

**PROGRAM KERJA
FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2021**



**FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
JANUARI 2021**



KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
NOMOR 4.1.79/UN32.3/TU/2021

TENTANG PROGRAM KERJA
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2021

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
DEKAN FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM UNIVERSITAS NEGERI MALANG

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan program kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2021, perlu menerbitkan Keputusan tentang Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2021;
- b. bahwa sehubungan dengan butir a, perlu menetapkan Keputusan Dekan tentang Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2021;
- Mengingat : 1. Undang-undang Nomor 20 tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-undang Nomor 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336)
3. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Nomor 5500);
4. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 30 Tahun 2012 tentang Organisasi dan Tata Kerja Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 493);
5. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 71 Tahun 2012 tentang Statuta Universitas Negeri Malang (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 1136);
6. Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 44 Tahun 2015 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
7. Keputusan Menristekdikti Nomor 696/M/KPT.KP/2018 tanggal 26 Oktober 2018 tentang Pemberhentian dan Pengangkatan Rektor Universitas Negeri Malang Periode Tahun 2018-2022;
9. Keputusan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 14.12.25/UN32/KP/2018

tentang pemberhentian dan penugasan Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Universitas Negeri Malang Periode Tahun 2018- 2022;

10. Keputusan Menteri Keuangan Nomor 279/KMK.05/2008 tentang Penetapan Universitas Negeri Malang pada Departemen Pendidikan Nasional sebagai Instansi Pemerintah yang Menerapkan Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum;
11. Keputusan Rektor Nomor 0008/KEP/H32/PR/2010 tentang Rencana Induk Pengembangan Universitas Negeri Malang tahun 2011—2030;
12. Peraturan Rektor Nomor 15 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Bisnis Universitas Negeri Malang Tahun 2020—2024.
13. Peraturan Rektor Universitas Negeri Malang Nomor 17 Tahun 2019 tentang Kebijakan Program Kerja Universitas Negeri Malang Tahun 2020
14. Peraturan Dekan FMIPA UM Nomor 18.11.43/UN32.3/KP/2019 tentang Rencana Strategis Bisnis FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2020-2024.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG TENTANG PROGRAM KERJA FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG TAHUN 2021

Pasal 1

- (1) Rincian Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2021 sebagaimana terlampir dalam Peraturan Dekan ini.
- (2) Program Kerja FMIPA Universitas Negeri Malang Tahun 2021 merupakan prioritas program tahun 2021 dan menjadi acuan dalam menetapkan program, kegiatan, dan anggaran kerja tahun anggaran 2021.

Pasal 2

- (1) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, dan mengevaluasi program dan kegiatan Fakultas.
- (2) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang berkewajiban untuk merencanakan, melaksanakan, memonitor, mengevaluasi, dan melaporkan program dan kegiatan unit kerja masing-masing.
- (3) Pimpinan FMIPA Universitas Negeri Malang melaporkan kepada Rektor kemajuan hasil kegiatan unit kerja per akhir triwulan (Maret, Juni, September, dan Desember).

Pasal 3

- (1) Hal-hal lain yang belum tercantum dalam Keputusan Dekan ini akan diatur lebih lanjut.
- (2) Keputusan Dekan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Malang
pada tanggal 4 Januari 2021



**PROGRAM KERJA
FMIPA UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2021**

Visi

Pada tahun 2030 FMIPA UM menjadi fakultas unggul dan rujukan dalam penelitian dan inovasi bidang MIPA serta kependidikannya di kawasan Asia Tenggara.

MISI 1: Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada peserta didik, menggunakan pendekatan pembelajaran yang efektif, dan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi.

1. Tujuan Strategis 1:

Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik, profesi, dan/atau vokasi yang bertakwa, berakhlak mulia, cerdas, mandiri, memiliki komitmen kebangsaan, dan mampu berkembang secara profesional.

2. Sasaran Strategis 1:

Meningkatnya kualitas pembelajaran melalui penerapan pembelajaran inovatif dengan mengoptimalkan pemanfaatan teknologi dan kualitas layanan kemahasiswaan.

