

2022



LAPORAN CAPAIAN KINERJA FMIPA

FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG

| Jalan Semarang 5 Malang

LAPORAN CAPAIAN KINERJA 2022
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
TAHUN 2022



KEMENTERIAN PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
FAKULTAS MATEMATIKA DAN ILMU PENGETAHUAN ALAM
DESEMBER 2022

KATA PENGANTAR

Atas berkat rahmat dan perkenan Tuhan Yang Maha Esa, Laporan Capaian Kinerja FMIPA UM tahun 2022 telah dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Laporan Capaian Kinerja FMIPA UM tahun 2022 dikembangkan berdasarkan indikator Rencana Strategis FMIPA Universitas Negeri Malang (Renstra FMIPA UM) Tahun 2020—2024. Renstra FMIPA Tahun 2020—2024 telah menjabarkan visi operasional kepemimpinan FMIPA periode tahun 2020—2024. Ketercapaian indikator-indikator yang ditetapkan pada renstra tersebut menggambarkan ketercapaian visi operasional FMIPA. Oleh sebab itu, laporan kinerja ini menggambarkan kemajuan kinerja FMIPA dalam rangka mencapai Visi Misinya..

Laporan kinerja ini memiliki posisi penting sebagai evaluasi terhadap kinerja FMIPA dalam pencapaian Visi Misi FMIPA UM khususnya selama tahun kerja 2022. Laporan ini juga menjadi acuan/pedoman untuk perencanaan program, pelaksanaan, dan penyusunan anggaran pengembangan dan penyelenggaraan kegiatan 2023. Target kinerja yang dapat dicapai pada tahun 2022 akan dipertahankan pada tahun berikutnya. Sementara beberapa target kinerja yang masih belum tercapai, perlu mendapatkan perhatian dan perlu dikembangkan strategi pencapaian yang baru. Dengan demikian kemajuan pencapaian visi misi FMIPA UM akan lebih baik pada tahun 2023 dan seterusnya.

Penyusunan laporan kinerja FMIPA tahun 2022 dapat berjalan dengan lancar atas kontribusi berbagai pihak. Sehubungan dengan itu, kami menyampaikan terima kasih yang tulus serta penghargaan yang tinggi kepada semua pihak yang telah terlibat dan membantu dalam penyusunan Laporan Capaian Kinerja FMIPA 2022 ini. Semoga laporan capaian kinerja FMIPA 2022 ini dapat memberikan manfaat pada para stakeholder di lingkungan FMIPA UM khususnya dan Universitas Negeri Malang pada umumnya

Malang, 20 Desember 2022

Dekan,

HADI SUWONO
NIP 196705151991031007

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Visi Misi Unit	1
1.2 Kondisi Umum unit	2

BAB II PROGRAM KERJA

2.1 Rencana Kerja Strategis Unit	14
2.2 Indikator Kinerja Unit	17
2.3 Perjanjian Kinerja Unit	24
2.4 Rincian Alokasi Anggaran Unit Kerja Tahun 2022	33

BAB III CAPAIAN UNIT KERJA

3.1 Capaian Indikator Kinerja	40
3.2 Capaian Perjanjian Kinerja	44
3.3 Capaian Kinerja Departemen	53
3.4. Praktek Baik (Good Practices)	57
3.5. Serapan Anggaran Unit Kerja Tahun 2022	60

PENUTUP

1. Kesimpulan Capaian Kinerja	74
2. Rekomendasi	74

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 VISI, MISI, TUJUAN, DAN SASARAN STRATEGIS FMIPA

Rumusan Visi dan Misi UM tercatat dalam Peraturan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 12 Tahun 2018 tentang Statuta Universitas Negeri Malang. Penyelenggaraan FMIPA UM bertujuan pula untuk mencapai Visi dan Misi UM. Mengacu pada Visi dan Misi maka rumusan Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Strategis FMIPA UM adalah sebagai berikut.

1. Visi FMIPA UM

Pada tahun 2030 FMIPA UM menjadi fakultas unggul dan rujukan dalam pembelajaran, penelitian dan pengabdian, dan inovasi bidang MIPA serta kependidikannya di kawasan Asia Tenggara.

2. Misi FMIPA UM

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat padapeserta didik, kreatif, inovatif, efektif, dengan meng-optimalkan teknologi.
2. Menyelenggarakan penelitian MIPA serta kependidikannya untuk pengembangan ilmu dan inovasi yang bermanfaat bagi kesejahteraan masyarakat.
3. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat yang ber-orientasi pada pemberdayaan masyarakat melalui penerapan hasil penelitian dan inovasi MIPA serta kependidikannya.
4. Menyelenggarakan tata pamong yang otonom, akuntabel, dan transparan yang menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan

3. Tujuan FMIPA UM

1. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi akademik dan/atau profesi yang bertakwa, berakhlak mulia, cerdas, mandiri, memiliki komitmen kebangsaan, dan mampu berkembang secara profesional.
2. Meningkatkan hasil karya akademik dalam bidang MIPA serta kependidikannya yang bermutu dan unggul.

3. Meningkatkan kualitas pengabdian kepada masyarakat berbasis pada hasil penelitian dan inovasi MIPA serta kependidikannya untuk mendukung pengembangan pendidikan, memajukan kesejahteraan masyarakat, dan mencerdaskan kehidupan bangsa.
4. Menghasilkan kinerja institusi yang otonom, akuntabel, dan transparan untuk menjamin peningkatan kualitas berkelanjutan.

1.2 KONDISI UMUM FMIPA UM

Pada tahun akademik 2021/2022 FMIPA Universitas Negeri Malang mengelola 10 program studi sarjana (S1), 4 prodi magister (S2) kependidikan, 4 prodi magister (S2) non kependidikan, dan 4 prodi doktor (S3) kependidikan. Program studi serumpun, baik kependidikan maupun non kependidikan dikelola dalam satu jurusan. Di FMIPA terdapat 4 jurusan dan dua Prodi Setingkat Jurusan yaitu Prodi Pendidikan IPA dan Bioteknologi. Program studi yang dikelola FMIPA UM adalah sebagai berikut.

Jurusan	Prodi
Matematika	S1 Matematika S1 Pendidikan Matematika S2 Matematika S2 Pendidikan Matematika S3 Pendidikan Matematika
Fisika	S1 Fisika S1 Pendidikan Fisika S2 Fisika S2 Pendidikan Fisika S3 Pendidikan Fisika
Kimia	S1 Kimia S1 Pendidikan Kimia S2 Kimia S2 Pendidikan Kimia S3 Pendidikan Kimia
Biologi	S1 Biologi S1 Pendidikan Biologi S2 Biologi S2 Pendidikan Biologi S3 Pendidikan Biologi
Prodi setingkat jurusan	S1 Pendidikan IPA S1 Bioteknologi

FMIPA Universitas Negeri Malang memiliki struktur organisasi, yang masing-masing komponen atau unsur mempunyai tugas dan wewenang sesuai dengan peraturan yang ada (Gambar 1. Struktur Organisasi FMIPA UM). Unsur-unsur organisasi FMIPA Universitas Negeri Malang terdiri atas: pimpinan, senat fakultas, pelaksana akademik, dan tenaga kependidikan (*supporting staff*).

Unsur pimpinan terdiri atas Dekan dan 3 (tiga) Wakil Dekan. Dekan sebagai pimpinan tertinggi mempunyai tugas memimpin pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan pembinaan sivitas akademika di lingkungan FMIPA. Dalam melaksanakan tugasnya, Dekan dibantu oleh tiga orang Wakil Dekan, yaitu.

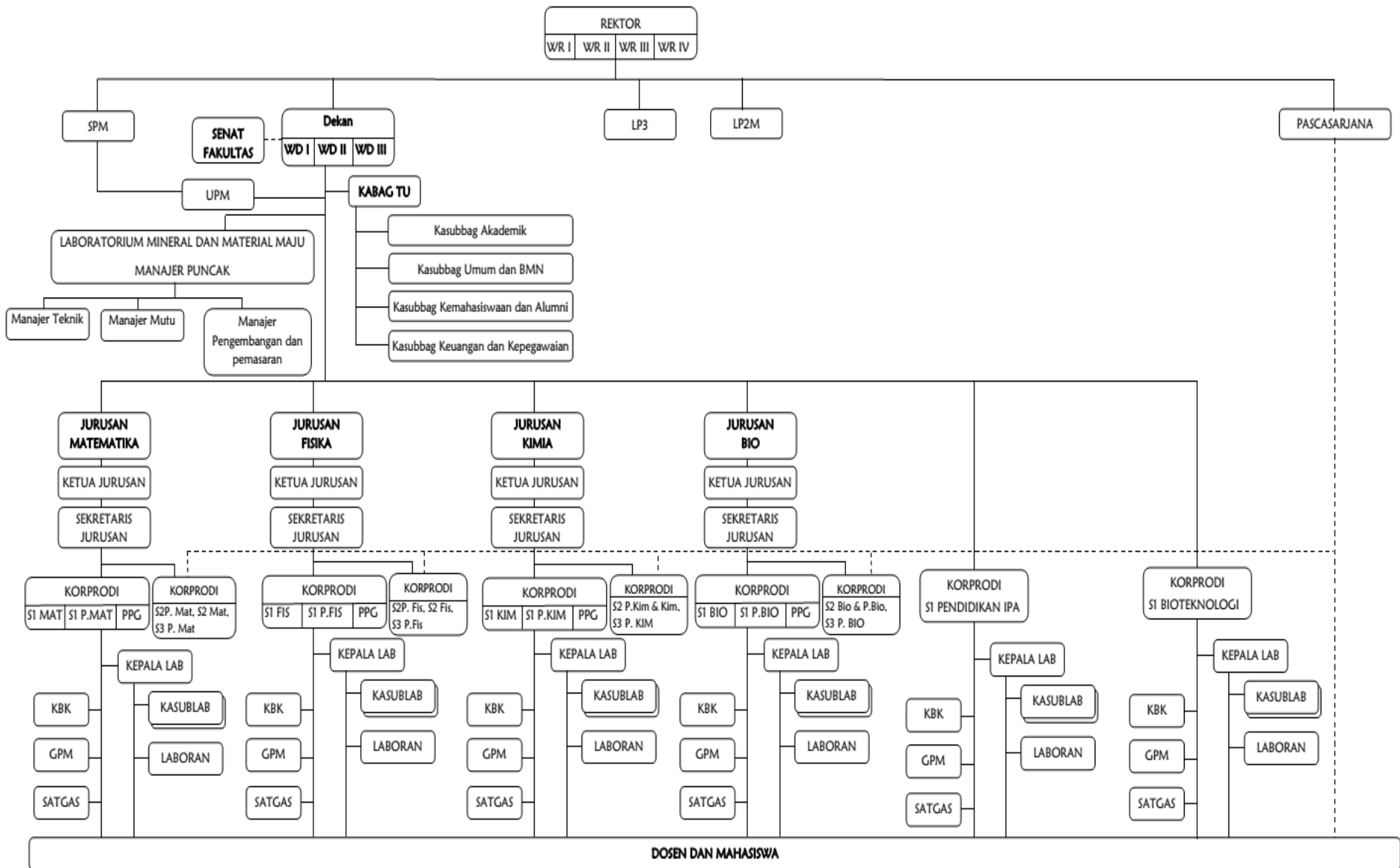
1. Wakil Dekan I membantu bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, kerjasama, dan perencanaan.
2. Wakil Dekan II membantu bidang administrasi umum, keuangan, dan kepegawaian.
3. Wakil Dekan III membantu bidang kemahasiswaan dan alumni. Wakil Dekan III juga diberi tugas tambahan untuk mengelola kerjasama dalam negeri.

Dalam melaksanakan tugas sehari-hari, pimpinan Fakultas dibantu oleh pelaksana akademik dan tenaga kependidikan (*supporting staff*), Kepala Laboratorium, Kepala Laboratorium Mineral dan Material Maju (MMJ) dan Laboratorium Sentral.

Unsur pelaksana akademik terdiri dari Ketua Jurusan, Sekretaris Jurusan, Korprodi, Kepala Laboratorium, dan KBK/kelompok dosen. Tugas utama pelaksana akademik adalah melaksanakan kegiatan dalam bidang pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, sesuai dengan bidang ilmu dan program studi yang ada di masing-masing jurusan atau Program studi.

Tenaga kependidikan (*supporting staff*) bertugas melakukan: administrasi pendidikan, umum dan Barang Milik Negara, keuangan dan kepegawaian, serta kemahasiswaan dan alumni. Tenaga kependidikan (*supporting staff*) dikepalai oleh Seorang Kepala Bagian Tata Usaha (Kabag TU) yang dibantu oleh empat Kepala Sub Bagian (Kasubag). Kepala Bagian Tata Usaha bertanggung jawab atas seluruh kegiatan yang dilakukan oleh Subag yang ada di bawah binaannya. Sub Bagian (Subag) yang ada di FMIPA ada 4, yaitu: (1) Subag Akademik, (2) Subag Umum dan Barang Milik Negara, (3) Subag Keuangan dan Kepegawaian, dan (4) Subag Kemahasiswaan dan Alumni.

Lokasi FMIPA Universitas Negeri Malang, terletak di kampus utama yang dapat diakses melalui pintu utama, yaitu Jalan Cakrawala dan pintu Jalan Semarang 5 Malang. Gedung FMIPA Universitas Negeri Malang terdiri atas 8 (delapan) gedung yaitu gedung B18 sampai dengan B25. Kedelapan gedung tersebut dimanfaatkan untuk ruang perkantoran, ruang perkuliahan, dan laboratorium.



Gambar 1. Struktur Organisasi Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Negeri Malang

- **Gedung B20 (FMIPA)**

Gedung B20 (FMIPA) dikenal sebagai gedung Dekanat; terdiri atas dua lantai dengan luasan total 1.600 m². Lantai satu digunakan untuk layanan administrasi akademik, administrasi umum dan barang milik negara, administrasi keuangan dan kepegawaian serta administrasi kemahasiswaan dan alumni. Juga terdapat kantor Koordinator Pengelola Praktik Kerja Lapangan (PKL), *Office of International Affair* (OIA) dan Pengembangan *Lesson Study* kerjasama dengan pihak Benese, Unit Penjaminan mutu, Ruang TIK, dan ruang rapat. Lantai dua digunakan untuk kantor pejabat fakultas (Dekan, Wakil Dekan I, Wakil Dekan II, dan Wakil Dekan III), ruang rapat, serta aula yang memiliki daya tampung sampai dengan 300 kursi.

- **Gedung B19 (KIM)**

Gedung B19 (KIM) merupakan gedung Jurusan Kimia; terdiri atas tiga lantai dengan luasan total 2.400 m². Lantai satu digunakan untuk layanan administrasi Jurusan Kimia (kantor Ketua dan Sekretaris Jurusan, Koordinator Program Studi, kantor Kepala Laboratorium, dan laboran). Juga terdapat ruang kerja dosen, ruang rapat dengan kapasitas 150 kursi dan laboratorium penelitian mahasiswa tahun terakhir. Lantai dua dan tiga dimanfaatkan untuk laboratorium dan ruang peralatan khusus. Laboratorium yang terdapat di gedung ini Adalah Laboratorium Kimia Dasar, Laboratorium Kimia Anorganik, Laboratorium Kimia Organik, Laboratorium Kimia Fisik, Laboratorium Kimia Analitik Dan Instrumentasi, dan Laboratorium Biokimia. Tiap laboratorium dapat menampung 30-40 orang mahasiswa, dan didukung peralatan lengkap. Ruang peralatan khusus terdiri dari ruang spek-trofotometer UV-Vis, ruang spektrofotometer infra merah (FTIR) ruang spektrofotometer serapan atom (AAS). Juga terdapat ruang penyimpanan peralatan gelas dan bahan kimia.

