



LAPORAN RAPAT TINJAUAN MANAJEMEN FAKULTAS MIPA TAHUN 2020

UNIVERSITAS NEGERI MALANG

November 2020

LAPORAN KEGIATAN
RAPAT PIMPINAN
TINJAUAN MANAJEMEN
PASCA AUDIT MUTU INTERNAL 2020
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG



FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
November 2020

LAPORAN KEGIATAN

A. Identitas Kegiatan

Judul Kegiatan : Rapat Tinjauan Manajemen Pasca AMI 2020
Hari/tanggal : Senin, 30 November 2020
Tempat : Ruang Rapat FMIPA UM gedung O1 Lt

B. Latar Belakang

Rapat Tinjauan Manajemen (MANAGEMENT REVIEW MEETING) pada hakikatnya merupakan salah satu kegiatan wajib yang dilakukan FMIPA dalam menerapkan (melaksanakan) Sistem Penjaminan Mutu Internal (SPMI). Tujuan dari pelaksanaan Rapat Tinjauan Manajemen (RTM) ini adalah untuk meninjau hasil implementasi Sistem Manajemen Mutu (SMM) dan evaluasinya. Hasil dari implementasi SMM tersebut berupa:

- a. Tinjauan Input terdiri dari: kinerja proses & kesesuaian produk (sasaran mutu), Hasil Audit Mutu Internal & Eksternal, Penanganan Keluhan Pelanggan, Umpan Balik stake holder, Perubahan Sistem Manajemen Mutu, Pengendalian Tindakan Perbaikan & Pencegahan, Saran – saran perbaikan, tindak lanjut hasil manajemen lalu).
- b. Tinjauan Output: Perbaikan efektifitas Sistem Manajemen Mutu, Perbaikan pada produk yang berkaitan dengan Persyaratan stake holder, dikaitkan dengan Sumber Daya Manusia yang dibutuhkan.

Pada dasarnya Rapat Tinjauan Manajemen merupakan langkah lanjut dari AMI dalam merumuskan prioritas improvment yang akan dipilih. Pertimbangan atas setiap pilihan di bahas dalam RTM dengan memperhatikan setiap aspek yang relevan dari setiap unit yang bersangkutan, sehingga disepakati mana langkah-langkah improvment yang akan diambil.

Isu-isu yang masih menjadi fokus pada RTM terkait indikator kinerja 2020, antara lain Akreditasi Program Studi, Kurikulum, Lulusan, Kemahasiswaan, Kinerja Penelitian dan Kinerja pengabdian yang masih rendah.

C. Peserta

- Dekan FMIPA UM
- Wakil Dekan
- Ketua Jurusan
- Koordinator Program Studi
- Kabag TU
- Kasubag BMN
- Kasubag Keuangan dan Pegawai
- Kasubag Akademik dan Kemahasiswaan
- Perwakilan Tendik

(daftar peserta terlampir)

D. Hasil

Hasil temuan AMI dan tindaklanjut adalah sebagai berikut:

1. Hasil rerata skor untuk mahasiswa asing tingkat fakultas rendah yaitu 2.3. Hampir semua prodi di fakultas MIPA < 1%. Mengantisipasi hal tersebut maka FMIPA menempuh langkah-langkah sebagai berikut:
 - a. Pandemi Covid menyebabkan target mahasiswa asing tidak tercapai, diharapkan di 2021 target dapat tercapai.
 - b. Mempromosikan FMIPA UM ke universitas LN
 - c. Kendala pada beasiswa, FMIPA mengajukan beasiswa dari UM bagi calon mahasiswa asing
2. Rasio mahasiswa dan dosen masih banyak yang tinggi, khususnya pada prodi S2 dan S3. Untuk menurunkan rasio mahasiswa dengan dosen, maka FMIPA mengajukan penerimaan dosen baru melalui formasi CPNS 2021 dengan pendidikan Doktor.
3. Mahasiswa yang memiliki sertifikat profesi/kompetensi masih rendah. FMIPA UM mengajukan pembentukan LSP P1 bidang Pengelola Laboratorium IPA sehingga dapat melayani sertifikasi profesi bagi calon lulusan Jurusan Matematika, Kimia, Fisika, Biologi, dan Prodi Pendidikan IPA. Di tahun 2021 lulusan akan mengikuti uji sertifikasi kompetensi tersebut
4. Jumlah kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat (PkM) di FMIPA masih rendah. Upaya yang dilakukan FMIPA adalah:
 - a. Peningkatan jumlah proposal PkM melalui pelatihan dan workshop
 - b. Meningkatkan anggaran penelitian dan PkM
5. Penelitian dengan pendanaan LN masih rendah. Diupayakan tahun 2021 ini ada kerjasama penelitian dengan UTM dalam bentuk penelitian pengembangan Edukit.
6. Banyaknya Luaran masih kurang dari banyaknya DTPS tetapi hampir semua DTPS terlibat dalam penelitian yang menghasilkan luaran. Tindaklanjut: 2021 akan diadakan workshop untuk mencapai luaran penelitian bekerjasama dengan LP2M
7. Prestasi mahasiswa di bidang akademik dan non akademik masih rendah. Fakta ini merupakan tantangan bagi bidang kemahasiswaan untuk meningkatkan prestasi mahasiswa melalui: pembentukan Satgas penalaran, workshop bagi mahasiswa.
8. Telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi dan Pembina HMJ yang menyatakan bahwa prestasi mahasiswa di bidang akademik masih seputar kompetisi matematika nasional dan lokal semisal olimpiade. Untuk yang internasional masih sebanyak 2 orang (S1 Pendidikan) yang jika dibandingkan dengan banyaknya mahasiswa masih terlalu kecil. Sedangkan untuk mahasiswa Pascasarjana belum ada prestasi akademik hal ini disebabkan jarang adanya kegiatan kompetisi bidang akademik yang diselenggarakan untuk mahasiswa Pascasarjana. Selain itu, masih belum banyak kegiatan seminar atau konferensi yang memberikan penghargaan presenter terbaik sebagai prestasi mahasiswa di bidang akademik.
9. Hasil AMI juga menunjukkan bahwa tidak ada artikel karya ilmiah mahasiswa dan produk mahasiswa yang dilaporkan. Hal ini bisa disebabkan karena mahasiswa tidak melaporkan. Namun demikian, untuk meningkatkan karya mahasiswa FMIPA akan mengusulkan ke LP2M supaya luaran hibah untuk mahasiswa untuk anggaran penelitian dan Pengabdian 2020 diupayakan masih bisa terpenuhi.

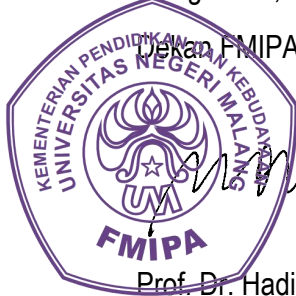
(Hasil lengkap terlampir)

E. Tindak Lanjut

Hasil RTM ditindaklanjuti oleh semua unit di FMIPA agar FMIPA indikator yang telah tertuang di Renstra maupun Indikator Kinerja FMIPA dapat dipenuhi. Dalam jangka Panjang pemenuhan indikator kinerja ini mengarahkan pada tercapainya Visi Misi FMIPA UM.

Mengetahui,

Dekan FMIPA UM



Prof. Dr. Hadi Suwono , M.Si
NIP 196705151991031007

Ketua Tim,

Wakil Dekan I,

A handwritten signature in black ink, likely belonging to Dr. Sisworo, is written on the page.