3. Garis Besar Kebijakan

- a. Setiap prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- b. Setiap program studi memonitor dan mengevaluasi implementasi kurikulum berbasis kehidupan.
- c. Setiap prodi mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK).
- d. Setiap unit pelaksana akademik menjaring kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan pembelajaran berbasis kehidupan.
- e. Setiap unit berupaya meningkatkan kualitas sumber daya manusia.
- f. Setiap fakultas berkontribusi maksimal pada seluruh program kemahasiswaan.

4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- a. Menyusun pedoman pengembangan kurikulum berbasis kehidupan, yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi.
- b. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
- c. Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan pendidikan.
- d. Menjalin kerjasama pendidikan dengan lembaga yang kredibel.
- e. Mengevaluasi secara periodik keberhasilan pencapaian profil lulusan dan keberterimaan lulusan.
- f. Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi.

- g. Memfasilitasi dosen untuk studi lanjut dan percepatan kenaikan pangkat.
- h. Menyusun dan mengimplementasikan program yang mendukung SIMKATMAWA (Sistem pemeringkatan mahasiswa)

5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- a. Persentase jumlah prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan;
- b. Persentase dosen memanfaatkan SIPEJAR;
- c. Jumlah matakuliah dengan pembelajaran on-line;
- d. Jumlah Inovasi pembelajaran hasil pengembangan;
- e. Jumlah Lembaga Internasional pengguna lulusan;
- f. Persentase lulusan yang langsung bekerja;
- g. Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi;
- h. Persentase dosen berkualifikasi S3;
- i. Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala;
- j. Persentase dosen dengan jabatan guru besar;
- k. Jumlah mahasiswa berprestasi;
- l. Jumlah mahasiswa yang berwirausaha.

MISI 2: Menyelenggarakan penelitian ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat

1. Tujuan Strategis 2:

Meningkatkan hasil karya akademik dan inovasi dalam bidang ilmu pengetahuan dan teknologi serta kependidikan yang bermutu dan unggul.

2. Sasaran Strategis 2

Meningkatnya kualitas dan kuantitas penelitian ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni serta bidang kependidikan yang bermanfaat bagi pengembangan ilmu dan kesejahteraan masyarakat.

3. Garis Besar Kebijakan

- a. Setiap unit pelaksana dan pendukung akademik mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul.
- b. Memfasilitasi publikasi karya-karya ilmiah sivitas kampus.
- c. Memfasilitasi penciptaan/inovasi.
- d. Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian yang dilakukan dosen.
- e. Setiap unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- f. Setiap unit pelaksana akademik mampu menghasilkan produk unggulan hasil penelitian, menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan, memperoleh dana penelitian yang dilakukan dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.

- g. Seluruh unit pelaksana akademik terkait memfasilitasi terwujudnya jurnal di FMIPA UM bereputasi terindeks global.

4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- a. Menguatkan unit kerja pelaksana dan pendukung akademik dalam menghasilkan karya inovatif yang unggul.
- b. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana penelitian untuk meningkatkan publikasi karya-karya ilmiah sivitas kampus.
- c. Menyediakan berbagai skema, sarana, dan prasarana pengembangan inovasi.
- d. Meningkatkan kemampuan dosen dalam mengusulkan hibah penelitian, menghasilkan karya ilmiah, dan mempublikasikan hasil penelitiannya.
- e. Meningkatkan kemampuan dosen dalam menciptakan inovasi.
- f. Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan penelitian.
- g. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam payung penelitian dosen dan KBK (Kelompok Bidang Keahlian).
- h. Menguatkan unit pelaksana akademik memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
- i. Menguatkan unit kerja pelaksana akademik dalam menghasilkan produk unggulan hasil penelitian.
- j. Menyelenggarakan pameran karya ipteks unggulan FMIPA UM
- k. Melakukan kerjasama penelitian dengan lembaga nasional dan internasional yang kredibel.
- l. Meningkatkan peringkat akreditasi dan indeksasi jurnal-jurnal UM baik nasional maupun global.

