

**PROGRAM KERJA  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM  
UNIVERSITAS NEGERI MALANGTAHUN 2022**



**FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN  
ALAMUNIVERSITAS NEGERI MALANG  
JANUARI 2022**



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN,  
RISET, DAN TEKNOLOGI  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG (UM)  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM (FMIPA)

Jalan Semarang 5, Malang 65145  
Telpon: 0341-551312 Psw. 251, Faksimile:  
0314-562180Laman: www.um.ac.id

---

KEPUTUSAN DEKAN  
FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
NOMOR 3.1.143/UN32.3/TU/2022  
TENTANG  
PROGRAM KERJA  
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
TAHUN 2022  
DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
DEKAN FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM  
UNIVERSITAS NEGERI MALANG

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan program kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2022, perlu menerbitkan Keputusan tentang Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2022;  
b. bahwa sehubungan dengan butir a, perlu menetapkan Keputusan Dekan tentang Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2022;
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);  
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336)  
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);  
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 30 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 493);  
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 71 Tahun 2012 tentang Statuta Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 1136);  
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;  
7. Keputusan Menristekdikti Nomor 696/M/KPT.KP/2018 tanggal 26 Oktober 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Negeri Malang Periode Tahun 2018-2022;

9. Keputusan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 14.12.25/UN32/KP/2018 tentang pemberhentian dan penugasan Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Universitas Negeri Malang Periode Tahun 2018-2022;
10. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 279/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Malang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
11. Keputusan Rektor Nomor 0008/KEP/H32/PR/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas Negeri Malang tahun 2011—2030;
12. Peraturan Rektor Nomor 15 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Bisnis Universitas Negeri Malang Tahun 2020—2024.
13. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 17 Tahun 2019 tentang Kebijakan Program Kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2020
14. Peraturan Dekan FMIPA UM Nomor 18.11.43/UN32.3/KP/2019 tentang Rencana Strategis Bisnis FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2020-2024.

### MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG TENTANG PROGRAM KERJA FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2022

#### Pasal 1

- (1) Rincian Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2022 sebagaimana terlampir dalam Keputusan Dekan ini.
- (2) Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2022 merupakan prioritas program tahun 2022 dan menjadi acuan dalam menetapkan program, kegiatan, dan anggaran kerja tahun anggaran 2022.

#### Pasal 2

- (1) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, dan mengevaluasi program dan kegiatan Fakultas.
- (2) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, mengevaluasi, dan melaporkan program dan kegiatan unit kerja masing-masing.
- (3) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang melaporkan kepada Rektor kemajuan hasil kegiatan unit kerja per akhir triwulan (Maret, Juni, September, dan Desember).

#### Pasal 3

- (1) Hal-hal lain yang belum tercantum dalam Keputusan Dekan ini akan diatur lebih lanjut.
- (2) Keputusan Dekan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Malang  
pada tanggal 3 Januari 2022



**PROGRAM KERJA  
FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG  
TAHUN 2022**

**Visi**

Pada tahun 2030 FMIPA UM menjadi fakultas unggul dan rujukan dalam penelitian dan inovasi bidang MIPA serta kependidikannya di kawasan Asia Tenggara.

**MISI 1: Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada peserta didik, menggunakan pendekatan pembelajaran yang efektif, dan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi.**

**1. Tujuan Strategis 1:**

Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik, profesi, dan/atau vokasi yang bertakwa, berakhlak mulia, cerdas, mandiri, memiliki komitmen kebangsaan, dan mampu berkembang secara profesional.

**2. Sasaran Strategis 1:**

Meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan.

**3. Garis Besar Kebijakan**

- a. Setiap prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- b. Setiap program studi memonitor dan mengevaluasi implementasi kurikulum berbasis kehidupan.
- c. Setiap prodi mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK).
- d. Setiap unit pelaksana akademik menjaring kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan pembelajaran berbasis kehidupan.
- e. Setiap unit berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
- f. Setiap fakultas berkontribusi maksimal pada seluruh program kemahasiswaan.