Dr. Sisworo , S.Pd., M.Si.
NIP 196704081993021001

Lampiran:

1. Daftar Tindal Lanjut AMI
2. Hasil AMI 2020
3. Undangan dan Daftar Hadir

#	KTS/ OB	Standar/ Kriteria	Temuan Audit	Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target
1	KTS	Mahasiswa	Tidak ada mahasiswa asing dalam daftar mahasiswa baru	Meningkatkan promosi prodi dan kerjasama internasional. Beasiswa UM-ISS masih untuk UKT saja diusulkan meng-cover komponen biaya hidup	Dekan dan Wakil Dekan I	Ada mahasiswa asing di FMIPA bisa terpenuhi di 2021
2	OB	Mahasiswa	Belum ada mahasiswa asing di Prodi S1, S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi yang menyatakan bahwa Prodi S1 S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika memang belum menerima mahasiswa asing.	Meningkatkan promosi prodi S1, S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika dan kerjasama internasional	Dekan dan Wakil Dekan I	Ada mahasiswa asing di Prodi S1, S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika
3	OB	Sumber Daya Manusia	Penelitian DTPS masih didanai oleh PT, mandiri atau pendanaan dalam negeri, belum ada penelitian dengan sumber pembiayaan luar negeri . PkM yang relevan juga masih sedikit dibandingkan dengan banyaknya DTPS. Hasil perhitungan tidak ada yang sesuai dengan matriks penilaian	Meningkatkan kerjasama dengan mitra internasional misalnya dengan UTM untuk penelitian 2021 melalui LP2M	Dekan	Ada penelitian yang bersumber dari hibah kerjasama dengan mitra internasional pada tahun 2021
4	OB	Sumber Daya Manusia	Luaran penelitian dosen berupa buku BerISBN atau Book Chapter dan yang HKI (hak cipta) belum ada yang hak paten. Banyaknya Luaran masih kurang dari banyaknya DTPS tetapi hampir semua DTPS terlibat dalam penelitian yang menghasilkan luaran.	Mengadakan pelatihan dan pembimbingan luaran hasil penelitian dalam bentuk hak cipta dan paten	Wakil Dekan I	Ada hak paten dan peningkatan jumlah hak cipta dan Book Chapter

#	KTS/ OB	Standar/ Kriteria	Temuan Audit	Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target
5	KTS	Sumber Daya Manusia	Jumlah dosen tetap di prodi telah terpenuhi, sebagian besar berjenjang master	Meningkatkan kualitas DTPS ke Doktor	Wakil Dekan II	Dosen bergelar Doktor jumlahnya meningkat mulai 2022
6	KTS	Sumber Daya Manusia	Jabatan akademik para dosen masih tinggi di Lektor dan TP	memfasilitasi dosen untuk meningkatkan jabatan fungsional melalui pelatihan	Wakil Dekan II	Peningkatan jabatan Dosen ke Lektor Kepala dan GB mulai 2021
7	KTS	Sumber Daya Manusia	Rasio perbandingan jumlah dosen dan mahasiswa yaitu 1:20	Mempertahankan rasio dosen dan mahasiswa	Dekan	Rasio dosen dan mahasiswa 1:20
9	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi dan Pembina HMJ yang menyatakan bahwa prestasi mahasiswa dibidang akademik masih seputar kompetisi matematika nasional dan lokal semisal olimpiade. Untuk yang internasional masih sebanyak 2 orang (S1 Pendidikan) yang jika dibandingkan dengan banyaknya mahasiswa masih terlalu kecil.Sedangkan untuk mahasiswa Pascasarjana belum ada prestasi akademik hal ini disebabkan jarang nya kegiatan kompetisi bidang akademik yang diselenggarakan untuk mahasiswa Pascasarjana, Selain itu, masih belum banyak kegiatan seminar atau konferensi yang memberikan penghargaan presenter terbaik sebagai prestasi mahasiswa di bidang akademik.	Meningkatkan jumlah peserta untuk kompetisi akademik untuk mahasiswa melalui pelatihan olimpiade	Wakil Dekan III	Jumlah peserta sebanyak 5 orang