- **Gedung B23 (GKB)**

Gedung B23 dikenal sebagai gedung kuliah bersama (GKB); terdiri dari tiga lantai dengan luasan total 2.400 m². Lantai satu digunakan sebagai kantor Ketua Program Studi Pendidikan IPA, Ketua Laboratorium IPA, Ruang Dosen Prodi Pendidikan IPA, layanan administrasi Program Studi Pendidikan IPA, Laboratorium IPA, Laboratorium Pembelajaran MIPA, Laboratorium IPA Dasar dan Ruang Kuliah. Pada lantai dua digunakan untuk Laboratorium Komputer, Laboratorium IPA Dasar, dan Ruang kuliah. Lantai tiga dimanfaatkan untuk kuliah teori bagi semua jurusan yang ada di lingkungan FMIPA UM. Tiap ruangan kuliah dapat menampung 30–90 Mahasiswa. Di masing-masing lantai dilengkapi dengan kamar mandi putra dan putri.

- **Gedung B18 (GLB)**

Gedung B18 dikenal sebagai Gedung Laboratorium Bersama (GLB) atau Laboratorium Mineral dan Material Maju (MMJ) dengan luasan total 1.600 m² (Lantai I). Lantai dua dimanfaatkan untuk laboratorium Kimia dasar, Workshop dan Produksi Media Pembelajaran, dan ruang kuliah program Magister (S2) dan Doktor (S3).

- **Gedung B21 (BIO)**

Gedung B21 dikenal sebagai gedung Jurusan Biologi (BIO); terdiri atas tiga lantai dengan luasan total 2.400 m². Lantai satu digunakan untuk layanan administrasi Jurusan Biologi (kantor Ketua dan Sekretaris Jurusan, kantor Kepala Laboratorium dan laboran), ruang kerja dosen dan ruang komputer. Lantai dua dan tiga digunakan untuk laboratorium dan ruang peralatan

khusus. Laboratorium Biologi terdiri atas beberapa laboratorium yakni: Laboratorium Ekologi, Laboratorium Botani, Laboratorium Zoologi, Laboratorium Mikrobiologi, Laboratorium Genetika, Fisiologi Tumbuhan, Laboratorium Kultur Jaringan, Laboratorium Hewan, Laboratorium Anatomi Fisiologi Manusia, Anatomi, Kultur Jaringan Tumbuhan dan Hewan, dan Laboratorium PBM Biologi yang didukung peralatan pembelajaran.

- **Gedung B22 (FIS)**

Gedung B22 dikenal sebagai gedung Jurusan Fisika (FIS); terdiri atas tiga lantai dengan luasan total 2.400 m². Lantai satu digunakan untuk layanan administrasi Jurusan Fisika (kantor Ketua dan Sekretaris Jurusan, Koordinator Program Studi, kantor kepala laboratorium dan laboran), ruang kerja dosen dan bengkel. Lantai dua digunakan Aula, Laboratorium, ruang peralatan khusus, Koorprodi S2 dan Ruang Dosen, sedangkan lantai tiga digunakan untuk laboratorium dan ruang peralatan khusus. Laboratorium Fisika terdiri atas beberapa laboratorium, yakni: Laboratorium Fisika Dasar, Laboratorium Material, Laboratorium Instrumentasi dan Elektronika, Laboratorium Fisika Teori dan Komputasi, serta Laboratorium Pembelajaran Fisika yang didukung dengan peralatan pembelajaran. Juga terdapat ruang referensi, dan ruang multimedia.

- **Gedung B24 (MAT)**

Gedung B24 (MAT) dikenal sebagai gedung Jurusan Matematika; terdiri atas tiga lantai dengan luasan total 2.400 m². Lantai satu digunakan untuk Laboratorium Komputer, ruang kuliah, ruang kepala laboratorium, dan ruang PABTI. Lantai dua digunakan untuk ruang layanan administrasi jurusan (kantor ketua dan sekretaris jurusan) ruang dosen, ruang baca dan ruang kuliah. Lantai tiga digunakan untuk aula (kapasitas sampai dengan 120 kursi), ruang kuliah, ruang baca, ruang dosen, dan mushola. Laboratorium dan bengkel dilengkapi perangkat pembelajaran, termasuk *OHP, LCD Projector, VCD Player*, berbagai jenis *Software*, 60 komputer multimedia yang terhubung dengan sistem LAN, dan internet.

- **Gedung B25 (SPA)**

Gedung B25 dikenal sebagai gedung sarana penyelenggaraan akademik terdiri atas empat lantai dengan luas total 3.200m². Lantai satu digunakan untuk kantor Organisasi Mahasiswa (Ormawa) terdiri atas BEMFA, DMF, HMJ/HMPS, Divisi BEMFA (FS2T, Teater Proses, GSC5, Karisma, KOMIPA, Kewirausahaan), ruang rapat ormawa, dan kegiatan kemahasiswaan. Lantai dua, dan tiga digunakan untuk kegiatan perkuliahan. Sedangkan lantai empat digunakan untuk ruang perpustakaan, ruang pertemuan, dan ruang perkuliahan.

Sarana Dan Prasarana Lainnya

- **Kantin** terdiri atas 9 unit yang dilengkapi dengan fasilitas akses internet/wifi. Delapan unit digunakan untuk layanan kebutuhan civitas akademika, Satu unit khusus digunakan untuk praktik matakuliah kewirausahaan, dan Fasilitas lain digunakan untuk akses wifi mahasiswa, namu karena masih dalam kondisi pandemic Covid-19 maka untuk sementara waktu Kanti FMIPA ditutup.

- **Kanopi untuk Sarana Diskusi/belajar mandiri**

FMIPA telah membangun empat unit Kanopi sebagai sarana diskusi/belajar mandiri mahasiswa yang terletak di sebelah timur gedung B20, sebelah selatan gedung B23, antara

gedung B18 dan B19, dan antara gedung B23 dan B24. Di masing-masing Kanopi dilengkapi dengan saluran listrik dan jaringan internet/wifi yang membuat mahasiswa FMIPA senang belajar, bahkan sering juga dimanfaatkan oleh mahasiswa Universitas Negeri Malang pada umumnya.

- **Landscape bangunan terbuka di dalam taman**

FMIPA telah membangun empat unit *Landscape* bangunan terbuka di dalam taman sebagai sarana diskusi/belajar mandiri mahasiswa yang terletak di depan gedung B20, sebelah selatan gedung 07, sebelah selatan gedung O8, dan sebelah selatan gedung B23. Di masing-masing *Landscape* dilengkapi dengan saluran listrik dan jaringan internet/wifi yang membuat mahasiswa FMIPA senang belajar, bahkan sering juga dimanfaatkan oleh mahasiswa Universitas Negeri Malang pada umumnya.

- **Tempat parkir kendaraan**

Tempat parkir kendaraan FMIPA terdiri atas tiga jenis, yakni parkir kendaraan bermotor roda dua, roda empat, dan parkir sepeda pancal. Parkir kendaraan bermotor roda dua terletak di sebelah utara gedung B25 dan sebelah timur Kantor Penerbit UM. Parkir kendaraan bermotor roda empat terletak di depan gedung B20 dan di sebelah utara gedung B25. Sedangkan parkir sepeda berada di sebelah utara gedung B21 dan di depan gedung B20 khusus sepeda FMIPA dan transportasi ekspidisi.

- **Laboratorium**

FMIPA memiliki enam Laboratorium yang tersebar di masing-masing unit pelaksana akademik, yakni (1) Laboratorium Matematika, (2) Laboratorium Fisika, (3) Laboratorium Kimia, (4) Laboratorium Biologi (5) Laboratorium Prodi Pendidikan IPA yang berada di masing-masing jurusan/Prodi terdiri atas beberapa sub lab (lihat Tabel 6), dan (6) Laboratorium Mineral dan Material Maju (MMJ) dh. Lab Bersama/sentral dalam pengelolaan fakultas. Masing-masing laboratorium dirancang untuk mendukung praktikum mahasiswa baik program studi kependidikan maupun non kependidikan dan penelitian. Jenis laboratorium di masing-masing Jurusan disesuaikan dengan Kompetensi Bidang Keahlian (KBK) dan bidang keterampilan yang diharapkan akan dimiliki oleh setiap lulusan. Setiap laboratorium di lingkungan FMIPA Universitas Negeri Malang telah dilengkapi dengan peralatan yang memadai berasal dari sumber dana rutin, hibah pemerintah Jepang (JICA) dan hibah pemerintah pusat atau hibah yang lain.

- **Perpustakaan**

Perpustakaan FMIPA UM berdiri berdasarkan keputusan Dekan FMIPA UM nomor 2.5.1/UN32.3/KP/2016 tanggal 2 Mei 2016 tentang Pendirian Perpustakaan FMIPA Universitas Negeri Malang. Perpustakaan FMIPA UM sebagai wahana pendidikan, penelitian, pelestarian, informasi, dan rekreasi untuk meningkatkan kecerdasan dan keberdayaan warga FMIPA UM khususnya dan warga masyarakat pada umumnya. Perpustakaan yang berlokasi di Lantai 4 gedung O-8 ini merupakan penggabungan kembali perpustakaan fakultas yang telah tersebar ke berbagai perpustakaan jurusan sejak Januari 2010. Diharapkan

dengan berdirinya Perpustakaan FMIPA ini tingkat pemanfaatan bahan-bahan pustaka semakin meningkat.

- **Taman Sains**

FMIPA UM memiliki Taman Sains di sebelah selatan Gedung B23. Di dalam Taman sains ini terdapat fasilitas,

Taman Sains ini berfungsi sebagai sumber belajar.

Tabel 6. Laboratorium di FMIPA

Laboratorium Sentral Mineral dan Material Maju
1. Laboratorium Hamburan/ <i>Scattering laboratory</i>
2. Laboratorium Mikroskop electron/ <i>Microscope electron Laboratory</i>
3. Laboratorium Thermal/ <i>Thermal Laboratory</i>
4. Laboratorium pengukuran sifat listrik/ <i>Laboratory of electrical properties measurement</i>
5. Laboratorium spektroskopi/ <i>Spectroscopy laboratory</i>
6. Laboratorium Geofisik/ <i>Geophysical</i>
7. Laboratorium Instrumentasi Kimia Organik
8. Bioteknologi dan Biomolekuler/ <i>Biotechnology and Biomolecular</i>

Departemen Matematika
1. Media Pembelajaran Matematika
2. Aplikasi Bisnis
3. Komputasi Matematika
4. Pembelajaran dan Belajar Matematika (PBM)
5. Analisis Data Statistik

Departemen Fisika
1. Laboratorium Fisika Dasar I/ Basic Physics Laboratory
2. Laboratorium Fisika Dasar II/ Basic Physics Laboratory
3. Laboratorium Komputer Dasar/ Basic Computer Laboratory
4. Laboratorium Fisika Komputasi/ Computational Physics Laboratory
5. Laboratorium Super Komputer/ Super Computer Laboratory
6. Laboratorium Elektronika Dasar/ Basic Electronics Laboratory
7. Laboratorium Elektronika Lanjut/ Advanced Electronics Laboratory
8. Laboratorium Workshop Fisika / Physics Workshop Laboratory

9. Laboratorium PBM Fisika/ PBM Physics Laboratory
10. Laboratorium Elektro Magnetism/ Electrical Magnetism Laboratory
11. Laboratorium Fisika Modern/ Modern Physics Laboratory
12. Laboratorium Nano Fiber / Nano Fiber Laboratory
13. Laboratorium Thin Film/ Thin Film Laboratory
14. Laboratorium Nanomaterial / Nanomaterial Laboratory
15. Laboratorium Astronomi / Astronomy Laboratory
16. Laboratorium Geofisika/ Geophysics Laboratory

Departemen Kimia
1. Laboratorium Kimia Dasar/ Basic chemistry <i>Laboratory</i>
2. Laboratorium Kimia Organik/ Organic Chemistry <i>Laboratory</i>
3. Laboratorium Kimia Fisik/ Physical Chemistry
4. Laboratorium Kimia Analitik/ Analytical Chemistry
5. Laboratorium Biokimia/ Biochemistry Laboratory
6. Laboratorium PBM Kimia/ <i>PBM Chemistry Laboratory</i>
7. Laboratorium Kimia Anorganik/ Inorganic Chemistry <i>Laboratory</i>
8. Laboratorium Penelitian Kimia/ Chemical Research <i>Laboratory</i>

Departemen Biologi
1. Laboratorium PBM Biologi/ <i>Teaching Biology Laboratory</i>
2. Laboratorium Pengembangan Asesmen Pembelajaran Biologi/ <i>Assessment Biology Learning Laboratory</i>
3. Laboratorium Ekologi/ <i>Ecology Laboratory</i>
4. Laboratorium Fisiologi Tumbuhan/ <i>Plant Physiology Laboratory</i>
5. Laboratorium Taksonomi & Struktur Perkembangan Hewan/ Taxonomy & Structure of <i>Animal Development Laboratory</i>
6. Laboratorium Fisiologi Hewan/ <i>Laboratory of Animal Physiology Laboratory</i>
7. Laboratorium Taksonomi & Struktur Perkembangan Tumbuhan/ <i>Taxonomy & Structure of Plant Development Laboratory</i>
8. Laboratorium Mikrobiologi/ <i>Microbiology Laboratory</i>
9. Laboratorium Kultur Jaringan Tumbuhan/ <i>Plant Tissue Culture Laboratory</i>
10. Laboratorium Genetika/ <i>Genetic Laboratory</i>
11. Laboratorium <i>Mikroteknik/ Microtechnic Laboratory</i>
12. Laboratorium Biomolekuler/ <i>Biomolecular Laboratory</i>
13. Laboratorium Kebun Biologi

Departemen Biologi
14. Laboratorium Biologi Perairan
15. Laboratorium Pemeliharaan Hewan Coba
16. Laboratorium Entomologi
17. Laboratorium Kewirausahaan Biologi
18. Herabrium Malangensis

Prodi IPA
1. Lab Pembelajaran IPA
2. Laboratorium IPA Dasar I
3. Laboratorium Micro Teaching
4. Laboratorium IPA Dasar II
5. Laboratorium Media Animasi

Peralatan di Laboratorium Sentral Mineral dan Material Maju

Peralatan	Fungsi
XRD	Untuk analisis struktur kristal senyawa
XRF	Analisis komposisi unsur dalam sampel (batuan)
SEM-EDAX	Sebagai mikroskop elektron perbesaran sampai satu juta kali
GPR dan Geolistrik	Analisis lapisan bawah tanah termasuk sumber air dan minyak
GC-MS	Analisis komponen senyawa organik
FTIR	Analisis gugus fungsi senyawa organik
PCR dan RT-PCR	Analisis dan perbanyakan DNA
Total Carbon Analyzer	Penentuan kadar karbon senyawa organik

BAB II PROGRAM KERJA

2.1 Rencana Kerja Strategis Unit

1. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama FMIPA merujuk pada visi, misi, dan tujuan FMIPA. Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja utama FMIPA untuk mendukung visi, misi, dan tujuan UM mengacu Kepmendikbud No 754p/2020 tentang Indikator Kinerja Utama Perguruan Tinggi Negeri.
2. Dalam kurun waktu 2020-2024 FMIPA menetapkan 4 (empat) sasaran strategis dengan 9 Indikator Kinerja Utama (IKU) yang dipaparkan pada Tabel 2.1 sebagai berikut.