5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- a. Jumlah penelitian yang didanai oleh DRPM, PNBK, dan pendanaan lainnya;
- b. Jumlah publikasi internasional;
- c. Jumlah sitasi karya ilmiah;
- d. Jumlah mahasiswa yang terlibat dalam payung penelitian dosen;
- e. Jumlah karya ipteks unggulan yang dipamerkan;
- f. Jumlah perolehan dana penelitian yang dilakukan dengan DU/DI;
- g. Jumlah kerjasama penelitian dengan universitas di luar negeri;
- h. Jumlah buku referensi/monograf yang diterbitkan pada tingkat nasional maupun internasional.;
- i. Jumlah prototipe penelitian dan pengembangan (Research and Development);
- j. Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan;
- k. Jumlah HKI dari hasil penelitian yang diperoleh;
- l. Jumlah Paten sederhana yang granted;
- m. Jumlah inovasi;
- n. Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional;
- o. Jumlah jurnal bereputasi terindeks global.

MISI 3: Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan.

1. Tujuan Strategis 3:

Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat berbasis pada hasil kajian dan penelitian untuk mendukung pengembangan pendidikan, memajukan kesejahteraan masyarakat, dan mencerdaskan kehidupan bangsa.

2. Sasaran Strategis 3:

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan pengabdian kepada masyarakat berbasis hasil kajian dan penelitian melalui penerapan ilmu pengetahuan dan teknologi serta bidang kependidikan.

3. Garis Besar Kebijakan

- a. Mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.
- b. Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
- c. Memfasilitasi diseminasi produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat

4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- a. Mengembangkan program payung pengabdian kepada masyarakat dan penelitian secara bersama-sama.
- b. Mengembangkan kegiatan pengabdian berdasarkan hasil-hasil penelitian.
- c. Mendiseminasikan produk Teknologi Tepat Guna untuk dimanfaatkan masyarakat.
- d. Melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat bersinergi dengan kegiatan PKM-M (Program Kreativitas Mahasiswa Pengabdian kepada Masyarakat) dan PKM-T (Program Kreativitas Mahasiswa Teknologi Tepat Guna).

5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- a. Jumlah kegiatan pengabdian pemberdayaan masyarakat;
- b. Jumlah prototipe industri;
- c. Jumlah produk inovasi;
- d. Jumlah teknologi tepat guna yang dihasilkan;
- e. Jumlah publikasi karya inovatif dosen;
- f. Jumlah publikasi karya inovatif mahasiswa;
- g. Jumlah kemitraan dengan pemerintah.

MISI 4: Menyelenggarakan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

1. Tujuan Strategis 4:

Menghasilkan kinerja institusi yang otonom, akuntabel, dan transparan untuk menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

2. Sasaran Strategis 4:

Meningkatnya kualitas penyelenggaraan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

3. Garis Besar Kebijakan

- a. Seluruh bidang tugas diemban oleh aparatur yang memiliki kompetensi sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
- b. Seluruh pelaksanaan tugas dan layanan institusi didasarkan pada dokumen formal.
- c. Seluruh aktivitas tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemen didukung dengan dokumen PPEPP (Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan).
- d. Pengukuran peringkat secara internal pada tingkat nasional dan internasional dilakukan secara periodik dan berkelanjutan
- e. Program studi terakreditasi internasional.