#	KTS/ OB	Standar/ Kriteria	Temuan Audit	Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target
10	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi yang menyatakan bahwa prestasi mahasiswa S1 jurusan matematika di bidang non akademik masih seputar kompetisi nasional dan lokal, sedangkan untuk mahasiswa Pascasarjana belum ada prestasi non akademik dan selama ini memang sangat jarang ada kompetisi terkait hal tersebut.	Meningkatkan jumlah peserta untuk kompetisi non-akademik untuk mahasiswa melalui penjangkaran kompetensi non akademik	Wakil Dekan III	Meningkatnya jumlah peserta kompetisi non akademik di 2021
11	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Rata-rata masa studi mahasiswa S2 Pendidikan Matematika dan S2 Matematika masih mendapatkan skor 0. Hal ini dapat disebabkan karena rumus yang digunakan untuk menghitung skor adalah rumus yang digunakan dalam menghitung masa studi PS sarjana yaitu selama 4 tahun. Sedangkan untuk masa studi S3 Pendidikan matematika mendapat skor 4 hal ini dikarenakan perhitungan pada sistem masih menggunakan rumus untuk masa studi S1.	Menghitung kembali Rata-rata masa studi mahasiswa S2	Korprodi S2 Pendidikan Matematika	Rata-rata masa studi S1=4th, S2=2th, S3=3th
12	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum tertabulasi prestasi mahasiswa di bidang akademik	Melakukan tabulasi data prestasi mahasiswa di bidang akademik	Wakil dekan III, Sub Koordinator Subbag Kemahasiswaan	Ada hasil tabulasi data prestasi mahasiswa di bidang akademik
13	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum tertabulasi prestasi mahasiswa di bidang non-akademik	Melakukan tabulasi data prestasi mahasiswa di bidang non-akademik	Wakil dekan III, Sub Koordinator Subbag Kemahasiswaan	Ada hasil tabulasi data prestasi mahasiswa di bidang non-akademik

#	KTS/ OB	Standar/ Kriteria	Temuan Audit	Tindak Lanjut	Penanggung Jawab	Target
14	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum dilakukan tabulasi mengenai tingkat dan ukuran tempatkerja lulusan	Melakukan tabulasi data tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan	Wakil dekan III, Sub Koordinator Subbag Kemahasiswaan	Ada hasil tabulasi data tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)
UPT SATUAN PENJAMINAN MUTU (SPM)

Jalan Semarang 5, Malang 65145
Telepon: 0341-551312 Laman: www.um.ac.id

I. PENDAHULUAN

Fakultas	Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam
Alamat	Jl. Semarang 5, Malang
Nama Dekan/Direktur	Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
Tanggal Audit	Senin, 23-11-2020
Ketua Auditor	Nama: Dyah Lestari, S.T., M.Eng. Fakultas: FT
Anggota Auditor	1. Nama: Dr.Raden Bambang Sumarsono, S.Pd, M.Pd Fakultas: FIP 2. Nama: Prof.Arif Nur Afandi, S.T., M.T., Ph.D. Fakultas: FT
Bukti Pengesahan	

II. TUJUAN AUDIT

1	Memastikan kesesuaian arah dan pelaksanaan penjaminan mutu Program Studi terhadap Dokumen Akademik Fakultas dan Dokumen Mutu Fakultas
2	Memastikan kesiapan Program Studi dalam melaksanakan program Akreditasi

III. LINGKUP AUDIT

1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi Program Studi
2. Tata pamong, tata kelola dan kerjasama
3. Mahasiswa
4. Sumber daya manusia
5. Keuangan, Sarana, dan Prasarana
6. Pendidikan
7. Penelitian
8. Pengabdian kepada masyarakat
9. Luaran dan capaian Tri Dharma

IV. JADWAL AUDIT

Tanggal Audit: 23-11-2020		
#	Waktu	Kegiatan Audit
1	08:56-15:30	Audit Mutu Internal FMIPA UM tahun 2020