Tabel 2.1 Sasaran Strategis dan Indikator Kinerja Utama (IKU) FMIPA UM Tahun 2020—2024

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama
1. Meningkatnya Kualitas Lulusan	1.1 Persentase lulusan S1 yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup.
	1.2 Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional.
2. Meningkatnya Kualitas Dosen	2.1 Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS 100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir.
	2.2 Persentase dosen tetap berkualifikasi S3, memiliki sertifikasi kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja, atau berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.
	2.3 Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.
3. Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	3.1 Persentase prodi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.
	3.2 Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi.
	3.3 Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi unggul atau akreditasi internasional yang diakui pemerintah.
4. Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	4.1 Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L.

Kebijakan, strategi, regulasi, dan kelembagaan dalam rangka mewujudkan berbagai indikator kinerja yang direncanakan dari setiap misi yang ditetapkan dalam Rentra FMIPA UM 2020-2024 dijabarkan sebagai berikut. Masing-masing dijabarkan berdasarkan sasaran strategis yang akan dicapai pada setiap misi.

Kebijakan dan Strategi

A. Sasaran Strategis 1: Meningkatkan Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Non akademik.

Kebijakan:

1. Memfasilitasi keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
2. Memfasilitasi mahasiswa menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
3. Memfasilitasi mahasiswa mengembangkan potensi akademik, minat dan bakat dalam bentuk partisipasi dalam kompetisi nasional dan internasional.
4. Memfasilitasi lulusan untuk memperoleh akses pekerjaan, studi lanjut, dan memiliki keterampilan wirausaha.
5. Memfasilitasi mahasiswa memperoleh pengalaman belajar di luar kampus.
6. Memfasilitasi mahasiswa dalam bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial.

Strategi:

1. Meningkatkan keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
2. Membentuk tim pengembang bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial, di tingkat fakultas.
3. Menyelenggarakan sertifikasi kompetensi mahasiswa.
4. Mengembangkan program pembinaan mahasiswa berwirausaha.
5. Menjalinkan kerjasama dengan mitra untuk mendukung perolehan pengalaman belajar mahasiswa di luar kampus.

B. Sasaran Strategis 2: Meningkatkan Kualitas Dosen.

Kebijakan:

1. Meningkatkan kompetensi dan kualifikasi dosen.
2. Meningkatkan kuantitas dan kualitas rekognisi luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
3. Meningkatkan aktivitas tridharma di luar kampus.
4. Meningkatkan keterlibatan dosen dalam pembinaan kegiatan kompetitif mahasiswa.
5. Mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.

Strategi:

1. Memfasilitasi peningkatan kualifikasi pendidikan dosen.
2. Memfasilitasi pemerolehan sertifikat kompetensi dosen.
3. Mengalokasikan sumber daya yang memadai untuk menghasilkan karya inovatif yang unggul melalui penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Meningkatkan penjaminan mutu pelaksanaan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.

5. Memperkuat dan meningkatkan kemampuan dosen dalam mengusulkan hibah penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
6. Memfasilitasi dosen terlibat aktif dalam pengusulan hibah penelitian baik dalam maupun luar negeri untuk menghasilkan karya ilmiah dan mempublikasikan karyanya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
7. Memperkuat dan meningkatkan kemampuan dosen dalam menghasilkan karya ilmiah dan publikasinya dalam forum atau media ilmiah nasional dan internasional.
8. Melaksanakan kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang bersinergi dengan kegiatan pendidikan dan kemahasiswaan.

C. Sasaran Strategis 3: Meningkatkan Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran.

Kebijakan:

1. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
2. Mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK).
3. Meningkatkan kerjasama pendidikan dengan lembaga yang kredibel.
4. Mengembangkan Kerjasama dengan mitra dalam pengembangan kurikulum dan pembelajaran
5. Meningkatkan jumlah prodi yang terakreditasi internasional.

Strategi:

1. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
2. Internalisasi nilai-nilai kurikulum berbasis kehidupan kepada sivitas kampus yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi.
3. Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan kurikulum dan pembelajaran.
4. Menjalin kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan mutu pembelajaran.
5. Memfasilitasi program studi untuk mendapat akreditasi internasional.

D. Sasaran Strategis 4: Meningkatkan Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan.

Kebijakan:

1. Meningkatkan kualitas manajemen berdasarkan siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).
2. Meningkatkan kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
3. Meningkatkan Rata-rata Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL.

Strategi:

1. Menyusun dan/atau menyempurnakan dokumen penjaminan mutu berdasarkan siklus PPEPP.
2. Memberikan pelatihan untuk meningkatkan tenaga kependidikan.
3. Mengoptimalkan rencana dan pelaksanaan anggaran untuk meningkatkan Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL.

E. Regulasi

1. Peraturan Rektor tentang Standar Pendidikan UM.
2. Peraturan Rektor tentang Standar Penelitian UM.
3. Peraturan Rektor tentang Pedoman Penelitian.
4. Peraturan Rektor tentang Standar Pengabdian kepada Masyarakat.
5. Peraturan Rektor tentang Pedoman Pengabdian kepada Masyarakat.
6. Peraturan Rektor tentang Pedoman Pembelajaran Berbasis Kehidupan.
7. Peraturan Rektor tentang Penyelenggaraan Kerjasama.
8. Peraturan Rektor tentang Penyelenggaraan Sertifikasi Kompetensi.
9. Peraturan Rektor tentang Penyusunan dan atau Penyempurnaan dokumen formal penyelenggaraan Tridarma Perguruan Tinggi
10. Peraturan Rektor tentang Standar Mutu Layanan.
11. Peraturan Rektor tentang Perencanaan, Pelaksanaan, dan Evaluasi Ketenagaan.
12. Peraturan Rektor tentang Sistem Monitoring dan Evaluasi Kinerja
13. Peraturan Rektor tentang Pedoman Pemingkatan
14. Peraturan Rektor tentang Rencana Induk Pengembangan
15. Peraturan Rektor tentang Rencana Pengembangan dan Penggunaan Teknologi Informasi.

2.2 Indikator Kinerja Unit

Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan Sasaran Strategis 2020—2024, FMIPA menetapkan Indikator Kinerja untuk menggambarkan tingkat ketercapaian indikator tersebut. Secara lebih rinci indikator kinerja FMIPA dan target yang akan dicapai pada periode 2020-2024, tercantum pada Tabel 4.1,4.2a, 4.2b, 4.2c, dan 4.2d.

Tabel 2.2 Target Indikator Kinerja Utama FMIPA Tahun 2020—2024

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2019	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase lulusan S1 yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup.	%	68	80	82	84	86	88

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2019	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
2	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional.	%	n.a	30	30	31	32	33
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir.	%	19	20	21	22	23	25
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	%	37	40	45	50	55	60
5	Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja (Kumulatif)	Jumlah	n.a	5	8	10	15	20
6	Jumlah dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Jumlah	n.a	0	2	4	6	9
7	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi inter-nasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Rasio	0,7	0,7	0,75	0,8	0,9	1
8	Persentase prodi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	%	50	60	80	80	80	100
9	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau <i>project-based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	35	35	40	50	60	70
10	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi unggul atau internasional yang diakui pemerintah.	%	20	20	80	100	100	100

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2019	Target				
				2020	2021	2022	2023	2024
11	Rata-rata Nilai Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKA-K/L	nilai	n.a.	80	80	82,5	82,5	85

Tabel 2.3 Target Kinerja Sasaran Strategis 1 (Meningkatnya Kualitas Lulus dalam Bidang Akademik dan Non akademik)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase Lulusan langsung bekerja *)	%	52	54	56	57	58	60
2	Persentase lulusan melanjutkan studi *)	%	7	10	10	11	11	11
3	Persentase lulusan menjadi wiraswasta *)	%	9	16	16	16	17	17
4	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus *)	%	n.a	20	20	21	21	22
5	Persentase lulusan S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional*)	%	n.a	10	10	10	11	11
6	Jumlah prestasi tingkat regional dan nasional yang diraih mahasiswa	Prestasi	45	50	50	50	50	50
7	Jumlah prestasi tingkat internasional yang diraih mahasiswa	Prestasi	5	6	6	7	7	8
8	Jumlah mahasiswa S1 yang berprestasi bidang non akademik	Mahasiswa	40	45	50	55	60	60
9	Jumlah mahasiswa S1 yang berprestasi dalam bidang akademik	Mahasiswa	62	65	70	75	80	82
10	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Mahasiswa	53	60	65	70	70	75
11	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS	Proposal	5	7	9	11	13	15
12	Jumlah proposal PKM yang didanai	Proposal	15	17	18	20	20	25

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
13	Jumlah karya mahasiswa disajikan dalam kegiatan ilmiah nasional atau internasional	Karya	25	34	40	46	50	55
14	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	%	25	30	35	40	45	50
15	Masa tunggu lulusan S1	Bulan	8,1	7,5	6,3	6	6	6
16	Jumlah lembaga nasional pengguna lulusan	Lembaga	50	204	225	230	235	240
17	Jumlah lembaga multinasional pengguna lulusan	Lembaga	3	4	5	6	7	8
18	Gaji pertama alumni	Rp juta	2,6	2,8	3	3,5	4	4,5
19	IPK Lulusan	IPK	03,33	03,34	03,36	03,38	03,39	03,40
20	Mahasiswa asing (program gelar)	orang	2	2	3	3	4	5

Keterangan: *) Indikator Jabaran Rinci IKU

Tabel 2.4 Target Kinerja Sasaran Strategis 2 (Meningkatnya Kualitas Dosen)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	10	11	11	11	11	11
2	Persentase dosen yang diQS100 berdasarkan bidang ilmu dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	1	1	2	3	3	5
3	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	3	3	3	3	3	3
4	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	5	5	5	5	6	6

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
5	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3*)	%	37	40	45	50	55	60
6	Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja*)	Jumlah	n.a	5	8	10	15	20
7	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja*)	Jumlah	n.a	0	2	4	6	9
8	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasilmendapat rekognisi internasional per jumlah dosen*)	rasio	0,7	0,7	0,75	0,8	0,9	1
9	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterap-kan oleh masyarakat per jumlah dosen*)	rasio	0,2	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6
10	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	%	36	40	45	45	50	50
11	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	%	10	12	13	15	15	17
12	Persentase dosen penerima sertifikatpendidik	%	60	62	65	67	68	75
13	Rasio Dosen : Mahasiswa	Orang	1:34	1:32	1:30	1:28	1:25	1:20
14	Jumlah dosen yg menjadipenyaji dalam <i>international conference</i>	Orang	150	150	200	200	200	200
15	Jumlah dosen yg menjadi penyaji dalam konferensi nasional	Orang	50	50	60	70	80	100
16	Jumlah publikasiinternasional	Artikel	150	160	170	180	190	200
17	Jumlah buku referensi/ monograf yang diterbitkan tingkat nasional	Buku	15	15	20	23	25	30
18	Jumlah sitasi karya ilmiah yang terindeks di Scopus	Sitasi	6000	8000	10000	13000	16000	20000
	Jumlah penelitian dosen yg didanai DRPM dan PNBP	Jumlah	202	225	230	235	240	250

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
19								
20	Jumlah penelitian yang dilakukan dengan DU/DI	Jumlah	2	4	5	8	9	10
21	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	Jumlah Karya	40	45	50	50	50	60
22	Jumlah HKI	HKI	19	20	20	25	25	25
23	Jumlah prototipe industri	Proto-tipe	1	2	3	4	4	5
24	Jumlah produk inovasi	Produk	0	3	4	4	5	5
25	Jumlah kegiatan pengabdian pemberdayaan masyarakat	Jumlah	60	60	62	65	67	70
26	Jumlah dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.	Orang	150	160	170	180	190	200
27	Dosen asing	orang	1	1	4	4	5	6

Keterangan: *) Indikator Jabaran Rinci IKU

Tabel 2.5 Target Kinerja Sasaran Strategis 3 (Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Persentase prodi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra*)	%	50	50	52	55	57	60
2	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi*)	%	35	35	40	50	60	70
3	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah*)	%	10	10	40	40	50	60

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
4	Persentase prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan	%	60	80	90	100	100	100
5	Persentase matakuliah yang menggunakan SIPEJAR	%	30	80	100	100	100	100
6	Jumlah bahan ajar ber ISBN berbasis penelitian	Judul	12	15	15	15	20	20
7	Jumlah inovasi pembelajaran	Inovasi	15	25	25	30	30	30
8	Jumlah prodi penyelenggara pembelajaran kelas internasional	Prodi	4	4	8	8	8	12
9	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa	Mahasiswa	50	60	70	80	90	100
11	Jumlah prodi tersertifikasi/ terakreditasi internasional	Prodi	2	2	9	9	12	12
12	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat nasional	Kegiatan	4	4	6	8	8	8
13	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional	Kegiatan	4	5	5	6	6	8
14	Jumlah jurnal terindeks nasional	Jurnal	3	4	5	6	7	7
15	Jumlah jurnal terindeks global	Jurnal	0	0	0	0	2	2
16	Jumlah Kerjasama penelitian dengan universitas di luar negeri	MoU	20	22	25	27	30	32
17	Jumlah kemitraan dengan pemerintah	MoU	20	30	30	40	50	50
18	Jumlah kemitraan dengan DU/DI	MoU	2	4	6	6	8	10
19	Jumlah Kerjasama dengan pihak Luar Negeri	MoU	3	5	5	6	6	10
20	Jumlah Kerjasama dengan pihak Dalam Negeri	MoU	15	17	20	20	22	22

Keterangan: *) Indikator Jabaran Rinci IKU

Tabel 2.6 Target Kinerja Sasaran Strategis 4 (Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tatakelola Kelembagaan)

No	Indikator Kinerja	Satuan	Baseline 2019	Target Kinerja				
				2020	2021	2022	2023	2024
1	Rata-Rata Nilai Kinerja Anqqaran atas Pelaksanaan RKA/KL *)	Nilai	n.a.	80	80	82,5	82,5	85

2	Persentase tendik bersertifikat kompetensi	%	25	40	50	60	70	80
3	Persentase dokumen pendukung tatakelola yang berdasarkan siklus PPEPP	%	57	64	80	80	90	100

2.3 Pernjanjian Kinerja Unit

Dalam mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil, maka perlu ditetapkannya target kinerja fakultas oleh universitas, yang ditandatangani oleh Dekan Bersama Rektor UM. Target Kinerja Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam Tahun 2022 seperti dapat di lihat pada Tabel 2.7.