**4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan**

- a. Menyusun pedoman pengembangan kurikulum berbasis kehidupan, yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi.
- b. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.

- c. Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan pendidikan.
- d. Menjalin kerjasama pendidikan dengan lembaga yang kredibel.
- e. Mengevaluasi secara periodik keberhasilan pencapaian profil lulusan dan keberterimaan lulusan.
- f. Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi.
  
- g. Memfasilitasi dosen untuk studi lanjut dan percepatan kenaikan pangkat.
- h. Menyusun dan mengimplementasikan program yang mendukung SIMKATMAWA (Sistem pemeringkatan mahasiswa)

#### **5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi**

- a. Persentase jumlah prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan;
- b. Persentase dosen memanfaatkan SIPEJAR;
- c. Jumlah matakuliah dengan pembelajaran on-line;
- d. Jumlah Inovasi pembelajaran hasil pengembangan;
- e. Jumlah Lembaga Internasional pengguna lulusan;
- f. Persentase lulusan yang langsung bekerja;
- g. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi;
- h. Persentase dosen berkualifikasi S3;
- i. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala;
- j. Persentase dosen dengan jabatan guru besar;
- k. Jumlah mahasiswa berprestasi;
- l. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha.

### **MISI 2: Menyelenggarakan penelitian ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat**

#### **1. Tujuan Strategis 2:**

Meningkatkan hasil karya akademik dan inovasi dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi serta kependidikan yang bermutu dan unggul.

#### **2. Sasaran Strategis 2**

Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta bidang kependidikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.

#### **3. Garis Besar Kebijakan**

- a. Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul.
- b. Memfasilitasi publikasi karya-karya ilmiah sivitas kampus.
- c. Memfasilitasi penciptaan/inovasi.
- d. Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian

yang dilakukan dosen.

- e. Setiap unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- f. Setiap unit pelaksana akademik mampu menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian yang dilakukan dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel. Seluruh unit pelaksana akademik terkait memfasilitasi terwujudnya jurnal di FMIPA UM bereputasi terindeks global.

#### **4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan**

- a. Menguatkan unit kerja pelaksana dan pendukung akademik dalam menghasilkan karya inovatif yang unggul.
- b. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana penelitian untuk meningkatkan publikasi karya-karya ilmiah sivitas kampus.
- c. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana pengembangan inovasi.
- d. Meningkatkan kemampuan dosen dalam mengusulkan hibah penelitian, menghasilkan karya ilmiah, dan mempublikasikan hasil penelitiannya.
- e. Meningkatkan kemampuan dosen dalam menciptakan inovasi.
- f. Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan penelitian.
- g. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam payung penelitian dosen dan KBK (Kelompok Bidang Keahlian).
- h. Menguatkan unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- i. Menguatkan unit kerja pelaksana akademik dalam menghasilkan produk unggulan hasil penelitian.
- j. Menyenggarakan pameran karya ipteks unggulan FMIPA UM
- k. Melakukan kerjasama penelitian dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.
- l. Meningkatkan peringkat akreditasi dan indeksasi jurnal-jurnal UM baik nasional maupun global.

#### **5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi**

- a. Jumlah penelitian yang didanai oleh DRPM, PNBP, dan pendanaan lainnya;
- b. Jumlah publikasi internasional;
- c. Jumlah sitasi karya ilmiah;
- d. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam payung penelitian dosen;
- e. Jumlah karya ipteks unggulan yang dipamerkan;
- f. Jumlah perolehan dana penelitian yang dilakukan dengan DU/DI;
- g. Jumlah kerjasama penelitian dengan universitas di luar negeri;

- h. Jumlah buku referensi/monograf yang diterbitkan pada tingkat nasional maupun internasional.;
  - i. Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development);
  - j. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan;
  - k. Jumlah HKI dari hasil penelitian yang diperoleh;
  - l. Jumlah Paten sederhana yang granted;
  - m. Jumlah inovasi;
  - n. Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional;
  - o. Jumlah jurnal bereputasi terindeks global.
- MISI 3: Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan.