4. Kegiatan-kegiatan Utama yang Harus Dikembangkan dan Dilaksanakan

- a. Menyempurnakan dan menetapkan Rencana Induk Pengembangan UM.
- b. Menyusun dan menetapkan rencana strategis bidang ketenagaan sebagai dasar penetapan rencana kebutuhan pegawai dan peningkatan kompetensinya.
- c. Menyusun dan atau menyempurnakan seluruh dokumen formal pengelolaan institusi.
- d. Menyusun dan atau menyempurnakan dokumen perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan tindak lanjut pada seluruh aktivitas layanan tridarma perguruan tinggi dan dukungan manajemennya.
- e. Mengembangkan sistem informasi manajemen berbasis teknologi informasi untuk mendukung kinerja kelembagaan.
- f. Mengembangkan, mengimplementasi, dan mengevaluasi instrumen dan peringkat pendukung lain untuk menyimulasi peringkat FMIPA UM pada tingkat universitas.

5. Indikator Kinerja yang Diukur dan Dievaluasi

- a. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan pendidikan pembelajaran;
- b. Ditetapkannya dokumen proses bisnis FMIPA UM;
- c. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan penelitian dan pengabdian;
- e. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan SDM;
- f. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan kemahasiswaan;
- g. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan keuangan;
- h. Ditetapkannya seluruh dokumen proses pengelolaan sarana prasarana;
- i. Ditetapkannya seluruh dokumen proses penyelenggaraan Badan Pengelola Usaha (pusat bisnis);
- j. Ditetapkannya seluruh dokumen proses aktivitas perencanaan, kerjasama, dan kehumasan;
- k. Ditetapkannya seluruh dokumen proses ketatausahaan;
- l. Tersedianya unit fungsional pangkalan data universitas;
- m. Ditetapkannya seluruh dokumen uraian tugas jabatan dan spesifikasi kompetensinya;

- n. Tersedianya dokumen peta kompetensi dan gap kompetensi SDM;
- o. Tersedianya dokumen rencana tindaklanjut peningkatan kompetensi SDM;
- p. Ditetapkannya dokumen Sistem Pengendalian Internal UM;
- q. Tersedianya dokumen capaian hasil pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal UM;
- r. Tersedianya dokumen rencana tindaklanjut peningkatan kualitas sistem pengendalian internal UM;
- s. Opini penilaian Laporan keuangan oleh Kantor Akuntan Publik;
- t. Tersedianya dokumen tindak lanjut hasil pemeriksaan ;
- u. Persentase kuantitas tindak lanjut temuan BPK;
- v. Tersedianya dokumen hasil monitoring dan evaluasi pengelolaan SDM;
- x. Persentase prodi terakreditasi internasional.



LAMPIRAN I
KEPUTUSAN DEKAN FMIPA
UNIVERSITAS NEGERI
MALANG NOMOR
4.1.79/UN32.3/TU/2021
TENTANG PROGRAM KERJA
UNIVERSITAS NEGERI
MALANG TAHUN 2021



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Prof. Dr. Hadi Suwono , M.Si
Jabatan : Dekan Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam

untuk selanjutnya disebut PIHAK PERTAMA

Nama : Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd
Jabatan : Rektor Universitas Negeri Malang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut PIHAK KEDUA.

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab PIHAK PERTAMA.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malang, 3 Februari 2021