Tabel 2.7 Target Kinerja Fakultas Matematika dan Ilmu Pengetahuan Alam (FMIPA) Universitas Negeri Malang

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	partisipasi	206	31.00
2	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	280	42.00
3	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	prestasi	61	9.00
4	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	325	48.00
5	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	rekognisi	790	118.00
6	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktorat.	rasio	1/1	4.00
7	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	prestasi	750	112.00
8	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	judul	21	3.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
9	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	judul	85	13.00
10	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka belajar di luar kampus pada tahun berjalan.	orang	225	1096.00
11	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	orang	8,350	223.00
12	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	orang	1,500	10.00
13	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	%	10%	49.00
14	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	orang	330	5.00
15	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	orang	34	25.00
16	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	%	25%	25.00
17	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	%	25%	164.00
18	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	orang	1,414	56.00
19	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	orang	358	3.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
20	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan	kegiatan	24	150.00
21	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan	judul	700	200.00
22	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan	judul	119	132.00
23	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	judul	9	22.00
24	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	judul	800	1.00
25	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	judul	200	151.00
26	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	judul	800	1.00
27	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	rasio	1/1	1.00
28	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	rasio	1/1	1.00
29	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	rasio	1/1	15.00
30	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	%	15%	10.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
31	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	%	10%	5.00
32	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	%	5%	10.00
33	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	%	10%	0.00
34	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	orang	8	17.00
35	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	orang	90	98.00
36	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	orang	450	44.00
37	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	orang	238	44.00
38	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	orang	119	5.00
39	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	sitasi	5	3.00
40	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	sitasi	3	125.00
41	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	judul	498	22.00
42	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	institusi	119	4.00
43	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	judul	2	22.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
44	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah adjunct professor.	judul	26	3.00
45	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	prestasi	119	100.00
46	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	orang	36	1.00
47	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	100%	55.00
48	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.	judul	9	20.00
49	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	%	55%	22.00
50	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	%	24%	22.00
51	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	kegiatan	125	22.00
52	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	lembaga	125	22.00
53	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	lembaga	125	22.00

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target UM	TARGET FMIPA
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
54	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	Rp	1,000Jt	185.00
55	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	Rp	1,000Jt	185.00
56	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	Rp	210Jt	37.00
57	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	Orang	238	44.00
58	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	Orang	476	88.00
59	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	orang	476	88.00
60	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	orang	22	2.00
61	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	orang	22	2.00

2.4 Rincian Alokasi Anggaran Unit Kerja Tahun 2022

Pagu Anggaran Non-APBN FMIPA Tahun 2022

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	02	Pendanaan NonAPBN	
	02,01	Operasional	
	02.01.01	Tanpa Suboutput	
	01	Pendidikan	
	<i>FMIPA)</i>	Operasional UKM dan Ormawa FMIPA	
		<i>Lokakarya Penyusunan Program Kerja Ormawa</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	1.800.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	7.500.000
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	248.000.000
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti KNMIPA</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	3.400.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	6.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	9.000.000
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan	2.000.000
		<i>Proses Belajar Mengajar FMIPA</i>	
	11060104	Persediaan Bahan Laboratorium	909.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	155.000.000
		<i>Penyelenggaraan Kompetisi Nasional MIPA tingkat LPTK</i>	
	51040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai DN	2.500.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.600.000
	52030216	Beban Jasa Lainnya	4.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	2.500.000
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	15.000.000
		<i>ASIIIN</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	15.000.000
		<i>Lomba Videografi</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	2.000.000
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Prodi Bioteknologi</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Bahan Penunjang Pembelajaran</i>	
	11060101	Persediaan Barang Operasional Kantor	
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kompetisi/Lomba Tingkat Intern...</i>	
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	7.000.000
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	20.000.000
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	56.000.000
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kontes Robot Terbang Indonesi...</i>	
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.789.000
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	4.500.000
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	2.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	12.500.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	14.550.000

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Biologi</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Sertifikasi ISO</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	9.000.000
	52030212	Beban Paket Meeting	
	52030216	Beban Jasa Lainnya	75.000.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	
		<i>Workshop dalam Pemenuhan Instrumen Pemeringkatan</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	12.375.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	11.250.000
		<i>Inkubasi Kewirausahaan</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.750.000
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	12.000.000
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	15.000.000
		<i>Character Building Mahasiswa Baru</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	5.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	10.000.000
		<i>Workshop Persiapan Monev Eksternal</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	4.500.000
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Matematika</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Pembangunan Zona Integritas</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	13.750.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	12.500.000
		<i>Pembekalan Asisten Praktikum Perkuliahan Pasca Pandemi</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.750.000
		<i>Seminar Kewirausahaan</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Fisika</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Program Intership Mahasiswa/Student Mobility</i>	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	19.000.000
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	60.000.000
		<i>Sertifikasi BAPETEN</i>	
	52030216	Beban Jasa Lainnya	50.000.000
		<i>Sosialisasi dan Workshop P3D dan Sosialisasi dan Workshop...</i>	

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	6.800.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.750.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	5.000.000
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Tingkat Fakultas</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	17.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	12.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Sosialisasi dan Workshop Penyusunan Proposal Wira Desa</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	3.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	5.000.000
		<i>Dosen Praktisi</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	23.040.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	28.800.000
		<i>Workshop Pemantapan PIMNAS</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	4.500.000
		<i>Penyelesaian Masa Studi Mahasiswa</i>	
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	6.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	5.100.000
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Prodi Pendidikan IPA</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Penyelenggaraan Lomba MTQ</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	4.500.000
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	7.500.000
		<i>Pelatihan Pembuatan Poster, Pembuatan Presentasi dan PPT...</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	13.500.000
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Kimia</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	20.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	18.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	1.000.000
		<i>Praktik Kerja Lapangan/Kuliah Kerja Lapangan</i>	
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	30.000.000
		<i>Mahasiswa Mengikuti Munas/Rakernas Ikatan Mahasiswa</i>	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	15.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	30.000.000
		<i>Workshop Penguatan Proposal oleh Reviewer Nasional</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	3.400.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	25.500.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	5.000.000
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kompetisi/Lomba tingkat Nasional</i>	
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	50.000.000
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	10.000.000

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	50.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	36.000.000
		<i>Penyelenggaraan UM Fest</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	5.400.000
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	
		<i>Program Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (P...</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	90.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	13.000.000
		<i>Workshop dan Pendampingan Penulisan Karya Ilmiah dalam r...</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	7.500.000
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	20.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	-
		<i>Monev Internal PKM</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	4.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.000.000
		<i>Pelatihan Pembuatan Bahan Ajar Digital Inovatif, Micro Teachi...</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	11.250.000
		<i>Workshop Peningkatan Kualitas Akademik (pengembangan k...</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	40.800.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	45.000.000
	52030212	Beban Paket Meeting	82.500.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	60.000.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	75.000.000
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti LIDM</i>	
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan	
	52030216	Beban Jasa Lainnya	
		<i>Ujian Tesis dan Ujian Disertasi</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	105.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	25.050.000
	02	Penelitian	
	<i>FMIPA)</i>	Seminar dan Publikasi Penelitian FMIPA	
		<i>Seminar Bioteknologi Nasional</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
		<i>Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan Alam</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	6.800.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52030304	Beban Sewa Peralatan dan mesin	6.500.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
		<i>Pelaksanaan Penelitian FMIPA</i>	

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	52030401	Beban Penugasan Penelitian	900.000.000
		<i>Workshop Penyusunan Proposal Penelitian dan Pengaduan K...</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	7.500.000
		<i>Pendampingan Upload Proposal Penelitian dan Pengaduan K...</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	7.500.000
		<i>Penerbitan Proceeding Seminar Nasional</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	13.750.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	12.500.000
		<i>Seminar Internasional</i>	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	7.500.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	3.000.000
	52030208	Beban Langganan Software	
	52030209	Beban Pengiriman Barang dan Dokumen	
	52030216	Beban Jasa Lainnya	3.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	4.500.000
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	15.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	-
		<i>Seminar Nasional Fisika dan Pembelajarannya</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
		<i>Pengusulan Hak Kekayaan Intelektual Dosen FMIPA</i>	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	25.000.000
		<i>Seminar Nasional Kimia dan Pembelajarannya</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
		<i>Penerbitan Jurnal FMIPA</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	34.375.000
	52030216	Beban Jasa Lainnya	100.000.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	31.250.000
		<i>Seminar dalam rangka International Short Course on STEM E...</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	
	52120101	Beban Administrasi Bank	
		<i>Workshop International Short Course on STEM Education (I A...</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.800.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	
	52120101	Beban Administrasi Bank	2.000.000

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
		<i>Seminar Nasional dan Workshop Biologi IPA dan Pembelajara...</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	6.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
		<i>Seminar Nasional Matematika dan Pembelajarannya</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	10.000.000
	03	Pengabdian kepada Masyarakat	
	<i>FMIPA)</i>	<i>Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen FMIPA</i>	
		<i>Penerbitan Proceeding Seminar Nasional Pengabdian Kepad...</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	
		<i>Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen FMIPA</i>	
	52030402	Beban Penugasan Pengabdian	225.000.000
		<i>Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat</i>	
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	13.600.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	5.000.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	3.000.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	5.000.000
	04	Manajemen	
	<i>FMIPA)</i>	<i>Langganan Daya dan Jasa FMIPA</i>	
		<i>Biaya Langganan Telepon</i>	
	52030202	Beban Telepon	9.000.000
		<i>Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran FMIPA</i>	
	11060108	Persediaan Barang Pemeliharaan	29.993.000
	52030103	Beban Bahan Bakar Minyak (BBM)	26.993.000
	52050101	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	144.000.000
		<i>Penyelenggaraan Operasional Perkantoran FMIPA</i>	
	11060101	Persediaan Barang Operasional Kantor	276.107.000
	52010401	Beban Uang Sidang	35.000.000
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	37.200.000
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	82.500.000
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	873.600.000
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	442.300.000
	52030105	Beban Barang Habis Pakai Medis dan Protokol Kesehatan	27.000.000
	52030204	Beban Langganan Media Cetak dan Digital	12.000.000
	52030205	Beban Iklan dan Promosi	27.000.000
	52030208	Beban Langganan Software	77.112.000
	52030209	Beban Pengiriman Barang dan Dokumen	12.000.000
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan	36.000.000
	52030212	Beban Paket Meeting	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	19.250.000
	52030214	Beban Jasa Kebersihan	200.000.000

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	52030216	Beban Jasa Lainnya	107.800.000
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	81.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	365.000.000
	52040102	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-LN	900.000.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	
	52110103	Beban Pajak Kendaraan Bermotor	9.000.000
	52120101	Beban Administrasi Bank	4.200.000
	52120102	Beban Santunan	30.000.000
	52120104	Beban Pemeriksaan Kesehatan	15.000.000
	52120105	Beban Lembur	
	52120107	Beban Hadiah atau Bingkisan	30.000.000
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	19.500.000
	52120109	Beban Penghargaan Purna Tugas	
	52120111	Beban Lainnya	
	02,04	Investasi	
	02.04.01	Tanpa Suboutput	
	01	Gedung dan Bangunan	
	<i>FMIPA)</i>	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran FMIPA	
		<i>Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajar...</i>	
	52050102	Beban Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	852.000.000
		<i>Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelaja...</i>	
	12030102	Gedung dan Bangunan	832.000.000
		<i>Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantor...</i>	
	12030102	Gedung dan Bangunan	322.000.000
		<i>Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Penduk...</i>	
	52050102	Beban Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	530.000.000
	52050103	Beban Pemeliharaan Jalan, Irigasi, dan Jaringan	100.000.000
	03	Peralatan dan Mesin	
	<i>FMIPA)</i>	Pengadaan Peralatan dan Mesin FMIPA	
		<i>Pengadaan Mebeler FMIPA</i>	
	12030103	Peralatan dan Mesin	475.000.000
		<i>Pemeliharaan Sarana Pendukung Pembelajaran</i>	
	52030216	Beban Jasa Lainnya	105.000.000
	52050101	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	300.000.000
		<i>Pengadaan Peralatan dan Mesin FMIPA</i>	
	12030103	Peralatan dan Mesin	2.935.850.000
	02,05	Pengembangan	
	02.05.01	Tanpa Suboutput	
	02	Keilmuan/Keahlian Dosen dan Tenaga Kependidikan	
	<i>FMIPA)</i>	Pengembangan SDM FMIPA	
		<i>Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik FMIPA</i>	
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	121.500.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	60.000.000
	52120104	Beban Pemeriksaan Kesehatan	12.000.000
		<i>Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan FMIPA</i>	
	52030212	Beban Paket Meeting	70.000.000

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	207.000.000
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	76.000.000
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	128.200.000
Total			15.896.284.000

BAB III

CAPAIAN UNIT KERJA

3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama

Berdasarkan sasaran strategis yang telah ditetapkan pada periode 2020-2024, maka ditetapkan pula Indikator Kinerja untuk menggambarkan tingkat ketercapaian indikator tersebut. Secara lebih rinci indikator kinerja FMIPA UM dan target yang dicapai pada periode 2021, sebagaimana tercermin pada Tabel 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, dan 3.5.

Tabel 3.1 Target dan Capaian Indikator Kinerja Utama Tahun 2022

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
1	Persentase lulusan S1 yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup	%	25	20	80
2	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional.	Jumlah	1096	900	80
3	Persentase dosen yang berkegiatan tridharma di kampus lain, di QS100 (berdasarkan ilmu), bekerja sebagai praktisi di dunia industri, atau membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi minimal tingkat nasional dalam 5 tahun terakhir.	%	5	5	100
4	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3	Jumlah	98	97	99
5	Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja	Jumlah	21	21	100
6	Jumlah dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja	Jumlah	17	20	100
7	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasil dapat rekognisi internasional atau diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen.	Jumlah	22	22	100
8	Persentase prodi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra.	%	100	100	100
9	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan pemecahan kasus (<i>case method</i>) atau <i>project-based learning</i> sebagai sebagian bobot evaluasi.	%	55	55	100
10	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi unggul atau internasional yang diakui pemerintah.	Jumlah	9	9	100
11	Penghargaan sebagai Zona Integritas	Jumlah	n.a	1	100

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
12	Sertifikasi ISO	Jumlah	1	2	100

Tabel 3.2 Target dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 1

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2022	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
1	Persentase Lulusan langsung bekerja *)	%	57	25	12,5	50
2	Persentase lulusan melanjutkan studi *)	%	11	10	9	90
3	Persentase lulusan menjadi wiraswasta *)	%	16	25	1	5
4	Persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling sedikit 20 (dua puluh) sks di luar kampus *)	%	21	1096	888	81
5	Persentase lulusan S1 yang meraih prestasi paling rendah tingkat nasional*)	jumlah	10	10	181	100
6	Jumlah prestasi tingkat regional dan nasional yang diraih mahasiswa	Prestasi	50	42	278	100
7	Jumlah prestasi tingkat internasional yang diraih mahasiswa	Prestasi	7	9	48	100
8	Jumlah mahasiswa S1 yang berprestasi bidang non akademik	Mahasiswa	55	51	242	100
9	Jumlah mahasiswa S1 yang berprestasi dalam bidang akademik	Mahasiswa	75	51	326	100
10	Jumlah mahasiswa yang berwirausaha	Mahasiswa	70	49	16	33
11	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS	Proposal	11	3	6	100
12	Jumlah proposal PKM yang didanai	Proposal	20	13	42	100
13	Jumlah karya mahasiswa disajikan dalam kegiatan ilmiah nasional atau internasional	Karya	46	48	62	100
14	Persentase lulusan bersertifikat kompetensi dan profesi	%	40	31	57	100
15	Masa tunggu lulusan S1	Bulan	6	3	2	100
16	Jumlah lembaga nasional pengguna lulusan	Lembaga	230	88	37	42
17	Jumlah lembaga multinasional pengguna lulusan	Lembaga	6	6	3	50
18	Gaji pertama alumni	Rp juta	3,5	3,5	3,5	100

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baeline 2022	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
19	IPK Lulusan	IPK	3,38	3,38	3,59	100
20	Mahasiswa asing (program gelar)	orang	3	164	84	52