### **1. Tujuan Strategis 3:**

Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat berbasis pada hasil kajian dan penelitian untuk mendukung pengembangan pendidikan, memajukan kesejahteraan masyarakat, dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

### **2. Sasaran Strategis 3:**

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan.

### **3. Garis Besar Kebijakan**

- a. Mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
- c. Memfasilitasi diseminasi produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat

### **4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan**

- a. Mengembangkan program payung pengabdian kepada masyarakat dan penelitian secara bersama-sama.
- b. Mengembangkan kegiatan pengabdian berdasarkan hasil-hasil penelitian.
- c. Mendiseminasikan produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.
- d. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersinergi dengan kegiatan PKM-M (Program Kreativitas Mahasiswa Pengabdian kepada Masyarakat) dan PKM-T (Program Kreativitas Mahasiswa Teknologi Tepat Guna).

### **5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi**

- a. Jumlah kegiatan pengabdian pemberdayaan masyarakat;
- b. Jumlah prototipe industri;
- c. Jumlah produk inovasi;
- d. Jumlah teknologi tepat guna yang dihasilkan;
- e. Jumlah publikasi karya inovatif dosen;

- f. Jumlah publikasi karya inovatif mahasiswa;
- g. Jumlah kemitraan dengan pemerintah.

**MISI 4: Menyelenggarakan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.**

**1. Tujuan Strategis 4:**

Menghasilkan kinerja institusi yang otonom, akuntabel, dan transparan untuk menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

**2. Sasaran Strategis 4:**

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

**3. Garis Besar Kebijakan**

- a. Seluruh bidang tugas diemban oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
- b. Seluruh pelaksanaan tugas dan layanan institusi didasarkan pada dokumen formal.
- c. Seluruh aktivitas tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemen didukung dengan dokumen PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan).
- d. Pengukuran peringkat secara internal pada tingkat nasional dan internasional dilakukan secara periodik dan berkelanjutan
- e. Program studi terakreditasi internasional.

**4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan**

- a. Menyempurnakan dan menetapkan Rencana Induk Pengembangan UM.
- b. Menyusun dan menetapkan rencana strategis bidang ketenagaan sebagai dasar penetapan rencana kebutuhan pegawai dan peningkatan kompetensinya.
- c. Menyusun dan atau menyempurnakan seluruh dokumen formal pengelolaan institusi.
- d. Menyusun dan atau menyempurnakan dokumen perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut pada seluruh aktivitas layanan tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemennya.
- e. Mengembangkan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi untuk mendukung kinerja kelembagaan.
- f. Mengembangkan, mengimplementasi, dan mengevaluasi instrumen dan peringkat pendukung lain untuk menyimulasi peringkat FMIPA UM pada tingkat universitas.

**5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi**

- a. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan pendidikan pembelajaran;
- b. Ditetapkannya dokumen proses bisnis FMIPA UM;
- c. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan penelitian dan pengabdian;



- e. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan SDM;
- f. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan kemahasiswaan;
- g. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan keuangan;
- h. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan sarana prasarana;
- i. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan Badan Pengelola Usaha (pusat bisnis);
- j. Ditetapkannya seluruh dokumen proses aktivitas perencanaan, kerjasama, dan kehumasan;
- k. Ditetapkannya seluruh dokumen proses ketatausahaan;
- l. Tersedianya unit fungsional pangkalan data universitas;
- m. Ditetapkannya seluruh dokumen uraian tugas jabatan dan spesifikasi kompetensinya;
- n. Tersedianya dokumen peta kompetensi dan gap kompetensi SDM;
- o. Tersedianya dokumen rencana tindak lanjut peningkatan kompetensi SDM;
- p. Ditetapkannya dokumen Sistem Pengendalian Internal UM;
- q. Tersedianya dokumen capaian hasil pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal UM;
- r. Tersedianya dokumen rencana tindak lanjut peningkatan kualitas sistem pengendalian internal UM;
- s. Opini penilaian Laporan keuangan oleh Kantor Akuntan Publik;
- t. Tersedianya dokumen tindak lanjut hasil pemeriksaan ;
- u. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK;
- v. Tersedianya dokumen hasil monitoring dan evaluasi pengelolaan SDM;
- x. Persentase prodi terakreditasi internasional.