PIHAK PERTAMA,

PIHAK KEDUA



Prof. Dr. AH. Rofi'uddin, M.Pd
NIP 196203031985031002

Prof. Dr. Hadi Suwono , M.Si
NIP 196705151991031007

Target Kinerja

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|----------------------------------|---|-------------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| 1. Meningkatnya Kualitas Lulusan | 1 Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan | partisipasi | 200 | 26 |
| | 2 Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan | judul | 18 | 6 |
| | 3 Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan | judul | 84 | 20 |
| | 4 Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan. | prestasi | 50 | 7 |
| | 5 Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan | prestasi | 275 | 36 |
| | 6 Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan | judul | 320 | 42 |
| | 7 Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan | rekognisi | 785 | 103 |
| | 8 Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan | orang | 320 | 42 |
| | 9 Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang mendapatkan pendanaan dari pihak swasta (non APBN/APBD) pada tahun berjalan | judul | 8 | 1 |
| | 10 Jumlah kegiatan kewirausahaan mahasiswa yang menghasilkan produk inovasi pada tahun berjalan | judul | 8 | 1 |
| | 11 Jumlah mahasiswa asing program gelar (degree) pada tahun berjalan | orang | 175 | 23 |
| | 12 Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan | orang | 350 | 40 |
| | 13 Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) baik dengan PT dalam negeri maupun PT luar negeri pada tahun berjalan | orang | 320 | 42 |
| | 14 Jumlah mahasiswa program Diploma dan S1 yang melaksanakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | orang | 320 | 42 |
| | 15 Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan | kegiatan | 24 | 3 |
| | 16 Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan | orang | 600 | 79 |
| | 17 Jumlah alumni terlibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | orang | 90 | 12 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA | |
|-------------------|-------------------|--|-----------|--------------|------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| | 18 | Persentase alumni (TS-1) yang mengisi tracer study | % | 80 | 80 |
| | 19 | Persentase lulusan tepat waktu pada tahun berjalan | % | 55 | 55 |
| | 20 | Rata-rata lama studi lulusan S1 pada tahun berjalan | tahun | 4,4 | 4,4 |
| | 21 | Rerata IPK lulusan S1 pada tahun berjalan | ipk | 3,36 | 3,36 |
| | 22 | Rerata skor kemampuan Bahasa Inggris (TOEFL-like) lulusan pada tahun berjalan | poin | 415 | 415 |
| | 23 | Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus. | % | 10 | 10 |
| | 24 | Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi pada tahun berjalan | % | 50 | 50 |
| | 25 | Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus | % | 56 | 56 |
| | 26 | Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus | % | 16 | 16 |
| | 27 | Rerata gaji pertama alumni | juta | 3 | 3 |
| | 28 | Rerata masa tunggu lulusan | bulan | 6,3 | 6,3 |
| | 29 | Jumlah lembaga multinasional pengguna lulusan | unit | 8 | 1 |
| | 30 | Persentase lulusan (TS-1) bekerja di badan usaha tingkat multi nasional/internasional | % | 0,5 | 0,5 |
| | 31 | Jumlah lembaga nasional pengguna lulusan | unit | 225 | 30 |
| | 32 | Persentase lulusan (TS-1) bekerja di badan usaha tingkat nasional atau berwirausaha yang berizin. | % | 80 | 80 |
| | 33 | Persentase lulusan (TS-1) bekerja sesuai bidang studi | % | 60 | 60 |
| | 34 | Jumlah unggahan data lowongan kerja tahun berjalan ke dalam sistem informasi pengelolaan karir mahasiswa dan alumni. | sistem | 90 | 10 |
| | 35 | Persentase lulusan S1 dan Diploma yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus | % | 20 | 20 |
| | 36 | Persentase prodi menyelenggarakan sistem penjaminan mutu pembelajaran pada tahun berjalan | % | 100 | 100 |
| | 37 | Persentase prodi S1 dan Diploma yang memasukkan Kewirausahaan sebagai matakuliah wajib dalam kurikulumnya | % | 90 | 90 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA | |
|--------------------------------|-------------------|---|-----------|--------------|-----|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| 2. Meningkatnya Kualitas Dosen | 38 | Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi. | % | 35 | 35 |
| | 39 | Persentase dosen aktif menggunakan SIPEJAR pada tahun berjalan (melengkapi RPS, SAP, dan mengisi minimal 16 modul pertemuan) | % | 90 | 90 |
| | 40 | Jumlah dosen menjadi ketua tim kegiatan pengembangan produk inovasi pembelajaran oleh LP3 (Inobel) | produk | 70 | 10 |
| | 41 | Jumlah bahan ajar digital bersertifikat HKI atau berISBN yang terunggah dalam sistem pusat inventory bahan ajar digital UM | sistem | 394 | 73 |
| | 42 | Jumlah bahan ajar ber-ISBN karya dosen atau mahasiswa UM yang terbit pada tahun berjalan | judul | 90 | 17 |
| | 43 | Jumlah judul tugas akhir/skripsi/tesis/disertasi yang menghasilkan produk inovasi pada tahun berjalan | judul | 8 | 1 |
| | 44 | Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan | orang | 29 | 4 |
| | 45 | Jumlah penelitian dosen yg didanai DRPM pada tahun berjalan | judul | 55 | 12 |
| | 46 | Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan luar negeri pada tahun berjalan | judul | 6 | 1 |
| | 47 | Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan dalam negeri selain oleh UM dan DRPM pada tahun berjalan | judul | 6 | 1 |
| | 48 | Jumlah penelitian dosen dengan sumber pendanaan UM pada tahun berjalan | judul | 850 | 224 |
| | 49 | Nilai pendanaan penelitian di luar hibah DRPM/Ditlitabmas pada tahun berjalan | juta | 250 | 46 |
| | 50 | Jumlah paten granted pada tahun berjalan | produk | 17 | 7 |
| | 51 | Jumlah paten yang diajukan pada tahun berjalan | produk | 21 | 7 |
| | 52 | Jumlah paten granted yang berasal dari penelitian mahasiswa (S1 s.d. S3) pada tahun berjalan. | produk | 5 | 1 |
| | 53 | Jumlah paten granted yang sudah diaplikasikan, dihitung secara kumulatif sampai dengan tahun berjalan. | produk | 6 | 1 |
| | 54 | Jumlah HKI luaran penelitian yang granted pada tahun berjalan | produk | 205 | 23 |
| | 55 | Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan pada tahun berjalan | produk | 330 | 41 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|-------------------|--|----------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | 56 Jumlah buku referensi/monograf/bookchapter yang diterbitkan pada tahun berjalan | judul | 84 | 16 |
| | 57 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan | judul | 261 | 148 |
| | 58 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan | judul | 800 | 300 |
| | 59 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain Scopus pada tahun berjalan | judul | 800 | 60 |
| | 60 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan | judul | 700 | 48 |
| | 61 Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal atau prosiding internasional pada tahun berjalan | judul | 54 | 10 |
| | 62 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi pada tahun berjalan | judul | 1777 | 180 |
| | 63 Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding kegiatan ilmiah nasional pada tahun berjalan | judul | 1250 | 130 |
| | 64 Jumlah peneliti asing yang berkolaborasi dalam aktivitas penelitian maupun publikasi karya ilmiah pada tahun berjalan | orang | 107 | 20 |
| | 65 Jumlah publikasi karya ilmiah yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan | judul | 107 | 20 |
| | 66 Rerata sitasi SCOPUS per dosen | sitasi | 10 | 5 |
| | 67 Jumlah Luaran Lain Penelitian (TTG, Model, Prototype, Desain, Karya Seni, Rekayasa Sosial) pada tahun berjalan | produk | 220 | 41 |
| | 68 Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional dengan luaran produk ber-ISBN atau ber-ISSN pada tahun berjalan | kegiatan | 25 | 4 |
| | 69 Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional dengan luaran produk ber-ISBN atau ber-ISSN pada tahun berjalan | kegiatan | 242 | 44 |
| | 70 Rasio jumlah KBK dan jumlah dosen tetap pada tahun berjalan | rasio | 5 | 5 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA | |
|---|-------------------|--|-----------|--------------|-----|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) | |
| | 71 | Persentase KBK mengelola dana hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | % | 100 | 100 |
| | 72 | Jumlah sarana penunjang penelitian berupa Lahan/ Kebun Percobaan/ Lab/ Studio | unit | 165 | 25 |