Tabel 3.3 Target dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 2

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baeline 2022 (renstra)	Target 2022 (e money)	Capaian 2022 (E-money)	Persentase
1	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma dikampus lain, dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	11	10,00	18,18	100%
2	Persentase dosen yang diQS100 berdasarkan bidang ilmu dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	3	5,00	4,78	96%
3	Persentase dosen yang bekerja sebagai praktisi didunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	3	10,00	2,87	29%
4	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional dalam 5 (lima) tahun terakhir*)	%	5	15,00	13,88	93%
5	Persentase dosen tetap berkualifikasi S3*)	%	50	98,00	102,00	100%
6	Jumlah dosen tetap memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja*)	Jumlah	10	17,00	58,00	100%
7	Persentase dosen tetap berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja*)	Jumlah	4	0,00	0,00	0%
8	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang berhasilmendapat rekognisi internasional per jumlah dosen*)	rasio	0,8	22,00	66,00	100%
9	Jumlah keluaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang diterapkan oleh masyarakat per jumlah dosen*)	rasio	0,4			
10	Persentase dosen dengan jabatan lektor kepala	%	45	45%	22,5%	50%
11	Persentase dosen dengan jabatan guru besar	%	15	15%	12,9%	86%
12	Persentase dosen penerima sertifikat pendidik	%	67	67%	65.5%	97.84%
13	Rasio Dosen : Mahasiswa	Orang	1:28	1:28	1:25	89%
14	Jumlah dosen yg menjadipenyaji dalam <i>international conference</i>	Orang	200	200	200	100%
15	Jumlah dosen yg menjadi penyaji dalam konferensi nasional	Orang	70	70	70	100%

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2022 (renstra)	Target 2022 (e moneyv)	Capaian 2022 (E-moneyv)	Persentase
16	Jumlah publikasi Internaional	Artikel	180	350	131	28%
17	Jumlah buku referensi/ monograf yang diterbitkan tingkat nasional	Buku	23			
18	Jumlah sitasi karya ilmiah yang terindeks di Scopus	Sitasi	13000	3,00	4,15	100%
19	Jumlah penelitian dosen yg didanai DRPM dan PNB	Jumlah	235	235	339	100%
20	Jumlah penelitian yang dilakukan dengan DU/DI	Jumlah	8			
21	Jumlah kekayaan intelektual yang didaftarkan	Jumlah Karya	50	50	181	100%
22	Jumlah HKI	HKI	25	25	181	100%
23	Jumlah prototipe industri	Proto-tipe	4	5,00	100%	5,00
24	Jumlah produk inovasi	Produk	4	5,00	100%	5,00
25	Jumlah kegiatan pengabdian pemberdayaan masyarakat	Jumlah	65			
26	Jumlah dosen yang melaksanakan pengabdian kepada masyarakat.	Orang	180	180	120	66,6 %
27	Dosen asing	Orang	4	44,00	68,00	100%

Tabel 3.4 Target dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 3

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2022	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
1	Persentase prodi S1 yang melaksanakan kerjasama dengan mitra*)	%	55	100	83	83
2	Persentase mata kuliah S1 yang menggunakan pemecahan kasus (case method) atau project-based learning sebagai sebagian bobot evaluasi*)	%	50	55	30.36	55
3	Persentase prodi S1 yang memiliki akreditasi atau sertifikasi internasional yang diakui pemerintah*)	%	40	20	20	100
4	Persentase prodi mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan	%	100	22	22	100
5	Persentase matakuliah yang menggunakan SIPEJAR	%	100	1243	1186	95
6	Jumlah bahan ajar ber- ISBN berbasis penelitian	Judul	15	15	16	100
7	Jumlah inovasi pembelajaran	Inovasi	30	2	15	100

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Baseline 2022	Target 2022	Capaian 2022	Persentase
8	Jumlah prodi penyelenggara pembelajaran kelas internasional	Prodi	8	8	8	100
9	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa	Mahasiswa	80	223	912	100

Tabel 3.5 Target dan Capaian Kinerja Sasaran Strategis 4 (Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata kelola Kelembagaan)

No	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target UM 2022	Target FMIPA 2022	Persentase
1	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri	Juta	185	1.000	100
2	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan	Juta	185	304	100
3	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi	Juta	37	0	0
4	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran	Orang	44	44	100
5	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian	Orang	88	88	100
6	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan	Orang	88	88	100
7	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama	Kegiatan	2	2	100
8	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama	Kegiatan	2	4	100
9	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects	Kerjasama	22	10	46
10	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	Institusi	22	10	45
11	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	Institusi	22	20	90
12	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan	Institusi	22	30	100
13	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan	Institusi	22	30	90

3.2 Capaian Perjanjian Kinerja Utama

Berdasarkan perjanjian kinerja FMIPA tahun 2022, Secara lebih rinci capaian perjanjian kinerja FMIPA UM dapat dilihat pada Tabel 3.6.

Tabel 3.6 Capaian Perjanjian Kinerja FMIPA Tahun 2022

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah prestasi/kepesertaan kegiatan kompetisi BELMAWA pada tahun berjalan.	31.00	57.00	100%
2	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat regional dan nasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	42.00	278.00	100%
3	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah raihan medali/juara/penghargaan dalam bidang akademik, minat, dan bakat tingkat internasional non agenda BELMAWA pada tahun berjalan.	9.00	48.00	100%
4	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah rekognisi internasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	48.00	62.00	100%
5	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan.	118.00	101.00	86%
6	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Rasio mahasiswa program Diploma dan Sarjana terhadap mahasiswa program Magister dan Doktorat.	4.00	0.23	100%
7	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa S1 dan D3 yang memiliki prestasi minimal tingkat nasional.	112.00	520.00	100%
8	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah PKM yang lolos PIMNAS pada tahun berjalan.	3.00	6.00	100%
9	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah proposal PKM yang didanai pada tahun berjalan.	13.00	42.00	100%
10	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti program merdeka	1096.00	888.00	81%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		belajar di luar kampus pada tahun berjalan.			
11	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) dengan PT dalam negeri pada tahun berjalan.	223.00	912.00	100%
12	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang melanjutkan studi dalam rentang waktu 1 tahun setelah lulus.	10.00	8.69	87%
13	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.	49.00	16.00	33%
14	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa penerima beasiswa non APBN pada tahun berjalan.	5.00	15.00	100%
15	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	25.00	1.22	5%
16	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil mendapat pekerjaan dengan gaji 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.	25.00	12.54	50%
17	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa asing program non-gelar (non-degree) pada tahun berjalan.	164.00	84.00	51%
18	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.	56.00	24.00	43%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
19	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah kegiatan pembinaan mental kebangsaan pada tahun berjalan.	3.00	28.00	100%
20	Meningkatnya Kualitas Lulusan	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan	150.00	60.00	40%
21	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan	200.00	70.00	35%
22	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan	132.00	3.00	2%
23	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.	22.00	5.00	23%
24	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah produk inovasi atau prototipe industri yang dihasilkan pada tahun berjalan.	1.00	5.00	100%
25	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.	151.00	10.00	7%
26	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan penelitian yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	1.00	1.65	100%
27	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah judul kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dilaksanakan pada tahun berjalan.	1.00	0.43	43%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
28	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.	1.00	0.26	26%
29	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang membina mahasiswa yang berhasil meraih prestasi paling rendah tingkat nasional.	15.00	13.88	93%
30	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di kampus lain.	10.00	18.18	100%
31	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang berkegiatan tridarma di QS100 berdasarkan bidang ilmu (QS100 by subject).	5.00	4.78	96%
32	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.	10.00	2.87	29%
33	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja.	0.00	0.00	0%
34	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen tetap berkualifikasi S2 yang memiliki sertifikat kompetensi/profesi yang diakui oleh industri dan dunia kerja.	17.00	58.00	100%
35	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen berkualifikasi S3.	98.00	102.00	100%
36	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah akademisi/peneliti (bukan dosen tetap UM) yang mengajar atau melakukan penelitian secara aktif di UM pada tahun berjalan.	44.00	45.00	100%
37	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah dosen asing yang aktif melaksanakan kegiatan tridharma di lingkungan UM pada tahun berjalan.	44.00	68.00	100%
38	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per dosen.	5.00	42.30	100%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
39	Meningkatnya Kualitas Dosen	Rerata sitasi SCOPUS tiga tahun terakhir per artikel.	3.00	4.15	100%
40	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah publikasi karya ilmiah terindeks SCOPUS yang dihasilkan dari kolaborasi dengan peneliti asing pada tahun berjalan.	125.00	172.00	100%
41	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah institusi afiliasi dalam kolaborasi publikasi internasional terindeks SCOPUS.	22.00	70.00	100%
42	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah kegiatan ilmiah tingkat internasional yang dilaksanakan bekerjasama dengan komunitas akademik/konsorsium keilmuan internasional pada tahun berjalan.	4.00	6.00	100%
43	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah prestasi/rekognisi dosen tingkat internasional.	22.00	66.00	100%
44	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah adjunct professor.	3.00	14.00	100%
45	Meningkatnya Kualitas Dosen	Persentase prodi yang menjalin kerjasama sesuai dengan kriteria dalam Panduan IKU.	100.00	83.33	83%
46	Meningkatnya Kualitas Dosen	Jumlah produk inovasi pembelajaran yang telah digunakan dan mendapat pengakuan secara luas oleh masyarakat.	1.00	10.00	100%
47	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Persentase mata kuliah S1 dan Diploma yang menggunakan metode pembelajaran pemecahan kasus (case method) atau pembelajaran kelompok berbasis proyek (team-based project) sebagai sebagian bobot evaluasi.	55.00	30.06	55%
48	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Persentase program studi S1 dan Diploma yang memiliki akreditasi atau sertifikat	20.00	100.00	100%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
		internasional yang diakui pemerintah dan masih berlaku pada tahun berjalan.			
49	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.	22.00	4.00	18%
50	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	22.00	9.00	41%
51	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra perguruan tinggi yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	22.00	107.00	100%
52	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra institusi luar negeri yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.	22.00	13.00	59%
53	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah mitra kementerian/lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan.	22.00	16.00	73%
54	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.	185.00	0.00	0%
55	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.	185.00	0.00	0%
56	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.	37.00	0.00	0%

No	Sasaran	Indikator	Target	Capaian	Persen Capaian
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
57	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi akademik/pembelajaran.	44.00	191.00	100%
58	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega yang memberikan respon positif pada survei reputasi penelitian.	88.00	191.00	100%
59	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah kolega pengguna lulusan yang memberikan respon positif pada survei reputasi lulusan.	88.00	37.00	42%
60	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian 4 SDG utama.	2.00	63.00	100%
61	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	Jumlah program kegiatan berorientasi pencapaian SDG selain 4 SDG utama.	2.00	42.00	100%

Berdasarkan Tabel 3.6 Capaian Perjanjian Kinerja FMIPA Tahun 2022, dapat diketahui hal-hal sebagai berikut bahwa terdapat 30 indikator kinerja sudah tercapai sebesar $\geq 75\%$, sedangkan terdapat 14 Indikator yang belum mencapai 50%, yang akan menjadi bahan tindaklanjut FMIPA, antara lain:

1. Jumlah mahasiswa yang mendapatkan pendanaan program kewirausahaan (baik oleh UM maupun institusi di luar UM) pada tahun berjalan.
2. Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus.
3. Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri pada tahun berjalan.
4. Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks WoS atau Scopus pada tahun berjalan.
5. Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks Scopus pada tahun berjalan.
6. Jumlah judul karya ilmiah hasil penelitian yang dipublikasikan pada prosiding internasional terindeks selain WoS dan Scopus pada tahun berjalan.
7. Jumlah luaran penelitian dan abdimas berupa karya terapan atau karya seni yang memenuhi kriteria dalam Panduan IKU pada tahun berjalan.
8. Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan.
9. Rasio jumlah dosen dan jumlah HKI yang granted pada tahun berjalan.
10. Persentase dosen yang memiliki pengalaman bekerja sebagai praktisi di dunia industri dalam 5 (lima) tahun terakhir.

11. Kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.
12. Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri.
13. Nilai rupiah pendanaan dari pihak luar UM yang digunakan untuk mendukung kegiatan penelitian, pengembangan, dan inovasi pada tahun berjalan.
14. Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.

Berdasarkan Tabel 3.1 menunjukkan bahwa hampir semua indikator utama dapat tercapai dalam tahun 2022. Namun demikian, masih diperlukan upaya untuk meningkatkan target dan capaian yaitu sebagai berikut:

1. Meningkatkan persentase lulusan S1 yang berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta dengan pendapatan cukup, dilakukan dengan:
 - a. Melakukan konstruksi kurikulum yang mengembangkan kompetensi mahasiswa agar berhasil dapat pekerjaan, melanjutkan studi, atau menjadi wiraswasta
 - b. Mengembangkan program kewirausahaan.
 - c. Membangun Kerjasama dengan DUDI yang membuka peluang mahasiswa dapat kerja praktik dan mendapatkan pekerjaan.
2. Meningkatkan persentase lulusan S1 yang menghabiskan paling tidak 20 sks di luar kampus atau meraih prestasi minimal tingkat nasional.
 - a. Sosialisasi mereka belajar
 - b. Mendorong mahasiswa mengikuti merdeka belajar.

Pada tabel 3.2 yaitu Sasaran Strategis 1 dapat diketahui bahwa persentase pada kriteria jumlah lulusan yang langsung bekerja dan jumlah lulusan yang berwiraswasta belum mencapai target yang ditetapkan. Hal ini dapat disebabkan oleh sedikitnya jumlah alumni yang mengisi formular tracer study yang telah disediakan oleh universitas, sehingga masih banyak sekali alumni yang belum terdata. Dalam upaya meningkatkan jumlah alumni yang terdata, Fakultas MIPA UM akan menggiatkan program pengisian Tracer Study oleh alumni sehingga banyak alumni yang terdata dan tepantau. Tindak lanjut untuk meningkatkan persentase nilai lulusan yang langsung bekerja fakultas MIPA Universitas Negeri Malang akan mengadakan pelatihan tentang optimalisasi pemanfaatan social media seperti LinkedIn untuk mendapatkan pekerjaan. Selain itu untuk meningkatkan jumlah lulusan yang berwirausaha dan mahasiswa yang berwirausaha di setiap departemen di Fakultas MIPA telah membuka mata kuliah kewirausahaan. Namun untuk lebih meningkatkan semangat mahasiswa untuk berwirausaha Fakultas MIPA UM akan mengadakan seminar tentang kewirausahaan dan kiat menulis proposal kewirausahaan dengan mendatangkan narasumber wirausahawan sukses. Jumlah lembaga nasional pengguna lulusan yang didapatkan dari data survey tidak mencapai target. Hal ini dapat diperbaiki dengan lebih banyak menghubungkan mahasiswa dengan berbagai lembaga nasional selama mereka menempuh studi S1, dalam berbagai kegiatan akademik maupun non akademik.

