkatan mutu pendidikan Nasional	Indikator kinerja misi strategis 1	Tercapai target kinerja untuk persentase dosen ber kualifikasi S3	2024-2025	WD 1, WD3, Subag Kepegawaian, Kajur, Kaprodi	On Going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
							Tercapai target kinerja untuk jumlah dosen bergelar S3	2024-2025	WD 1, WD3, Subag Kepegawaian, Kajur, Kaprodi	On Going
							Jumlah dosen yang menerima beasiswa studi	2024-2025	WD 1, WD3, Subag Kepegawaian, Kajur, Kaprodi	On Going
		9.3	Syarat penelitian yang terpublikasi di jurnal internasional terindeks	9.3.1	Kebutuhan sumber daya penelitian meningkat	Indikator kinerja misi strategis 2	Tercapai target kinerja untuk : 1. Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan di jurnal internasional terindeks 2. Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional	2023-2024	WD 1, Kajur, Kaprodi	On Going
				9.3.2	Pengakuan internasional terhadap prodi, fakultas atau lembaga meningkat		3. Jumlah kerjasama penelitian dengan LN			
10	Tenaga Kependidikan	10.1	Syarat kompetensi tendik	10.1.1	Peningkatan kualitas pelayanan	Perlu ditingkatkannya pemberian layanan yang memuaskan	Monitoring kepuasan pelanggan berkaitan dengan pelayanan Tenaga Kependidikan	2024-2025	WD3, KabagTU, Kasubag KK	On Going
		10.2	Pelayanan prima	10.2.1	Kebutuhan sumber daya harus terpenuhi (jumlah, kualitas, teknologi, dll)	Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk rasio jumlah tendik vs mhs	2024-2025	WD3, KabagTU, Kasubag KK	On Going

No	Pihak yang berkepentingan	Kebutuhan/Harapan		Risiko / Peluang		Landasan / Kondisi / Kendali Saat ini	Pemenuhan Kebutuhan/Harapan	Batas Waktu	PIC	Status
						Indikator kinerja misi strategis 4	Tercapai target kinerja untuk penetapan dokumen pedoman : 1. Standard pelayanan minimal 2. Standard layanan kemahasiswaan 3. Pengelolaan aset	2024- 2025	WD3, KabagTU, Kasubag KK	On Going



**NOTULEN
PENYUSUNAN PROGRAM FMIPA TAHUN 2024**

Pada hari ini Rabu, 31 Januari 2024, pukul 14.00 wib s.d. 16.00, bertempat di Ruang Rapat Dekanat, Gedung B20 Lantai 2, telah diadakan Penyusunan Program FMIPA Tahun 2024, dengan agenda: (1) Pencermatan Kontrak Kinerja . Rapat dipimpin oleh Dekan

Peserta rapat yang diundang sebanyak 4 orang; yang hadir rapat sebanyak 4 orang, terdiri atas Wakil Dekan I FMIPA, Wakil Dekan II FMIPA, Wakil Dekan III FMIPA, Koordinator Tata Usaha FMIPA.

Hasil rapat adalah sebagai berikut.

AGENDA	HASIL RAPAT	TINDAK LANJUT
Pencermatan Kontrak Kinerja	- Pembahasan Kontrak Kinerja FMIPA (terlampir) - Akan diadakan workshop penulisan proposal PPM pada Hari Kamis, tanggal 25 Januari 2024 pukul 12.30, dan selanjutnya dilanjutkan di masing-masing departemen. - Untuk peninjauan kerjasama, akan diadakan kunjungan kerja ke Brunei bagi departemen matematika, kimia dan biologi dan untuk departemen fisika ke Malaya.	FMIPA memiliki kontrak kinerja sebesar 2140 mahasiswa MBKM. Rencana penyebaran MBKM yaitu, - Matematika, 100 mahasiswa KM/AM untuk angkatan 2021, Magang 100 mahasiswa angkatan 2021, PPM dan Inbound - Fisika, 100 peserta magang angkatan 2021 (hanya non pendidikan) - Kimia, tidak melakukan MBKM (Jika ada yang ikut silahkan dilayani) - Biologi, 90 mahasiswa KM/AM dan 90 peserta Magang untuk angkatan 2021. - IPA tidak ada MBKM - Biotek, 55 mahasiswa peserta magang



31 Januari 2024
Dekan,

Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
Jabatan : Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 2 Januari 2024

PIHAK KEDUA,

PIHAK PERTAMA,


Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001


Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007

Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Mahasiswa dan Lulusan	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang memiliki pekerjaan dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	32	32
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dalam rentang waktu 12 (dua belas) bulan setelah lulus.	%	20	20
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan proses pembelajaran di program studi profesi, S1/D4 terapan, S2/S2 terapan, S3/S3 terapan di dalam negeri atau luar negeri dalam rentang waktu kurang dari 12 (dua belas) bulan setelah lulus	%	30	30
	4	Jumlah mahasiswa yang menghasilkan karya yang digunakan dunia usaha, industri dan masyarakat	orang	2800	398
	5	Jumlah mahasiswa berkegiatan/meraih prestasi minimal tingkat propinsi	orang	5436	773
	6	Jumlah mahasiswa yang memperoleh sertifikasi kompetensi internasional	orang	340	48
	7	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus	orang	14977	2130
	8	Jumlah mahasiswa inbound yang diterima dalam program pertukaran pelajar	orang	500	71
	9	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan/inklusivitas.	kegiatan	152	24
	10	Jumlah mahasiswa yang mendapat rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa.	orang	1100	156
	11	Jumlah mahasiswa yang mendapat prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA	orang	725	103
	12	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	340	48