V. TEMUAN AUDIT

1. Ketidaksesuaian

#	KTS/OB	Standar/Kriteria	Temuan Audit
1	KTS	Mahasiswa	Tidak ada mahasiswa asing dalam daftar mahasiswa di prodi Pendidikan IPA
2	OB	Mahasiswa	Belum ada mahasiswa asing di Prodi S1, S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi yang menyatakan bahwa Prodi S1 S2, S3 Pendidikan Matematika dan Prodi S1, S2 Matematika memang belum menerima mahasiswa asing.
3	OB	Sumber Daya Manusia	Penelitian DTPS masih didanai oleh PT, mandiri atau pendanaan dalam negeri, belum ada penelitian dengan sumber pembiayaan luar negeri. PkM yang relevan juga masih sedikit dibandingkan dengan banyaknya DTPS. Hasil perhitungan tidak ada yang sesuai dengan matrik penilaian
4	OB	Sumber Daya Manusia	Luaran penelitian dosen jurusan matematika berupa buku BerISBN atau Book Chapter dan yang HKI (hak cipta) belum ada yang hak paten. Banyaknya Luaran masih kurang dari banyaknya DTPS tetapi hampir semua DTPS terlibat dalam penelitian yang menghasilkan luaran.
5	KTS	Sumber Daya Manusia	Jumlah dosen tetap di prodi telah terpenuhi, sebagian besar berjenjang master
6	KTS	Sumber Daya Manusia	Jabatan akademik para dosen di prodi P.IPA yaitu lektor (14%), asisten ahli (36%), dan tenaga dosen (50%)
7	KTS	Sumber Daya Manusia	Rasio perbandingan jumlah dosen dan mahasiswa yaitu 1:20
8	KTS	Sumber Daya Manusia	Mayoritas dosen mendapatkan dana penelitian DN, beberapa mendapatkan dana LN, serta sebagian melakukan penelitian mandiri
9	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi dan Pembina HMJ yang menyatakan bahwa prestasi mahasiswa di bidang akademik masih seputar kompetisi matematika nasional dan lokal semisal olimpiade. Untuk yang internasional masih sebanyak 2 orang (S1 Pendidikan) yang jika dibandingkan dengan banyaknya mahasiswa masih terlalu kecil. Sedangkan untuk mahasiswa Pascasarjana belum ada prestasi akademik hal ini disebabkan jarang nya kegiatan kompetisi bidang akademik yang diselenggarakan untuk mahasiswa Pascasarjana, Selain itu, masih belum banyak kegiatan seminar atau konferensi yang memberikan penghargaan presenter terbaik sebagai prestasi mahasiswa di bidang akademik.
10	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Telah mendapatkan konfirmasi saat audit kepatuhan dari ketua prodi yang menyatakan bahwa prestasi mahasiswa S1 jurusan matematika di bidang non akademik masih seputar kompetisi nasional dan lokal, sedangkan untuk mahasiswa Pascasarjana belum ada prestasi non akademik dan selama ini memang sangat jarang ada kompetisi terkait hal tersebut.

#	KTS/OB	Standar/Kriteria	Temuan Audit
11	OB	Luaran dan Capaian Tridharma	Rata-rata masa studi mahasiswa S2 Pendidikan Matematika dan S2 Matematika masih mendapatkan skor 0. Hal ini dapat disebabkan karena rumus yang digunakan untuk menghitung skor adalah rumus yang digunakan dalam menghitung masa studi PS sarjana yaitu selama 4 tahun. Sedangkan untuk masa studi S3 Pendidikan matematika mendapat skor 4 hal ini dikarenakan perhitungan pada sistem masih menggunakan rumus untuk masa studi S1.
12	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum tertabulasi prestasi mahasiswa di bidang akademik
13	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum tertabulasi prestasi mahasiswa di bidang non-akademik
14	KTS	Luaran dan Capaian Tridharma	Belum dilakukan tabulasi mengenai tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan

2. Saran Perbaikan

#	Standar Kriteria	Kelebihan	Peluang Peningkatan
1	Visi, Misi, Tujuan dan Strategi		- Data pendukung kesesuaian visi, misi, tujuan, dan strategi perlu konsisten dilakukan. - Mekanisme penyusunan dan penetapan VMTS melibatkan pihak eksternal (lulusan dan pengguna lulusan atau pun pakar/mitra/organisasi profesi/pemerintah) - Bukti efektifitas strategi pencapaian tujuan perlu dilakukan
2	Tata Pamong, Tata Kelola dan Kerjasama	- Komitmen kepemimpinan UPPS Mutu, manfaat, kepuasan, dan keberlanjutan kerjasama pendidikan, penelitian, dan PkM yang relevan dengan PS - Kerjasama, pendidikan, dan PkM yang relevan - Kerjasama internasional, nasional, wilayah/kota yang relevan dengan PS dan dikelola UPPS dalam 3 tahun terakhir	- Efektifitas dan efisien penyelenggaraan organisasi perlu ditingkatkan - Mewujudkan good governance yang meliputi 5 pilar - Inovasi untuk menghasilkan nilai tambah dilakukan oleh pimpinan UPPS - Bukti sah efektifitas pelaksanaan penjaminan mutu disediakan - Pengukuran kepuasan layanan manajemen perlu ditambahkan untuk memenuhi aspek 5 dan 6