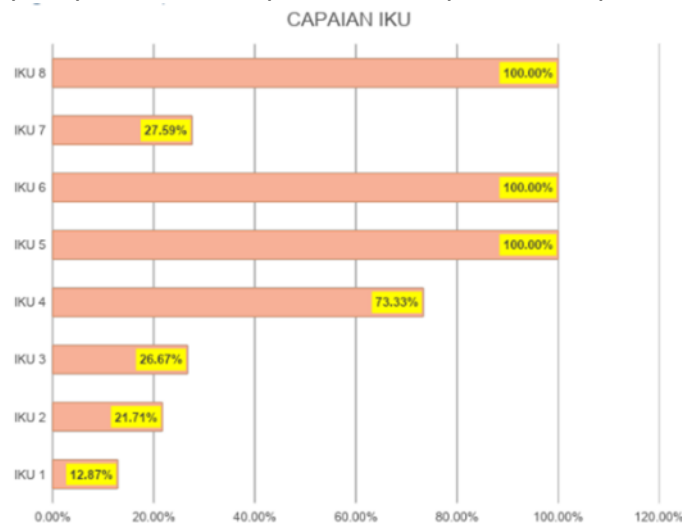
Pada table 3.5 yaitu Sasaran Strategis ke-4, hal yang masih perlu ditingkatkan adalah:

1. Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi.

2. Jumlah kerjasama dengan Perguruan Tinggi yang masuk dalam Top 100 QS WUR by Subjects.
3. Jumlah mitra DU/DI yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif sampai akhir tahun berjalan.

3.3. Capaian Kinerja Departemen

Pada tahun 2022 capaian kinerja Departemen Pendidikan IPA sudah cukup bagus, yang dibuktikan dari capaian Learning Inovation Award (LIA) 2022, di mana Departemen Pendidikan IPA mendapatkan 2 peringkat yaitu juara 3 kategori internasionalisasi dan juara 3 kategori kemahasiswaan. Capaian kinerja Departemen Pendidikan IPA rata-rata 66.73% dari target yang diberikan oleh UM. Adapun persentase capaian IKU dapat dilihat pada Gambar 1.



Gambar 1. Capaian IKU Departemen Pendidikan IPA 2022

Pada gambar tersebut dapat dilihat jika persentase terendah ada pada IKU 1 yaitu Lulusan Mendapat Pekerjaan yang Layak. Hal tersebut lebih disebabkan karena kurang terdatanya alumni pada aplikasi tracer. Diperlukan pendataan alumni secara intensif untuk meningkatkan capaian pendataan pada aplikasi tracer.

Selain itu, IKU ke 2 yaitu, Mahasiswa Mendapat Pengalaman di Luar Kampus masih cukup rendah. Program MBKM Asistensi Mengajar perlu lebih dibenahi agar lebih fleksibel, karena hampir seluruh mahasiswa Angkatan 2019 Departemen Pendidikan IPA seluruhnya mengikuti kegiatan Asistensi Mengajar namun tidak terdata di sistem karena masih adanya penyesuaian sistem, hal ini sangat disayangkan karena kinerja departemen yang sebenarnya tidak terekam sehingga terlihat cukup rendah.

IKU yang juga masih rendah adalah IKU ke 3 yaitu Dosen Berkegiatan di Luar Kampus. Hal tersebut disebabkan banyaknya dosen yang masih tugas belajar dan beban mengajar yang masih berlebih bagi dosen Departemen Pendidikan IPA. Hal tersebut menyebabkan kurangnya waktu yang dimiliki untuk berkegiatan di luar kampus dan melakukan kerja sama dengan industri. Pembukaan prodi S2 Pendidikan IPA diharapkan dapat meningkatkan aktivitas kolaborasi dosen di luar kampus melalui berbagai macam penelitian dan pengembangan

produk. Hal tersebut diharapkan juga dapat ikut meningkatkan capaian pada IKU 7 yaitu Kelas yang Kolaboratif dan Partisipatif.

Pada tahun 2022 capaian kinerja Departemen Kimia sudah bagus, yang dibuktikan dari capaian Learning Inovation Award (LIA) 2022, di mana Departemen Kimia mendapatkan 4 medali emas dari 5 kategori yang dilombakan. Capaian kinerja Departemen Kimia rata-rata 73,07% dari target yang diberikan oleh UM. Rincian capaian kinerja untuk masing-masing sasaran strategis dapat dilihat pada Tabel 3.7.

Tabel 3.7 Capaian Departemen Kimia

No.	Sasaran Strategis	Rerata Capaian
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan	64.4%
2	Meningkatnya Kualitas Dosen	80.4%
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	73.5%
4	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	71.4%

Belum maksimalnya capaian kinerja Departemen Kimia ini disebabkan beberapa indikator sasaran strategis tidak tersentuh sama sekali sehingga capaian menjadi nol persen yang berdampak penurunan rerata capaian Departemen. Beberapa indikator capaian yang belum menjadi perhatian oleh Departemen antara lain, 1) Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan (0%), 2) Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus (7%), 3) Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri (0%), 4) Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan (9%), 5) Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (0%), 6) Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri (0%), 8) Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi (0%), dan 9) Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan (0%). Sebenarnya ini bukan hal tidak mungkin untuk dipenuhi, tetapi lebih disebabkan belum mendapat perhatian secara serius dari pihak Departemen.

Sebagai tindak lanjut dari rekaman data di atas adalah perlunya mengaktifkan tim pemeringkatan sejak awal tahun untuk melakukan monitoring terhadap capaian kinerja Departemen yang ditargetkan oleh universitas. Selain itu perlu membentuk Tim Departemen atau Satgas yang fokus pada kegiatan mahasiswa dan alumni, membentuk Tim atau Satgas kerjasama Departemen. Dengan demikian diharapkan ada solusi untuk semua homeworks Departemen Kimia yang belum tuntas sebagaimana yang telah dipaparkan sebelumnya.

Pada tahun 2022 capaian kinerja Departemen Fisika bagus, yang dibuktikan dari capaian Learning Inovation Award (LIA) 2022, di mana Departemen Fisika mendapatkan 3 medali emas dari 5 kategori yang dilombakan. Capaian kinerja Departemen Fisika rata-rata 78,6% dari target

yang diberikan oleh UM. Rincian capaian kinerja untuk masing-masing sasaran strategis dapat dilihat pada Tabel 3.8.

Tabel 3.8 Capaian Departemen Fisika

No.	Sasaran Strategis	Rerata Capaian
1	Meningkatnya Kualitas Lulusan	74.6%
2	Meningkatnya Kualitas Dosen	82.1%
3	Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran	78.3%
4	Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan	79.4%

Belum maksimalnya capaian kinerja Departemen Fisika ini disebabkan beberapa indikator sasaran strategis tidak tersentuh sama sekali sehingga capaian menjadi nol persen yang berdampak penurunan rerata capaian Departemen. Beberapa indikator capaian yang belum menjadi perhatian oleh Departemen antara lain, 1) Jumlah rekognisi nasional non kegiatan BELMAWA yang diperoleh mahasiswa pada tahun berjalan (0%), 2) Persentase lulusan S1 dan Diploma (TS-1) yang berhasil menjadi wiraswasta dengan pendapatan per bulan 1,2 kali UMK dalam waktu kurang dari 6 bulan setelah lulus (9%), 3) Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa outbound ke PT luar negeri (0%), 4) Jumlah judul karya ilmiah yang dipublikasikan pada jurnal internasional terindeks selain WoS atau Scopus pada tahun berjalan (9%), 5) Jumlah dosen tetap yang berasal dari kalangan praktisi profesional, dunia industri, atau dunia kerja (0%), 6) Nilai rupiah pendapatan unit kerja UM yang bersumber dari hasil kerjasama dengan unit bisnis UM atau institusi swasta/industri (0%), 8) Nilai rupiah pendanaan dari pihak swasta/industri untuk pengembangan dan komersialisasi prototipe industri/produk inovasi (0%), dan 9) Jumlah mitra kementerian/ lembaga pemerintah dan pemda yang memiliki perjanjian kerjasama yang masih aktif pada tahun berjalan (0%). Sebenarnya ini bukan hal tidak mungkin untuk dipenuhi, tetapi lebih disebabkan belum mendapat perhatian secara serius dari pihak Departemen.

Sebagai tindak lanjut dari rekaman data di atas adalah perlunya mengaktifkan tim permeringkatan sejak awal tahun untuk melakukan monitoring terhadap capaian kinerja Departemen yang ditargetkan oleh universitas. Selain itu perlu membentuk Tim Departemen atau Satgas yang fokus pada kegiatan mahasiswa dan alumni, membentuk Tim atau Satgas kerjasama Departemen. Dengan demikian diharapkan ada solusi untuk semua homeworks Departemen Fisika yang belum tuntas sebagaimana yang telah dipaparkan sebelumnya.

Pada tahun 2022 Prodi S1 Bioteknologi FMIPA UM telah mendapatkan Akreditasi BAN-PT Nomor Keputusan 4369/SK/BAN-PT/Akred/S/VII/2022 dengan predikat BAIK pada tanggal 12 Juli 2022. Hal ini akan memperkuat posisi Prodi S1 Bioteknologi FMIPA UM sebagai prodi baru.

Secara umum, pada tahun 2022 FMIPA Universitas Negeri Malang mendapatkan beberapa prestasi antara lain:

1. FMIPA memiliki 8 orang adjunct professor dari berbagai negara seperti Jepang, Australia, Thailand dll.

2. FMIPA UM telah mendapatkan sertifikat pembanguna ZI dan WBK dari Menteri Pendidikan dan kebudayaan Republik Indonesia
3. FMIPA UM telah menyelenggarakan 5 kegiatan international conference antara lain
 - The 5th International Annual Meeting On Stem Education (5th I Am Stem)
 - The 6th International Conference on Mathematics and Science Education (ICoMSE)
 - The 5th International Conference on Life Sciences and Technology (ICoLiST)
 - The 4th International Conference on Chemistry and Material Science (IC2MS)
 - The 3rd International Conference on Mathematics and Applications (Icomathapp)
4. Prodi S1 Pendidikan Matematika, S1 Matematika, S1 Pendidikan Fisika, S1 Fisika mendapatkan Akreditasi Internasional ASIIN yang berlaku pada tahun 2021-2023.
5. Prodi S1 Pendidikan Kimia, S1 Kimia, S1 Pendidikan Biologi, S1 Biologi, dan S1 Pendidikan IPA mendapatkan Akreditasi Internasional ASIIN yang berlaku pada tahun 2022-2024.
6. Jurusan Fisika, Kimia, Biologi, dan Prodi IPA mendapatkan penghargaan The Learning University Award dalam bidang Tata Kelola, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Kemahasiswaan, Pendidikan dan Pembelajaran Bidang Rumpun Sains dan Teknologi.
7. FMIPA UM mendapatkan Sertifikasi ISO9001:2015 untuk periode 2022-2025.
8. Laboratorium Mineral dan Material Maju mendapatkan pengakuan Sertifikasi ISO 17025:2017 sebagai Laboratorium Pengujian dan Kalibrasi.

3.4. Praktek Baik (Good Practices)

Dari pelaksanaan kegiatan untuk mencapai Indicator Kinerja 2022 dapat diperoleh praktik baik untuk diteruskan dan dikembangkan sebagai berikut.

Sasaran Strategis 1: Meningkatkan Kualitas Lulusan dalam Bidang Akademik dan Non akademik.

Tercapainya sasaran strategis 1 didukung oleh:

1. Dorongan agar program kerja kemahasiswaan juga mengacu pada pencapaian target fakultas selain tetap mengembangkan percepatan adaptasi, peningkatan prestasi, dan persiapan dunia kerja.
2. Keterlibatan mahasiswa dan alumni dalam kegiatan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan dosen.
3. Keterlibatan mahasiswa dalam menghasilkan karya inovatif pemberdayaan masyarakat.
4. Dukungan fakultas dan dosen dan alumni kepada mahasiswa untuk mengembangkan potensi akademik, minat dan bakat dalam bentuk partisipasi dalam kompetisi nasional dan internasional.
5. Fakultas memfasilitasi lulusan untuk memperoleh akses pekerjaan, studi lanjut, dan memiliki keterampilan wirausaha.
6. Fakultas memfasilitasi mahasiswa memperoleh pengalaman belajar di luar kampus.
7. Fakultas memfasilitasi mahasiswa dalam bidang penalaran dan keilmuan, bakat, minat dan kegemaran, kesejahteraan, kepemimpinan, dan kepedulian sosial.
8. Jumlah mahasiswa yang mendapatkan kejuaraan dalam kompetisi tingkat nasional dan internasional melebihi target. Ketercapaian ini merupakan hasil dari upaya mendorong

mahasiswa (dengan bimbingan dosen) untuk berkarya membangun kinerja UM. Pelibatan alumni (PKM Center dll) sangat berkontribusi pada pencapaian ini.

9. Indikator kinerja yaitu, Persentase mahasiswa aktif yang menyatakan puas terhadap pengalaman belajar, Persentase lulusan tepat waktu, Rata-rata lama studi S1, Rerata IPK Lulusan, Persentase lulusan langsung bekerja (dalam waktu ≤ 6 bulan), Rerata masa tunggu lulusan, Rerata gaji pertama alumni, Persentase lulusan bekerja sesuai bidang studi, telah tercapai sesuai dengan target.

Sasaran Strategis 2: Meningkatnya Kualitas Dosen.

Tercapainya Sasaran Strategis 2 disebabkan dukungan:

1. Dukungan fakultas bagi dosen yang belum doctor/S3 untuk melakukan studi lanjut dan bagi dosen-dosen yang baru lulus untuk mengembangkan melakukan kerjasama dengan dosen pembimbing pada saat studi.
2. Dukungan Fakultas dalam memfasilitasi dosen untuk mengikuti berbagai kegiatan sertifikasi profesi
3. Fakultas dan universitas membantu meningkatkan kuantitas dan kualitas rekognisi luaran penelitian dan pengabdian kepada masyarakat.
4. Pendanaan untuk meningkatkan aktivitas tridharma di luar kampus.
5. Mendorong dosen untuk meningkatkan keterlibatannya dalam pembinaan kegiatan kompetitif mahasiswa.
6. Mewajibkan setiap dosen pengusul penelitian mengusulkan pengabdian kepada masyarakat.
7. Dalam bidang peningkatan kualitas dosen, FMIPA mendorong dosen untuk meraih jabatan Lektor Kepala dan guru besar melalui program percepatan kenaikan jabatan dan pangkat dosen.
8. Jumlah dosen yang melaksanakan/terlibat pengabdian kepada masyarakat sudah mengalami peningkatan di banding pada tahun-tahun sebelumnya. Hal ini didorong oleh kebijakan universitas untuk memberikan layanan kepada para alumni, kebijakan LP2M yang mewajibkan dosen yang berkompetisi dalam penelitian yang juga harus berkompetisi dalam pengabdian masyarakat, serta dukungan anggaran pengabdian dari FMIPA.
9. Jumlah produk tersertifikasi/ terstandirisasi luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat pada tahun 2022 juga mengalami peningkatan dan mencapai target.
10. Jumlah judul karya ilmiah luaran kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dipublikasikan pada jurnal atau prosiding internasional pada tahun 2022 juga mengalami peningkatan.

Sasaran Strategis 3: Meningkatnya Kualitas Kurikulum dan Pembelajaran.

Sasaran Strategis 3 tercapai dengan baik karena kebijakan fakultas dalam:

1. Mengembangkan dan mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan sesuai dengan perkembangan era merdeka belajar.