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(5)
	13	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) program kewirausahaan pada tahun berjalan.	orang	1000	142
	14	Persentase kenaikan mahasiswa baru pada tahun akademik 2024-2025	%	32	17
	15	Jumlah mahasiswa yang mengikuti sertifikasi dari Lembaga Sertifikasi Profesi Tingkat 3 (P3)	orang	170	24
	16	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree)	orang	1000	142
	17	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri.	orang	500	71
	18	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari proposal PKM	orang	400	57
Meningkatnya Kualitas Proses Pendidikan	19	Persentase pengajar yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia usaha, atau dunia industri.	%	10	10
	20	Persentase mata kuliah S1 dan D4 yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis project (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	90	90
	21	Persentase program studi S1 dan D4/D3 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah	%	50	50
	22	Persentase mahasiswa program pasca.	%	16	16
	23	Jumlah kelas internasional	kelas	10	1
	24	Jumlah adjunct professor	orang	39	6
	25	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	200	37
	26	Persentase Kelulusan Tepat Waktu (PKTW) Program Diploma dan Sarjana	%	40	40
	27	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	250	46

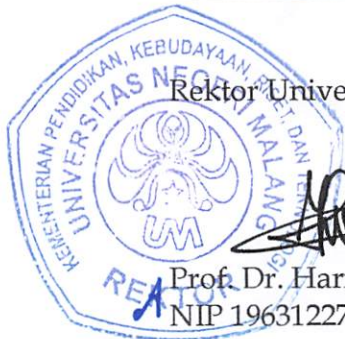
Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	28	Persentase capaian entry data PDDIKTI	%	100	100
	29	Persentase mahasiswa gagal studi	%	11,43	8,88
	30	Persentase matakuliah yang melibatkan partisipasi publik dalam pembelajaran	%	5	5
Meningkatnya Kualitas Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal dan prosiding internasional terindeks selain WoS atau Scopus	judul	450	58
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	700	175
	33	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks WoS atau Scopus	judul	500	116
	34	Jumlah HKI yang granted	granted	400	73
	35	Jumlah karya senin,buku akademik, bookchapter, karya rujukan, buku saku, pedoman, manual, buku teks, monograf, ensiklopedia, kamus, studi kasus dan laporan penelitian untuk mitra	karya	600	87
	36	Jumlah judul karya terapan berupa Produk fisik, digital, dan algoritme (termasuk prototipe); dan/atauPengembangan invensi dengan mitra.	judul	500	91
	37	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi minimal SINTA 4 tahun berjalan.	judul	500	58
	38	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	6	6
	39	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	3
	40	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	publikasi	500	92
	41	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	350	65

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	42	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (luar negeri)	judul	125	24
	43	Jumlah judul penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang mendapatkan pendanaan dari pihak luar UM (dalam negeri)	judul	250	48
	44	Jumlah produk inovasi (komersialisasi) tridharma yang dihasilkan oleh Pusat Unggulan Fakultas yang didirikan pada tahun berjalan	produk	20	2
	45	Persentase Adjunct Professor yang melakukan aktifitas tri dharma pada tahun berjalan	%	100	100
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	46	Jumlah dosen S2 yang melanjutkan studi pada tahun berjalan	orang	100	22
	47	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi/rekognisi	395	72
	48	Persentase dosen yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh dunia usaha dan dunia industri	%	50	50
	49	Persentase dosen yang membimbing mahasiswa berkegiatan di luar program studi	%	20	20
	50	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	%	50	50
	51	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi	%	20	20
	52	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	program	500	96
	53	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	program	550	106
	54	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	%	100	100
	55	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	kolega	500	71

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2024	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	56	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/penelitian.	kolega	600	109
	57	Jumlah mitra luar negeri (PT yang masuk dalam Top 200 QS WUR by Subjects atau DUDI) yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	125	24
	58	Jumlah mitra dalam negeri yang melakukan kerjasama dengan program studi pada tahun berjalan	mitra	250	48
Meningkatnya kualitas kinerja keuangan	59	Nilai rupiah pendapatan UM dari kerjasama pada tahun berjalan	milyar	22	3,21
	60	Nilai rupiah pendapatan (komersialisasi) yang bersumber dari masyarakat atau institusi swasta/industri.	milyar	20	2,92
	61	Rasio ekonomis pelaksanaan anggaran belanja	%	100	100

Pagu Anggaran Tahun 2024

Sumber Dana	Anggaran	
APBN (PR-PTNBH)	Rp	2.743.655.000,00
Non APBN	Rp	13.002.782.000,00
Total	Rp	15.746.437.000,00



Prof. Dr. Hariyono, M.Pd
NIP 196312271988021001

Malang, 2 Januari 2024

Dekan Fakultas MIPA,



Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007