#	Standar Kriteria	Kelebihan	Peluang Peningkatan
3	Mahasiswa	- Metode rekrutmen dan keketatan seleksi - Ketersediaan layanan kemahasiswaan	- Sosialisasi prodi perlu ditingkatkan untuk memenuhi tren peningkatan jumlah pendaftar mencapai >10% dalam 3 tahun terakhir - Memberi kesempatan bagi mahasiswa asing yang mengikuti proses pembelajaran di P.IPA - Layanan kesehatan harus memenuhi semua jenis layanan kesehatan
4	Sumber Daya Manusia	- Kecukupan jumlah dosen tetap - Keberadaan dosen tidak tetap - Beban kinerja dosen sebagai pembimbing utama tugas akhir - Publikasi ilmiah dengan judul yang relevan dengan PS	- Jumlah DTPS yang berpendidikan doktor - Jumlah DTPS berjabatan akademik Lektor Kepala/ Guru Besar Rasio jumlah mahasiswaPS terhadap jumlah DTPS perludiatut proporsinya - Ekuivalensi waktu mengajar penuh DTPS perlu diefektifkan - Pencapaian prestasi dosen perlu ditingkatkan - Jumlah penelitian dengan sumber pembiayaan DN/LN/mandiri perlu ditingkatkan - Junlah pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pembiayaan DN/LN/mandiri perlu ditingkatkan - Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan perlu ditingkatkan - Artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi perlu ditingkatkan - Konsistensi pengembangan dosen unit pengelola dan PS sesuai Renstra perlu dilakukan - Kualifikasi dan kecukupan tenaga kependidikan perlu ditingkatkan - Kualifikasi dan kecukupan tenaga laboran perlu disesuaikan dengan kebutuhan
5	Sumber Daya Manusia		Perlu ditambah lagi penelitian dan PkM yang dihasilkan DTPS yang menghasilkan luaran yang berupa HKI(hak cipta dan hak paten), bukuber ISBN dan Book chapter.

#	Standar Kriteria	Kelebihan	Peluang Peningkatan
6	Keuangan, Sarana dan Prasarana	▪ Dana penelitian ▪ Dana pengabdian kepada masyarakat	▪ Biaya operasional pendidikan perlu ditingkatkan untuk mencapai skor DOP ≥ 20 ▪ Realisasi investasi perlu ditingkatkan untuk memenuhi seluruh kebutuhan penyelenggaraan tridharma ▪ Kecukupan dana untuk menjamin operasional sebaiknya bersumber dari pendanaan yang realistis ▪ Sarana prasarana yang mutakhir perlu diadakan untuk mencapai capaian pembelajaran dan meningkatkan suasana akademik
7	Pendidikan	▪ Kesesuaian capaian pembelajaran dengan profil lulusan Keterampilan struktur kurikulum Kedalaman dan keluasan RPS Kesesuaian metode pembelajaran dengan Learning Outcome ▪ Pembelajaran dilaksanakan dalam bentuk praktikum ▪ Mutu pelaksanaan pembelajaran Pelaksanaan penilaian terdiri dari berbagai macam bentuk ▪ Pelaksanaan penilaian meliputi 7 unsur ▪ Tingkat kepuasan mahasiswa	▪ Evaluasi dan pemutakhiran kurikulum secara berkala perlu melibatkan pakar bidang ilmu PS dan asosiasi bidang ilmu, serta sesuai dengan perkembangan IPTEKS dan kebutuhan pengguna ▪ Karakteristik proses pembelajaran PS harus memenuhi 6 sifat ▪ Penerapan dokumen RPS konsisten dilakukan ▪ Monev pembelajaran dilakukan secara online ▪ Proses pembelajaran yang terkait penelitian harus memenuhi SN Dikti Proses pembelajaran yang terkait pengabdian kepada masyarakat harus memenuhi SN Dikti ▪ Hasil monev pembelajaran perlu ditindaklanjuti ▪ Kegiatan ilmiah sebaiknya intens dilaksanakan (sebulansekali) ▪ Hasil pengukuran kepuasan mahasiswa dilakukan 2 kali setiap semester
8	Penelitian	▪ Relevansi penelitian pada unit pengelola ▪ Penelitian DTPS melibatkan mahasiswa	Sosialisasi peta jalan penelitian perlu dilakukan kepada mahasiswa bimbingan, dilakukan sesuai dengan agenda penelitian, evaluasi kesesuaian, dan menggunakan evaluasinya untuk pengembangan keilmuan program studi