| | 73 | Jumlah laboratorium yang dilibatkan dalam proses menghasilkan karya produk inovasi pada tahun berjalan | unit | 7 | 1 |
| | 74 | Jumlah jurnal bereputasi terindeks nasional (terakreditasi SINTA S2-S6) yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | jurnal | 58 | 5 |
| | 75 | Jumlah jurnal bereputasi terindeks global yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | jurnal | 2 | 0 |
| 3. Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran | 76 | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang didanai DRPM pada tahun berjalan | judul | 6 | 1 |
| | 77 | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan luar negeri pada tahun berjalan | judul | 8 | 1 |
| | 78 | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan dalam negeri selain oleh UM & DRPM pada tahun berjalan | judul | 300 | 56 |
| | 79 | Jumlah kegiatan pengabdian kepada masyarakat dengan sumber pendanaan UM pada tahun berjalan | judul | 500 | 93 |
| | 80 | Jumlah prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan | produk | 6 | 2 |
| | 81 | Jumlah produk inovasi yang dihasilkan pada tahun berjalan | produk | 7 | 1 |
| | 82 | Jumlah inovasi yang penerapannya berdampak setidaknya dalam skala provinsi pada tahun berjalan | produk | 7 | 1 |
| | 83 | Jumlah anggaran dari Kemristekbrin dan Kemdikbud ditambah dengan dari internal PT yang digunakan untuk kegiatan pengembangan inovasi pada tahun berjalan | miliar | 42000 | 985 |
| | 84 | Nilai pendanaan dari Pemda atau Kementerian selain Kemristekbrin dan Kemdikbud yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan | juta | 250 | 46 |
| | 85 | Nilai pendanaan dari pihak swasta (non APBN) yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan | juta | 250 | 46 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|--|--|----------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | 86 Jumlah anggaran dari sumber pendanaan inovasi (Modal ventura, angle investor, Bank, dll) pada tahun berjalan | juta | 100 | 19 |
| | 87 Nilai total anggaran untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan | miliar | 42000 | 985 |
| | 88 Jumlah HKI luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang granted pada tahun berjalan | produk | 84 | 10 |
| | 89 Jumlah buku luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | judul | 54 | 10 |
| | 90 Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal nasional terakreditasi pada tahun berjalan | judul | 54 | 10 |
| | 91 Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal nasional tidak terakreditasi (berISSN) pada tahun berjalan | judul | 115 | 21 |
| | 92 Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada prosiding kegiatan ilmiah nasional pada tahun berjalan | judul | 54 | 10 |
| | 93 Jumlah mitra baru berbadan hukum dampak dari kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | unit | 6 | 1 |
| | 94 Jumlah produk tersertifikasi/ terstandirisasi luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun berjalan | produk | 6 | 1 |
| | 95 Jumlah publikasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat di media massa nasional dan internasional pada tahun berjalan | judul | 115 | 21 |
| | 96 Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni sesuai kriteria IKU 2020 pada tahun berjalan | produk | 115 | 21 |
| | 97 Jumlah kegiatan Program Pelatihan Keprofesian Berkelanjutan (PPKB) Pascastudi | kegiatan | 96 | 12 |
| 4. Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan | 98 Persentase Prodi terakreditasi A dan atau Unggul | % | 61,4 | 50 |
| | 99 Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan. | % | 10 | 10 |
| | 100 Jumlah program studi aktif pada tahun berjalan (kumulatif) | prodi | 120 | 22 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|-------------------|---|-----------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | 101 Jumlah prodi S1 yang melaksanakan program merdeka belajar pada tahun berjalan | prodi | 59 | 10 |
| | 102 Rasio Dosen-Mahasiswa | rasio | 1:34 | 1:29 |
| | 103 Persentase dosen berkualifikasi S3 | % | 44 | 44 |
| | 104 Persentase dosen dengan jabatan guru besar | % | 9,7 | 9 |
| | 105 Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala | % | 31,35 | 31 |