LAMPIRAN II  
KEPUTUSAN DEKAN FMIPA UNIVERSITAS NEGERI  
MALANG NOMOR 3.1.143/UN32.3/TU/2022  
TENTANG PROGRAM KERJA UNIVERSITAS NEGERI  
MALANG TAHUN 2022



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si  
Jabatan : Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 31 Maret 2022

PIHAK PERTAMA,



Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si  
NIP 196705151991031007

PIHAK KEDUA,



Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
NIP 196203031985031002

## Target Kinerja

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Meningkatnya Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Non Akademik	1	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	2	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	persen	25	25
	3	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	persen	10	10
	4	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	orang	750	112
	5	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	8350	1096
	6	Jumlah mahasiswa asing program gelar (degree) pada tahun berjalan.	orang	225	-
	7	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	orang	1414	164
	8	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	358	56
	9	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktoral.	rasio	1:10	1:4
	10	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	kegiatan	24	3
	11	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	34	5
	12	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	orang	330	49



Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	13	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	1500	223
	14	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	21	3
	15	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	85	13
	16	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	48
	17	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	118
	18	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan	prestasi	206	31
	19	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	61	9
	20	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	280	42
Meningkatnya Kualitas Dosen	21	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	persen	15	15
	22	Persentase dosen yang berkegiatan tri dharma di kampus lain.	persen	10	10
	23	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	persen	5	5
	24	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	persen	10	10

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
	25	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	orang	148	17
	26	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	orang	143	17
	27	Jumlah dosen berkualifikasi S3	orang	452	98
	28	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	HKI	1:1	1:1
	29	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	151
	30	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	200	50
	31	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.	judul	800	200
	32	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.	judul	700	132
	33	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan	judul	119	22
	34	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	238	44
	35	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	238	44
	36	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen	sitasi	5	5
	37	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel	sitasi	3	3
	38	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan	judul	498	125



Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
	39	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	institusi	119	22
	40	Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan.	jurnal	2	-
	41	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	kegiatan	26	4
	42	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional	prestasi	119	22
	43	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	produk	9	1
	44	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	45	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan	rasio	1:1	1:1
	46	Jumlah adjunct professor	orang	24	5
Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	47	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	persen	100	100
	48	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	persen	55	55
	49	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	persen	24,29	20
	50	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	produk	9	1
Meningkatnya Kualitas Manajemen dan	51	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	juta	1000	185

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)
Tata Kelola Kelembagaan	52	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	juta	1000	185
	53	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	juta	210	37
	54	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	orang	238	44
	55	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	orang	476	88
	56	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	476	88
	57	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	58	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	kegiatan	22	2
	59	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	kerjasama	125	22
	60	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	22
	61	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	22
	62	Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	institusi	125	22
	63	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	institusi	125	22

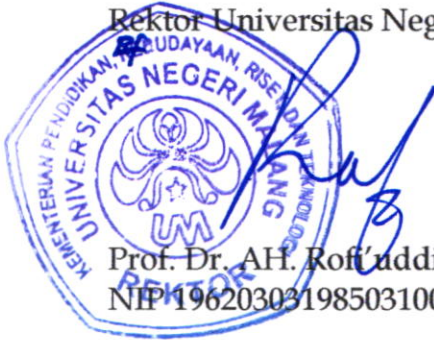


**Pagu Anggaran Tahun 2022**

Sumber Dana	Anggaran
Non APBN	Rp 15.896.284.000,00

Rektor Universitas Negeri Malang,

Malang, 31 Maret 2022  
Dekan Fakultas MIPA,



Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd  
NIP 196203031985031002

Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si  
NIP 196705151991031007