#	Standar Kriteria	Kelebihan	Peluang Peningkatan
9	Pengabdian kepada Masyarakat	▪ Relevansi PkM pada unit pengelola ▪ PkM DTPS melibatkan mahasiswa	
10	Luaran dan Capaian Tridharma	▪ Analisis pemenuhan CPL IPK lulusan ▪ Masa studi Kelulusan tepat waktu ▪ Keberhasilan studi Waktu tunggu ▪ Kesesuaian bidang kerja ▪ Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan	▪ Prestasi mahasiswa di bidang akademik perlu ditingkatkan ▪ Prestasi mahasiswa di bidang non-akademik perlu ditingkatkan ▪ Tracer study harus memenuhi 5 aspek ▪ Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan perlu dilakukan untuk mendapatkan datanya ▪ Publikasi ilmiah mahasiswa di jurnal nasional/internasional atau seminar nasional/ internasional, serta media massa wilayah/nasional/internasional perlu ditingkatkan

VI. KESIMPULAN AUDIT Tim

audit menyimpulkan:

1. Dari Sembilan Kriteria untuk i hampir semua prodi memiliki skor baik diatas, 3,0.. kecuali untuk prodi prodi yang masih baru buka seperti S1 Biotek
2. Sistem dokumentasi cukup lengkap dan terstruktur untuk mendukung pelaksanaan Sistem Penjaminan Mutu Internal. (V) Ya Tidak i Lainnya, sebutkan : _____
3. Program studi telah menjalankan Sistem Penjaminan Mutu Internal secara konsisten dan berkelanjutan. (V) Ya (...) Tidak i Lainnya, sebutkan
4. Audit Mutu Internal di FMIPA UM telah dilaksanakan sesuai dengan jadwal 16-20 November 2020 dan berjalan dengan baik

BERITA ACARA AUDIT MUTU INTERNAL

Pada hari Senin tanggal 23-11-2020 telah dilaksanakan Audit Mutu Internal (AMI) oleh Tim Auditor Unit Penjaminan Mutu di Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Malang.

Berita acara AMI ini ditandatangani oleh Ketua Auditor dan UPPS Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Malang setelah diperiksa dan disetujui.



LAMPIRAN

[https://bit.um.ac.id/Laporan AMI MIPA 20](https://bit.um.ac.id/Laporan_AMI_MIPA_20)

1. Data AMI FMIPA disetiap Prodi
2. Daftar Hadir Kegiatan Auditor & Auditee
3. Foto Kegiatan



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (FMIPA)
Jalan Semarang 5, Malang 65145
Telpon: 0341-551312 Psw. 251, Faksimile: 0314-562180
Laman: www.fmipa.um.ac.id

Nomor : 26.11.39/UN32.3/TU/2020
Hal : Undangan Tinjauan Manajemen

26 November 2020

Yth. *Daftar Terlampir*

Mengharapkan dengan hormat kehadiran Saudara dalam pertemuan yang akan dilaksanakan pada:

hari, tanggal : Senin, 30 November 2020
pukul : 14.00 WIB s.d. 16.00 WIB
tempat : Ruang Rapat FMIPA UM gedung O1 Lt 2
acara : Rapat Tinjauan Manajemen Pasca AMI 2020

Atas perhatian dan kesediaan Saudara, kami sampaikan terima kasih.