2. Mengoptimalkan peran Kelompok Bidang Keahlian (KBK) dalam pengembangan kurikulum berbasis project dan partisipasi.
3. Meningkatkan kerjasama pendidikan dengan lembaga lain yang kredibel.
4. Mengembangkan Kerjasama dengan mitra dalam pengembangan kurikulum dan pembelajaran
5. Mengembangkan Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry dalam rangka praktik kerja mahasiswa.
6. Dosen yang menggunakan sipejar.um.ac.id termasuk juga pembuatan bahan ajar di sipejar sudah mencapai lebih dari 90%. Keberhasilan ini didukung oleh dosen-dosen pelopor yang membantu dosen membuat konten sipejar. Keberhasilan ini juga didukung oleh Unit Penjaminan Mutu dan Gugus Penjaminan Mutu pembelajaran. tim penjaminan mutu di fakultas dan jurusan (UPM dan GPM) telah melaksanakan proses monitoring dan evaluasi pembelajaran secara melalui penyebaran angket secara on line di level FMIPA dan dipadukan dengan data presensi dosen dan mahasiswa yang dientry oleh petugas jurusan setiap hari/minggu. Melalui sistem tersebut dapat dipantau dan dipastikan bahwa seluruh dosen telah merancang dan melaksanakan perkuliahan secara baik. Selain itu, adanya feedback online dan pengawasan upload nilai yang dikelola oleh TIK-UM melalui siacad cukup efektif dalam meningkatkan penyelenggaraan pembelajaran.
7. Kurikulum prodi telah menjalankan OBE (outcome-based Education) dan memasukkan kewirausahaan ke dalam kurikulumnya. Hal ini karena dukungan lembaga melalui pemberian dukungan kepada prodi.
6. Mengimplementasikan kurikulum berbasis kehidupan.
7. Internalisasi nilai-nilai kurikulum berbasis kehidupan kepada sivitas kampus yang meliputi perencanaan, implementasi, serta monitoring dan evaluasi.
8. Memberikan peran kepada KBK untuk mengembangkan kurikulum dan pembelajaran.
9. Menjalin kerjasama dengan pihak luar dengan fokus pada dukungan mutu pembelajaran.
10. Memfasilitasi program studi untuk mendapat akreditasi internasional.

Sasaran Strategis 4: Meningkatnya Kualitas Manajemen dan Tata Kelola Kelembagaan.

Capaian Sasaran Strategis 4 ini didukung oleh:

1. Peningkatan kualitas manajemen berdasarkan siklus Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan (PPEPP).
2. Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan sesuai dengan tuntutan kualifikasi yang dipersyaratkan.
3. Peningkatan rata-rata Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL dengan penekanan kegiatan pada pencapaian IKU
4. Menyusun dan/atau menyempurnakan dokumen penjaminan mutu berdasarkan siklus PPEPP.
5. Memberikan pelatihan untuk meningkatkan tenaga kependidikan.
6. Mengoptimalkan rencana dan pelaksanaan anggaran untuk meningkatkan Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan RKAKL.

7. Jumlah prodi yang terlibat dalam kerjasama nasional yang relevan dengan keilmuan prodi telah berjalan dengan baik. Misalnya Kerjasama prodi kependidikan dengan sekolah-sekolah dalam kegiatan KPL, observasi, maupun penelitian.

3.5. Serapan Anggaran FMIPA TAHUN 2022

Serapan Dana Non-APBN FMIPA Tahun 2022 adalah sebagai berikut.

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	02	Pendanaan NonAPBN				
	02,01	Operasional				
	02.01.01	Tanpa Suboutput				
	01	Pendidikan				
	<i>FMIPA)</i>	Operasional UKM dan Ormawa FMIPA				
		<i>Lokakarya Penyusunan Program Kerja Ormawa</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 1.800.000,00	Rp 1.800.000,00	100,00	Rp -
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 7.500.000,00	Rp 5.160.000,00	68,80	Rp 2.340.000,00
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	Rp 248.000.000,00	Rp 237.946.550,00	95,95	Rp 10.053.450,00
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti KNMIPA</i>				Rp -
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 3.400.000,00	Rp 1.000.000,00	29,41	Rp 2.400.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 6.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 6.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 9.000.000,00	Rp 5.880.000,00	65,33	Rp 3.120.000,00
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan	Rp 2.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 2.000.000,00
		<i>Proses Belajar Mengajar FMIPA</i>				
	11060104	Persediaan Bahan Laboratorium	Rp 909.000.000,00	Rp 845.745.904,00	93,04	Rp 63.254.096,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 155.000.000,00	Rp 90.622.516,00	58,47	Rp 64.377.484,00
		<i>Penyelenggaraan Kompetisi Nasional MIPA tingkat LPTK</i>				
	51040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai DN	Rp 2.500.000,00	Rp 800.000,00	32,00	Rp 1.700.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.000.000,00	Rp 4.545.000,00	75,75	Rp 1.455.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.600.000,00	Rp 5.042.000,00	90,04	Rp 558.000,00
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 4.000.000,00	Rp 1.632.000,00	40,80	Rp 2.368.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 2.500.000,00	Rp 700.000,00	28,00	Rp 1.800.000,00
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	Rp 15.000.000,00	Rp 15.000.000,00	100,00	Rp -
		<i>ASIIN</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 15.000.000,00	Rp 12.555.000,00	83,70	Rp 2.445.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
		<i>Lomba Videografi</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi				
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	Rp 2.000.000,00	Rp 1.200.000,00	60,00	Rp 800.000,00
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Prodi Bioteknologi</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 2.550.000,00	12,50	Rp 17.850.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 285.000,00	1,58	Rp 17.715.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
		<i>Bahan Penunjang Pembelajaran</i>				
	11060101	Persediaan Barang Operasional Kantor				
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kompetisi/Lomba Tingkat Intern...</i>				
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 7.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 7.000.000,00
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 20.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 20.000.000,00
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	Rp 56.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 56.000.000,00
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kontes Robot Terbang Indonesi...</i>				
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.789.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.789.000,00
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	Rp 4.500.000,00	Rp 4.500.000,00	100,00	Rp -
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	Rp 2.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 2.000.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 12.500.000,00	Rp 3.470.000,00	27,76	Rp 9.030.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 14.550.000,00	Rp 4.050.000,00	27,84	Rp 10.500.000,00
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Biologi</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 18.475.000,00	90,56	Rp 1.925.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 150.000,00	0,83	Rp 17.850.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
		<i>Sertifikasi ISO</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 9.000.000,00	Rp 5.940.000,00	66,00	Rp 3.060.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52030212	Beban Paket Meeting				
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 75.000.000,00	Rp 68.673.600,00	91,56	Rp 6.326.400,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting				
		<i>Workshop dalam Pemenuhan Instrumen Peningkatan</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 12.375.000,00	Rp 9.075.000,00	73,33	Rp 3.300.000,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 11.250.000,00	Rp 7.750.000,00	68,89	Rp 3.500.000,00
		<i>Inkubasi Kewirausahaan</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.750.000,00	Rp -	0,00	Rp 6.750.000,00
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	Rp 12.000.000,00	Rp 4.303.650,00	35,86	Rp 7.696.350,00
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
		<i>Character Building Mahasiswa Baru</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 5.400.000,00	Rp 3.600.000,00	66,67	Rp 1.800.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.000.000,00	Rp 3.810.000,00	63,50	Rp 2.190.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 10.000.000,00	Rp 5.590.000,00	55,90	Rp 4.410.000,00
		<i>Workshop Persiapan Monev Eksternal</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 4.500.000,00	Rp 1.056.000,00	23,47	Rp 3.444.000,00
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Matematika</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 9.450.000,00	46,32	Rp 10.950.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 4.120.000,00	22,89	Rp 13.880.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
		<i>Pembangunan Zona Integritas</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 13.750.000,00	Rp -	0,00	Rp 13.750.000,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 12.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 12.500.000,00
		<i>Pembekalan Asisten Praktikum Perkuliahan Pasca Pandemi</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.750.000,00	Rp 2.955.000,00	43,78	Rp 3.795.000,00
		<i>Seminar Kewirausahaan</i>				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi				
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN				
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Fisika</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 10.200.000,00	50,00	Rp 10.200.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 9.615.000,00	53,42	Rp 8.385.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
		<i>Program Intership Mahasiswa/Student Mobility</i>				
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 19.000.000,00	Rp 9.100.000,00	47,89	Rp 9.900.000,00
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	Rp 60.000.000,00	Rp 15.612.600,00	26,02	Rp 44.387.400,00
		<i>Sertifikasi BAPETEN</i>				
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 50.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 50.000.000,00
		<i>Sosialisasi dan Workshop P3D dan Sosialisasi dan Workshop...</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 6.800.000,00	Rp 1.800.000,00	26,47	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.750.000,00	Rp -	0,00	Rp 6.750.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
		<i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Tingkat Fakultas</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 17.000.000,00	Rp 2.700.000,00	15,88	Rp 14.300.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 12.000.000,00	Rp 11.030.000,00	91,92	Rp 970.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
		<i>Sosialisasi dan Workshop Penyusunan Proposal Wira Desa</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 3.400.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.400.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
		<i>Dosen Praktisi</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 23.040.000,00	Rp -	0,00	Rp 23.040.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN <i>Workshop Pemantapan PIMNAS</i>	Rp 28.800.000,00	Rp -	0,00	Rp 28.800.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi <i>Penyelesaian Masa Studi Mahasiswa</i>	Rp 4.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 4.500.000,00
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	Rp 6.000.000,00	Rp 4.400.000,00	73,33	Rp 1.600.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN <i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Prodi Pendidikan IPA</i>	Rp 5.100.000,00	Rp 2.850.000,00	55,88	Rp 2.250.000,00
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 14.287.500,00	70,04	Rp 6.112.500,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 4.170.000,00	23,17	Rp 13.830.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52120101	Beban Administrasi Bank <i>Penyelenggaraan Lomba MTQ</i>	Rp 1.000.000,00	Rp 461.084,00	46,11	Rp 538.916,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 4.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 4.500.000,00
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan <i>Pelatihan Pembuatan Poster, Pembuatan Presentasi dan PPT...</i>	Rp 7.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 7.500.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi <i>Kuliah Tamu Nasional dan Internasional Jurusan Kimia</i>	Rp 13.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 13.500.000,00
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 20.400.000,00	Rp 8.800.000,00	43,14	Rp 11.600.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 18.000.000,00	Rp 11.535.000,00	64,08	Rp 6.465.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 15.000.000,00	Rp 3.371.652,00	22,48	Rp 11.628.348,00
	52120101	Beban Administrasi Bank <i>Praktik Kerja Lapangan/Kuliah Kerja Lapangan</i>	Rp 1.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 1.000.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN <i>Mahasiswa Mengikuti Munas/Rakernas Ikatan Mahasiswa</i>	Rp 30.000.000,00	Rp 7.300.000,00	24,33	Rp 22.700.000,00
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 15.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 15.000.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN <i>Workshop Penguatan Proposal oleh Reviewer Nasional</i>	Rp 30.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 30.000.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 3.400.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.400.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 25.500.000,00	Rp 4.710.000,00	18,47	Rp 20.790.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti Kompetisi/Lomba tingkat Nasional</i>				
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya				
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 50.000.000,00	Rp 5.989.000,00	11,98	Rp 44.011.000,00
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 50.000.000,00	Rp 9.498.190,00	19,00	Rp 40.501.810,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 36.000.000,00	Rp 23.831.261,00	66,20	Rp 12.168.739,00
		<i>Penyelenggaraan UM Fest</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 5.400.000,00	Rp 3.960.000,00	73,33	Rp 1.440.000,00
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan				
		<i>Program Pengenalan Kehidupan Kampus Mahasiswa Baru (P...</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 90.000.000,00	Rp 81.405.000,00	90,45	Rp 8.595.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 13.000.000,00	Rp 12.305.000,00	94,65	Rp 695.000,00
		<i>Workshop dan Pendampingan Penulisan Karya Ilmiah dalam r...</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 7.500.000,00	Rp 7.290.000,00	97,20	Rp 210.000,00
	52030403	Beban Program Kemahasiswaan	Rp 20.000.000,00	Rp 5.812.800,00	29,06	Rp 14.187.200,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN				
		<i>Monev Internal PKM</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 4.000.000,00	Rp 4.000.000,00	100,00	Rp -
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.000.000,00	Rp 5.535.000,00	92,25	Rp 465.000,00
		<i>Pelatihan Pembuatan Bahan Ajar Digital Inovatif, Micro Teachi...</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 11.250.000,00	Rp -	0,00	Rp 11.250.000,00
		<i>Workshop Peningkatan Kualitas Akademik (pengembangan k...</i>				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 40.800.000,00	Rp -	0,00	Rp 40.800.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 45.000.000,00	Rp 12.270.000,00	27,27	Rp 32.730.000,00
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 82.500.000,00	Rp 79.700.000,00	96,61	Rp 2.800.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 60.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 60.000.000,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 75.000.000,00	Rp 73.000.000,00	97,33	Rp 2.000.000,00
		<i>Mahasiswa FMIPA Mengikuti LIDM</i>				
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi				
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan				
	52030216	Beban Jasa Lainnya				
		<i>Ujian Tesis dan Ujian Disertasi</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 105.000.000,00	Rp 52.300.000,00	49,81	Rp 52.700.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 25.050.000,00	Rp 12.165.000,00	48,56	Rp 12.885.000,00
	02	Penelitian				
	<i>FMIPA)</i>	Seminar dan Publikasi Penelitian FMIPA				
		<i>Seminar Bioteknologi Nasional</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp 1.800.000,00	13,24	Rp 11.800.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp 2.085.000,00	69,50	Rp 915.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
		<i>Seminar Nasional Ilmu Pengetahuan Alam</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 6.800.000,00	Rp 1.800.000,00	26,47	Rp 5.000.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp 2.955.000,00	98,50	Rp 45.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp 487.500,00	9,75	Rp 4.512.500,00
	52030304	Beban Sewa Peralatan dan mesin	Rp 6.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 6.500.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
		<i>Pelaksanaan Penelitian FMIPA</i>				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52030401	Beban Penugasan Penelitian	Rp 900.000.000,00	Rp 885.000.000,00	98,33	Rp 15.000.000,00
		<i>Workshop Penyusunan Proposal Penelitian dan Pengaduan K...</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 7.500.000,00	Rp 2.955.000,00	39,40	Rp 4.545.000,00
		<i>Pendampingan Upload Proposal Penelitian dan Pengaduan K...</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 7.500.000,00	Rp 5.940.000,00	79,20	Rp 1.560.000,00
		<i>Penerbitan Proceeding Seminar Nasional</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 13.750.000,00	Rp -	0,00	Rp 13.750.000,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 12.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 12.500.000,00
		<i>Seminar Internasional</i>				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 7.500.000,00	Rp 477.400,00	6,37	Rp 7.022.600,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 3.000.000,00	Rp 1.912.500,00	63,75	Rp 1.087.500,00
	52030208	Beban Langganan Software				
	52030209	Beban Pengiriman Barang dan Dokumen				
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 3.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 4.500.000,00	Rp -	0,00	Rp 4.500.000,00
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN	Rp 15.000.000,00	Rp 5.427.210,00	36,18	Rp 9.572.790,00
	52120101	Beban Administrasi Bank				
		<i>Seminar Nasional Fisika dan Pembelajarannya</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp -	0,00	Rp 13.600.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.000.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
		<i>Pengusulan Hak Kekayaan Intelektual Dosen FMIPA</i>				
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 25.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 25.000.000,00
		<i>Seminar Nasional Kimia dan Pembelajarannya</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp 5.400.000,00	39,71	Rp 8.200.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp 1.890.000,00	63,00	Rp 1.110.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
		<i>Penerbitan Jurnal FMIPA</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 34.375.000,00	Rp -	0,00	Rp 34.375.000,00
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 100.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 100.000.000,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 31.250.000,00	Rp -	0,00	Rp 31.250.000,00
		<i>Seminar dalam rangka International Short Course on STEM E...</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai				
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi				
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya				
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN				
	52040104	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-LN				
	52120101	Beban Administrasi Bank				
		<i>Workshop International Short Course on STEM Education (I A...</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.800.000,00	Rp 10.350.000,00	75,00	Rp 3.450.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.000.000,00	Rp 2.355.000,00	39,25	Rp 3.645.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya				
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN				
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 2.000.000,00	Rp 1.318.718,00	65,94	Rp 681.282,00
		<i>Seminar Nasional dan Workshop Biologi IPA dan Pembelajaran...</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp 1.800.000,00	13,24	Rp 11.800.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 6.000.000,00	Rp 4.020.000,00	67,00	Rp 1.980.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp 4.320.000,00	86,40	Rp 680.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
		<i>Seminar Nasional Matematika dan Pembelajarannya</i>				
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp 675.000,00	4,96	Rp 12.925.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp 2.880.000,00	96,00	Rp 120.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52040103	Beban Perjalanan Dinas Non Pegawai-DN	Rp 10.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 10.000.000,00
	03	Pengabdian kepada Masyarakat				
	<i>FMIPA)</i>	Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen FMIPA				
		<i>Penerbitan Proceeding Seminar Nasional Pengabdian Kepad...</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting				
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting				
		<i>Pelaksanaan Pengabdian kepada Masyarakat Dosen FMIPA</i>				
	52030402	Beban Penugasan Pengabdian	Rp 225.000.000,00	Rp 225.000.000,00	100,00	Rp -
		<i>Seminar Nasional Pengabdian Kepada Masyarakat</i>				Rp -
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 13.600.000,00	Rp 5.100.000,00	37,50	Rp 8.500.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 3.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 3.000.000,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 5.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 5.000.000,00
	04	Manajemen				
	<i>FMIPA)</i>	Langganan Daya dan Jasa FMIPA				
		<i>Biaya Langganan Telepon</i>				
	52030202	Beban Telepon	Rp 9.000.000,00	Rp 5.479.556,00	60,88	Rp 3.520.444,00
		<i>Pemeliharaan Sarana dan Prasarana Perkantoran FMIPA</i>		Rp -		Rp -
	11060108	Persediaan Barang Pemeliharaan	Rp 29.993.000,00	Rp 18.840.000,00	62,81	Rp 11.153.000,00
	52030103	Beban Bahan Bakar Minyak (BBM)	Rp 26.993.000,00	Rp 22.740.414,00	84,25	Rp 4.252.586,00
	52050101	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	Rp 144.000.000,00	Rp 91.820.793,00	63,76	Rp 52.179.207,00
		<i>Penyelenggaraan Operasional Perkantoran FMIPA</i>				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	11060101	Persediaan Barang Operasional Kantor	Rp 276.107.000,00	Rp 273.799.400,00	99,16	Rp 2.307.600,00
	52010401	Beban Uang Sidang	Rp 35.000.000,00	Rp 9.250.000,00	26,43	Rp 25.750.000,00
	52020101	Beban Honorarium Non Pegawai	Rp 37.200.000,00	Rp 27.300.000,00	73,39	Rp 9.900.000,00
	52030101	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - ATK	Rp 82.500.000,00	Rp 34.868.905,00	42,27	Rp 47.631.095,00
	52030102	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan - Konsumsi	Rp 873.600.000,00	Rp 708.377.945,00	81,09	Rp 165.222.055,00
	52030104	Beban Barang Habis Pakai Kegiatan Lainnya	Rp 442.300.000,00	Rp 375.540.191,00	84,91	Rp 66.759.809,00
	52030105	Beban Barang Habis Pakai Medis dan Protokol Kesehatan	Rp 27.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 27.000.000,00
	52030204	Beban Langganan Media Cetak dan Digital	Rp 12.000.000,00	Rp 9.330.000,00	77,75	Rp 2.670.000,00
	52030205	Beban Iklan dan Promosi	Rp 27.000.000,00	Rp 16.400.004,00	60,74	Rp 10.599.996,00
	52030208	Beban Langganan Software	Rp 77.112.000,00	Rp 25.296.000,00	32,80	Rp 51.816.000,00
	52030209	Beban Pengiriman Barang dan Dokumen	Rp 12.000.000,00	Rp 2.271.291,00	18,93	Rp 9.728.709,00
	52030210	Beban Penggandaan dan Percetakan	Rp 36.000.000,00	Rp 20.923.915,00	58,12	Rp 15.076.085,00
	52030212	Beban Paket Meeting				
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 19.250.000,00	Rp 16.850.000,00	87,53	Rp 2.400.000,00
	52030214	Beban Jasa Kebersihan	Rp 200.000.000,00	Rp 198.557.000,00	99,28	Rp 1.443.000,00
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 107.800.000,00	Rp 27.400.000,00	25,42	Rp 80.400.000,00
	52030303	Beban Sewa Kendaraan dan Alat Angkutan	Rp 81.000.000,00	Rp 46.053.500,00	56,86	Rp 34.946.500,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 365.000.000,00	Rp 268.400.777,00	73,53	Rp 96.599.223,00
	52040102	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-LN	Rp 900.000.000,00	Rp 697.658.889,00	77,52	Rp 202.341.111,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting				
	52110103	Beban Pajak Kendaraan Bermotor	Rp 9.000.000,00	Rp 4.643.100,00	51,59	Rp 4.356.900,00
	52120101	Beban Administrasi Bank	Rp 4.200.000,00	Rp 1.307.984,00	31,14	Rp 2.892.016,00
	52120102	Beban Santunan	Rp 30.000.000,00	Rp 28.000.000,00	93,33	Rp 2.000.000,00
	52120104	Beban Pemeriksaan Kesehatan	Rp 15.000.000,00	Rp 942.480,00	6,28	Rp 14.057.520,00
	52120105	Beban Lembur				
	52120107	Beban Hadiah atau Bingkisan	Rp 30.000.000,00	Rp 26.401.375,00	88,00	Rp 3.598.625,00
	52120108	Beban Pembinaan dan Penghargaan	Rp 19.500.000,00	Rp 3.000.000,00	15,38	Rp 16.500.000,00
	52120109	Beban Penghargaan Purna Tugas				
	52120111	Beban Lainnya				
	02,04	Investasi				
	02.04.01	Tanpa Suboutput				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	01	Gedung dan Bangunan				
	<i>FMIPA)</i>	Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajaran FMIPA				
		<i>Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajar...</i>				
	52050102	Beban Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	Rp 852.000.000,00	Rp 846.957.000,00	99,41	Rp 5.043.000,00
		<i>Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Pembelajar...</i>		Rp -		Rp -
	12030102	Gedung dan Bangunan	Rp 832.000.000,00	Rp 776.317.300,00	93,31	Rp 55.682.700,00
		<i>Pembangunan Gedung dan Bangunan Pendukung Perkantor...</i>				Rp -
	12030102	Gedung dan Bangunan	Rp 322.000.000,00	Rp 320.193.500,00	99,44	Rp 1.806.500,00
		<i>Pembangunan/Pemeliharaan Gedung dan Bangunan Penduk...</i>				Rp -
	52050102	Beban Pemeliharaan Gedung dan Bangunan	Rp 530.000.000,00	Rp 442.921.000,00	83,57	Rp 87.079.000,00
	52050103	Beban Pemeliharaan Jalan, Irigasi, dan Jaringan	Rp 100.000.000,00	Rp 63.096.000,00	63,10	Rp 36.904.000,00
	03	Peralatan dan Mesin				Rp -
	<i>FMIPA)</i>	Pengadaan Peralatan dan Mesin FMIPA				Rp -
		<i>Pengadaan Mebeler FMIPA</i>				Rp -
	12030103	Peralatan dan Mesin	Rp 475.000.000,00	Rp 387.631.250,00	81,61	Rp 87.368.750,00
		<i>Pemeliharaan Sarana Pendukung Pembelajaran</i>				
	52030216	Beban Jasa Lainnya	Rp 105.000.000,00	Rp 50.277.450,00	47,88	Rp 54.722.550,00
	52050101	Beban Pemeliharaan Peralatan dan Mesin	Rp 300.000.000,00	Rp 243.793.500,00	81,26	Rp 56.206.500,00
		<i>Pengadaan Peralatan dan Mesin FMIPA</i>				
	12030103	Peralatan dan Mesin	Rp 2.935.850.000,00	Rp 2.831.733.640,00	96,45	Rp 104.116.360,00
	02,05	Pengembangan				
	02.05.01	Tanpa Suboutput				
	02	Keilmuan/Keahlian Dosen dan Tenaga Kependidikan				