| | 106 Persentase dosen penerima sertifikat pendidik | % | 81 | 70 |
| | 107 Persentase dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja; | % | 77 | 77 |
| | 108 Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja. | % | 1 | 1 |
| | 109 Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir | % | 3 | 3 |
| | 110 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject). | % | 2 | 2 |
| | 111 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain. | % | 11 | 11 |
| | 112 Jumlah dosen asing yang masih aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM, dihitung secara kumulatif pada tahun berjalan | orang | 17 | 1 |
| | 113 Jumlah prestasi/rekognisi dosen pada tahun berjalan | rekognisi | 420 | 102 |
| | 114 Rasio Tenaga Laboran / Teknisi terhadap Jumlah Laboratorium | rasio | 0,5 | 0,5 |
| | 115 Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional. | % | 5 | 5 |
| | 116 Jumlah kerjasama bidang pendidikan | kerjasama | 350 | 65 |
| | 117 Jumlah kerjasama bidang penelitian | kerjasama | 115 | 21 |
| | 118 Jumlah kerjasama bidang pengabdian kepada masyarakat | kerjasama | 105 | 19 |
| | 119 Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects | kerjasama | 70 | 10 |
| | 120 Jumlah kerjasama penelitian dengan institusi di luar negeri yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 23 | 5 |
| | 121 Jumlah kerjasama penelitian yang dilakukan dengan DU/DI yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 16 | 3 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|-------------------|---|-----------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | 122 Jumlah kerjasama penelitian dengan perguruan tinggi di dalam negeri atau lembaga riset non pemerintah yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 25 | 5 |
| | 123 Jumlah kerjasama penelitian dengan lembaga pemerintah atau pemda yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 22 | 4 |
| | 124 Jumlah kerjasama dengan DU/DI dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 110 | 20 |
| | 125 Jumlah kerjasama dengan lembaga pemerintah atau pemda dalam bidang pengabdian kepada masyarakat yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | kerjasama | 123 | 23 |
| | 126 Rasio Mitra dan PKS aktif pada tahun berjalan | rasio | 1 | 1 |
| | 127 Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan | unit | 70 | 10 |
| | 128 Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan | unit | 70 | 10 |
| | 129 Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan | unit | 70 | 10 |
| | 130 Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan | unit | 70 | 10 |
| | 131 Jumlah dosen yang menjadi PIC dalam program pembinaan satuan pendidikan oleh LP2M | unit | 14 | 3 |
| | 132 Jumlah dosen yang menjadi PIC dalam program pembinaan desa atau kelompok masyarakat oleh LP2M | unit | 39 | 7 |
| | 133 Persentase program studi S1 dan D4/D3/D2 yang melaksanakan kerja sama dengan mitra sesuai standar IKU 2020 | % | 52 | 52 |
| | 134 Nilai Kontrak Kegiatan Non Penelitian pada tahun berjalan | juta | 2500 | 463 |
| | 135 Nilai pendapatan hasil unit bisnis pada tahun berjalan | juta | 100 | 19 |
| | 136 Jumlah unit usaha/kegiatan yang memiliki kegiatan berwirausaha berbasis penelitian, pengembangan dan inovasi. | unit | 5 | |
| | 137 Jumlah dosen pembina startup oleh LP2M | unit | 8 | 1 |
| | 138 Jumlah dosen pembina spinoff oleh LP2M | unit | 8 | 1 |

| Sasaran Strategis | Indikator Kinerja | Satuan | Target UM | Target FMIPA |
|-------------------|---|--------|-----------|--------------|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| | 139 Jumlah laboratorium yang mendapatkan sertifikasi/akreditasi yang masih aktif sampai dengan akhir tahun berjalan | unit | 2 | 1 |
| | 140 Skor akuisisi data Greenmetrics berdasarkan penilaian oleh Tim UM Green Campus | | 80/100 | 80/100 |

Pagu Anggaran Tahun 2021

| Sumber Dana | Anggaran |
|--------------|-----------------------------|
| 1. PNBP/BLU | Rp 10.220.444.000,00 |
| 2. BOPTN | Rp 1.808.752.000,00 |
| Total | Rp 12.029.196.000,00 |

Rektor Universitas Negeri Malang,



Prof. Dr. AH. Rofiquddin, M.Pd
NIP 196203031985031002

Malang, 3 Februari 2021
Dekan Fakultas MIPA,

Prof. Dr. Hadi Suwono, M.Si
NIP 196705151991031007