Dekan,

Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007

Lampiran

Nomor : 26.11.39/UN32.3/TU/2020

Tanggal : 26 November 2020

Yth:

1. Wakil Rektor I
2. Wakil Dekan I FMIPA
3. Wakil Dekan II FMIPA
4. Wakil Dekan III FMIPA
5. Ketua Jurusan Matematika
6. Ketua Jurusan Fisika
7. Ketua Jurusan Kimia
8. Ketua Jurusan Biologi
9. Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Ilmu Pengetahuan Alam
10. Plt. Kepala Bagian Tata Usaha FMIPA
11. Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan FMIPA
12. Kepala Subbagian Umum dan Barang Milik Negara FMIPA
13. Kepala Subbagian Keuangan dan Kepegawaian FMIPA
14. Dr.Aman Santoso, M.Si
15. Trianingsih Eni Lestari, S.Si, M.Si
16. Dr. Dra.Hayuni Retno Widarti, M.Si
17. Endang Pratiwi, S.Si
18. Astutik

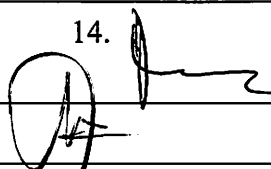
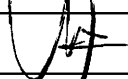
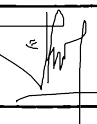


KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (FMIPA)
Jalan Semarang 5, Malang 65145
Telpon: 0341-551312 Psw. 251, Faksimile: 0314-562180
Laman: www.fmipa.um.ac.id

DAFTAR HADIR

Hari : Senin
Tanggal : 30 November 2020
Pukul : 14.00 s.d 16.00 WIB
Tempat : Ruang Rapat FMIPA UM Lt.2
Acara : Rapat Tinjauan Manajemen Pasca AMI 2020

No	Nama	Jabatan/Unit Kerja	Tanda Tangan
1	Prof. Dr. H. Budi Eko Soetjipto , M.Ed., M.Si	Wakil Rektor I	1.
2	Prof. Dr. Hadi Suwono , M.Si	Dekan FMIPA	2.
3	Dr. Sisworo, S.Pd, M.Si	Wakil Dekan I FMIPA	3.
4	Dr. Sudirman, M.Si	Wakil Dekan II FMIPA	4.
5	Dr. Sentot Kusairi, S.Pd, M.Si	Wakil Dekan III FMIPA	5.
6	Dr. Susiswo, M.Si	Ketua Jurusan Matematika	6.
7	Dr. Hari Wisodo, S.Pd, M.Si	Ketua Jurusan Fisika	7.
8	Dr. Sumari, M.Si	Ketua Jurusan Kimia	8.
9	Dr. Sri Rahayu Lestari, M.Si	Ketua Jurusan Biologi	9.
10	Dr. Munzil, M.Si	Koordinator Program Studi S1 Pendidikan Ilmu Pengetahuan Alam	10.
11	Subur Hariono , S.Pd	Plt. Kepala Bagian Tata Usaha FMIPA	11.
12	Ir. Nurul Hamid	Kepala Subbagian Akademik dan Kemahasiswaan FMIPA	12.
13	Sugito, S.E.	Kepala Subbagian Umum dan Barang Milik Negara FMIPA	13.

14	Drs. Tri Rahardjo, M.M.	Kepala Subbagian Keuangan dan Kepegawaian FMIPA	14. 
15	Dr. Aman Santoso, M.Si	Dosen Jurusan Kimia	15. 
16	Trianingsih Eni Lestari, S.Si, M.Si	Dosen Jurusan Matematika	16. 
17	Dr. Dra. Hayuni Retno Widarti, M.Si	Dosen Jurusan Kimia	17. 
18	Endang Pratiwi, S.Si	Staf UMUM DAN BARANG MILIK NEGARA - FMIPA	18. 
19	Astutik	Staf UMUM DAN BARANG MILIK NEGARA - FMIPA	19. 

Dekan FMIPA,




Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007