No	Kode	Uraian	Pagu (Rp)	Rencana Serapan s.d Akhir Desember	Rencana Prosentase s.d Akhir Desember (%)	Sisa
	FMIPA)	Pengembangan SDM FMIPA				
		<i>Pengembangan Mutu SDM Tenaga Pendidik FMIPA</i>				
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 121.500.000,00	Rp 40.150.973,00	33,05	Rp 81.349.027,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 60.000.000,00	Rp 59.700.412,00	99,50	Rp 299.588,00
	52120104	Beban Pemeriksaan Kesehatan	Rp 12.000.000,00	Rp 902.295,00	7,52	Rp 11.097.705,00
		<i>Pengembangan Mutu SDM Tenaga Kependidikan FMIPA</i>				
	52030212	Beban Paket Meeting	Rp 70.000.000,00	Rp -	0,00	Rp 70.000.000,00
	52030213	Beban Pelatihan dan Sertifikasi	Rp 207.000.000,00	Rp 181.270.000,00	87,57	Rp 25.730.000,00
	52040101	Beban Perjalanan Dinas Pegawai-DN	Rp 76.000.000,00	Rp 37.329.386,00	49,12	Rp 38.670.614,00
	52040105	Beban Uang Harian dan Transport Paket Meeting	Rp 128.200.000,00	Rp 67.200.000,00	52,42	Rp 61.000.000,00
Total			Rp 15.896.284.000,00	Rp 12.387.311.860,00	77,93	Rp 3.508.972.140,00

PENUTUP

Kesimpulan Capaian Kinerja

Berdasarkan hasil analisis capaian sasaran dan akuntabilitas keuangan, hasil kinerja FMIPA Universitas Negeri Malang pada tahun 2022 dapat disimpulkan sebagai berikut.

- (1) Persentase capaian FMIPA pada Sasaran Strategis 1, 2, 3, 4 telah mencapai persentase di atas 75%.
- (2) Jurusan dan program studi di FMIPA memenangkan penghargaan terbaik dalam the Learning Innovation Award bidang Tata Kelola, Pendidikan dan Pembelajaran, Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, dan Kemahasiswaan.
- (3) Program studi S1 telah terakreditasi ASIIN yaitu Pendidikan Matematika, Matematika, Pendidikan Fisika, Fisika. Pendidikan Kimia, Kimia, Biologi, Pendidikan Biologi, dan Pendidikan IPA. Telah mendapatkan sertifikat akreditasi ASIIN.
- (4) Pada tahun 2022 manajemen FMIPA UM tetap tersertifikasi ISO 9001:2017. Laboratorium Mineral dan Material Maju juga tetap mendapatkan sertifikat ISO 15075:2017.
- (5) Perlu perhatian lebih besar pada pencapaian kinerja lulusan, karya inovatif, dan Kerjasama internasional

Rekomendasi

Tercapainya sebagian besar target kegiatan pada setiap sasaran strategis mengindikasikan bahwa upaya yang dilakukan secara melembaga dan tersistem telah menunjukkan hasil yang baik dan perlu diteruskan, seperti terselenggaranya pendidikan dan pembelajaran yang unggul, meningkatnya partisipasi dan karya ilmiah dosen, serta peningkatan kapasitas kelembagaan dalam mendukung lulusan yang berkualitas dan terserap di lapangan kerja. Namun demikian juga disadari bahwa masih ada beberapa target kegiatan pada sasaran strategis tertentu yang masih belum maksimal capaiannya. Terkait kedua hal tersebut dapat direkomendasikan hal-hal berikut:

- 1) Perlunya koordinasi yang lebih intensif antar jajaran pimpinan FMIPA UM mulai dari level dekanat sampai pada level jurusan/program studi, termasuk antara pimpinan tenaga kependidikan, terutama berkaitan dengan Kerjasama Internasional dan penyiapan mahasiswa alumni agar memperoleh pekerjaan, berwirausaha, atau menempuh studi lanjut.
- 2) Menyosialisasikan lebih awal setiap kegiatan untuk mencapai sasaran strategis pada kalangan sasaran dosen maupun mahasiswa, agar dapat dirancang, dilaksanakan, dan dievaluasi guna mencapai hasil yang maksimal.
- 3) Mengembangkan sistem penyelenggaraan kegiatan yang efektif dan efisien melalui penyusunan rencana kegiatan/proposal/TOR, pedoman pelaksanaan dan evaluasi kegiatan dalam bentuk POB yang operasional, serta diikuti dengan penyelesaian laporan kegiatan dan keuangan (SPJ) lebih tertib.

- 4) Perlunya pendistribusian setiap kegiatan kepada pihak terkait (dosen, mahasiswa, dan tenaga kependidikan) agar terjadi pemerataan beban tugas dan penyelesaian tepat waktu.
- 5) Perlunya dikembangkan system informasi yang lebih efektif dan efisien dengan memanfaatkan jaringan internet
- 6) Perlu mengembangkan berbagai media untuk mensosialisasikan berbagai kegiatan FMIPA UM pada masyarakat luas
- 7) Penyelarasan indicator kinerja dengan kondisi FMIPA UM dan tuntutan Indikator Kinerja Utama Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan 2022.
- 8) Mendorong dan memfasilitasi mahasiswa untuk memperoleh lapangan kerja dan berwirausaha.
- 9) Mendorong peningkatan kegiatan internasional (inbound dan outbound) dan Kerjasama internasional (dengan QS 100)
- 10) Pada bidang kemahasiswaan perlu dukungan dan keterlibatan dosen agar kualitas berbagai lomba penalaran lebih meningkat.
- 11) Berkaitan dengan indikator yang belum tercapai pada tahun 2022 dilaksanakan program untuk meningkatkan jumlah bahan ajar ber-ISBN, Jumlah inovasi pembelajaran hasil pengembangan, Jumlah bahan ajar cetak, Jumlah karya mahasiswa disajikan dalam kegiatan ilmiah nasional (selain PIMNAS) pada tahun berjalan, Jumlah mahasiswa yang berwirausaha, Jumlah mahasiswa yang mengikuti pertukaran mahasiswa (inbound & outbound) pada tahun berjalan, dan jumlah lulusan bersertifikat kompetensi.
- 12) Melakukan berbagai upaya agar keterlibatan dosen dalam kegiatan penelitian dan pengabdian masyarakat lebih merata (tidak didominasi dosen tertentu saja).
- 13) Perlu mengembangkan Kerjasama dengan dunia usaha dan dunia industry terutama terkait dengan persiapan kerja dan wirausaha bagi lulusan FMIPA UM.
- 14) Perlu pengembangan system informasi agar tatakelola lebih efektif dan efisien